



ประกาศเทศบาลตำบลเวียงพางคำ

เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น

ด้วยเทศบาลตำบลเวียงพางคำ อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย จะดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับ ครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามที่ได้รับ การจัดสรรอัตราตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๓ จึงประกาศรับสมัครบุคคล เพื่อคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับ ครูผู้ช่วย สังกัดศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์ (วัดวิเชตรมณี) จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ เป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์
- (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- (๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
- (๕) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่ ก.ท. ประกาศกำหนด ดังนี้
 - (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
 - (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
 - (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง
- (๖) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น
- (๗) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี จนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (๘) ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

/(๙) ไม่เป็นบุคคล.....

- (๙) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๑๐) ไม่เป็นผู้เคยรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๑๑) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำผิดวินัยตามมาตราฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น
- (๑๓) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามมาตราฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น
- (๑๔) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- (๑) ดำรงตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก และหรือ หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่งจ้างโดยงบประมาณเงินอุดหนุนจากรัฐบาลและจากเงินรายได้ของท้องถิ่น และ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว.๔ สว.๒๑ เม.ย.๒๕๕๔
- (๒) มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่า ปริญญาตรีทางการศึกษา ทุกสาขาวิชาเอก หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ และ
- (๓) ได้ปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับการทำงานดูแลพัฒนาเด็กปฐมวัยของท้องถิ่น ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี โดยมีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานของนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานและระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงาน และ
- (๔) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู กรณีหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ครูผู้ดูแลเด็ก ผู้ดูแลเด็ก ที่ได้รับการจ้างก่อนประกาศใช้มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็ก (จ้างก่อนวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๓) ให้ใช้ใบแทนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หนังสือรับรองสิทธิ ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน และหนังสืออนุญาตปฏิบัติการสอนที่คุรุสภาออกให้ได้

๒.๓ ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ต้องเป็นผู้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ฯ จากคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้ง คะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ต้องได้คะแนนประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕)

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการศึกษาเลือก ให้ยื่นใบสมัครพร้อมด้วยเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ในระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๙ เดือนมิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๘ ในวันและเวลาราชการ ณ เทศบาลตำบลเวียงพางคำ

๔. เอกสารหลักฐานที่ยื่นสมัคร ได้แก่

- | | |
|--|--------|
| ๔.๑ ใบสมัคร (ตามแบบแนบท้ายประกาศ) | ๑ ฉบับ |
| ๔.๒ หนังสือรับรองประวัติการปฏิบัติงาน (ตามแบบแนบท้ายประกาศ) | ๑ ฉบับ |
| ๔.๓ สำเนาปริญญาบัตร | ๑ ฉบับ |
| ๔.๔ สำเนาใบระเบียนผลการเรียน (Transcript) | ๑ ฉบับ |
| ๔.๕ ใบรับรองแพทย์ (ออกไว้ไม่เกิน ๑ เดือน) | ๑ ฉบับ |
| ๔.๖ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน | ๑ ฉบับ |
| ๔.๗ สำเนาทะเบียนบ้าน | ๑ ฉบับ |
| ๔.๘ สำเนาสัญญาจ้าง (ติดต่อกัน ๓ ปี) พร้อมหนังสือรับรองจากหน่วยงาน | ๑ ฉบับ |
| ๔.๙ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือใบแทนใบอนุญาตประกอบ
วิชาชีพครู หรือหนังสือรับรองสิทธิ ใบอนุญาตปฏิบัติการสอนและ
หนังสืออนุญาตปฏิบัติการสอนที่ครูสภาออกให้ | ๑ ฉบับ |
| ๔.๑๐ สำเนาแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๗๕) หรือ
หนังสือรับรองจากหน่วยงาน | ๑ ฉบับ |
| ๔.๑๑ รูปถ่ายขนาด ๒ นิ้ว (ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน) | ๒ รูป |
| ๔.๑๒ อื่น ๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อตัว/สกุล (ถ้ามี) | |

๕. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

เทศบาลตำบลเวียงพางคำ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกในวันที่
๑ เดือนกรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๘ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลเวียงพางคำ

๖. วิธีการคัดเลือก

- ๖.๑ ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งตามแบบที่กำหนด แนบท้ายประกาศ (ผนวก ก)
(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)
- ๖.๒ ทดสอบความรู้ ความสามารถในตำแหน่งโดยวิธีสอบสัมภาษณ์ หรือวิธีอื่นใดที่
เหมาะสม แนบท้ายประกาศ (ผนวก ข) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๗. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการคัดเลือก จะต้องได้คะแนน ดังนี้

- ๗.๑ คะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง
- ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
- ๗.๒ คะแนนทดสอบความรู้ความสามารถในตำแหน่ง
- ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

๘. วัน เวลา และสถานที่คัดเลือก

จะประกาศให้ทราบในวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๙. การประกาศผลการคัดเลือก

เทศบาลจะประกาศผลการคัดเลือก ในวันที่ ๘ เดือนกรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๘ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ เทศบาลตำบลเวียงพางคำ และเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลเวียงพางคำ www.wiangphangkham.go.th

๑๐. การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

๑๐.๑ เทศบาลจะขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ เป็นเวลาไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันประกาศ โดยเรียงลำดับจากผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้ที่สอบได้คะแนนทดสอบความรู้ ความสามารถในตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับสูงกว่า ถ้าได้คะแนนทดสอบความรู้ ความสามารถในตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ที่สอบได้คะแนนประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับสูงกว่า ถ้าได้คะแนนประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้เลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๐.๒ กรณีผู้ผ่านการคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่ง และภายหลังมีตำแหน่งว่างเพิ่มอีก อาจบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกที่เหลืออยู่ในลำดับถัดไปตามประกาศผลการคัดเลือกนั้น หรืออาจดำเนินการคัดเลือกใหม่ก็ได้ ทั้งนี้ ให้เป็นดุลยพินิจของเทศบาล

๑๑. การบรรจุและแต่งตั้ง

๑๑.๑ เทศบาลจะบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกได้เป็นพนักงานครูเทศบาลในตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.ก่อน

๑๑.๒ ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก กำหนดเงินเดือนให้ เป็นไปตามคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ดังนี้

(๑) คุณวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษา **หลักสูตร ๔ ปี** กำหนดอัตราเงินเดือน ๑๕,๐๕๐ บาท

(๒) คุณวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษา **หลักสูตร ๕ ปี** กำหนดอัตราเงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท

๑๑.๓ ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก จะต้องผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี จึงจะสามารถแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครู (อันดับ คศ.๑) และสามารถโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งอื่นหรือสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๘

(ลงชื่อ)



(นายฉัตรชัย ชัยศิริ)

นายกเทศมนตรีตำบลเวียงพางคำ

แนบท้ายประกาศ (ผนวก ข)

เกณฑ์การให้คะแนนสัมภาษณ์
ครูผู้ดูแลเด็กเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น

เทศบาลตำบลเวียงพางคำ อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย

ผู้เข้ารับการประเมิน นาย/นาง/นางสาว.....

ที่	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑	วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน	๒๐	
๒	บุคลิกภาพ		
๓	บริหารงานบุคคล - คุณธรรมจริยธรรม - หลักธรรมาภิบาล - พรหมวิหารสี่ - อิทธิบาทสี่ - มนุษยสัมพันธ์ - การแก้ไขปัญหาต่าง ๆ - อื่น ๆ ที่เหมาะสม เช่น โทษทางวินัยฯ	๑๕	
๔	ด้านการสอน - วิธีการเตรียมการสอน - แผนการสอนหรือกิจกรรม - อุปกรณ์การสอน - สาธิตการสอน	๓๐	
๕	ปฏิภาณไหวพริบ พิจารณาจากความสามารถในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าได้อย่างทันที่และมีเหตุผล	๑๕	
รวม		๑๐๐	

(ลงชื่อ)

(

กรรมการ

)

เกณฑ์การให้คะแนนสัมภาษณ์
ครูผู้ดูแลเด็กเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น

เทศบาลตำบลเวียงพางคำ อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย

ผู้เข้ารับการประเมิน นาย/นาง/นางสาว.....

ที่	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑	วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน	๒๐	
๒	บุคลิกภาพ		
๓	บริหารงานบุคคล - คุณธรรมจริยธรรม - หลักธรรมาภิบาล - พรหมวิหารสี่ - อิทธิบาทสี่ - มนุษยสัมพันธ์ - การแก้ไขปัญหาต่าง ๆ - อื่น ๆ ที่เหมาะสม เช่น โทษทางวินัยฯ	๑๕	
๔	ด้านการสอน - วิธีการเตรียมการสอน - แผนการสอนหรือกิจกรรม - อุปกรณ์การสอน - สาธิตการสอน	๓๐	
๕	ปฏิภาณไหวพริบ พิจารณาจากความสามารถในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าได้อย่างทันท่วงทีและมีเหตุผล	๑๕	
รวม		๑๐๐	

(ลงชื่อ)..... กรรมการ
 (.....)