



ระเบียบกระทรวงการคลัง  
ว่าด้วยเงินทำขวัญข้าราชการและลูกจ้าง  
พ.ศ. 2546

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินทำขวัญข้าราชการและลูกจ้างให้เหมาะสมยิ่งขึ้น กระทรวงการคลังโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินทำขวัญข้าราชการและลูกจ้าง พ.ศ. 2546"

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิก

- (1) ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินทำขวัญข้าราชการและลูกจ้าง พ.ศ. 2516
- (2) ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินทำขวัญข้าราชการและลูกจ้าง (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2523

ข้อ 4 ในระเบียบนี้

"ข้าราชการ" หมายความว่า บุคคลซึ่งรับราชการโดยได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณประเภทเงินเดือน ในส่วนราชการของราชการส่วนกลางและราชการส่วนภูมิภาคตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน

"ลูกจ้าง" หมายความว่า ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวที่ได้รับค่าจ้างจากเงินงบประมาณในส่วนราชการของราชการส่วนกลางและราชการส่วนภูมิภาคตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน

"เงินเดือน" หมายความว่า เงินเดือนตามอัตราที่ได้รับจริง และให้หมายความรวมถึงเงินเพิ่มค่าวิชา (พ.ค.ว.) เงินเพิ่มการเลื่อนฐานะ (พ.ล.ฐ.) และเงินเพิ่มพิเศษสำหรับกำรสู้รบ (พ.ส.ร.) ด้วย

"ค่าจ้าง" หมายความว่า ค่าจ้างอัตราปกติรายเดือน รายวัน และรายชั่วโมง ตามอัตราที่กำหนดช่วยให้ลูกจ้างสำหรับการทำงานปกติ และให้หมายความรวมถึงเงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ (พ.ส.ร.) ด้วย

ลูกจ้างซึ่งได้รับค่าจ้างเป็นรายวันประเภทที่ทำงานในวันเสาร์ด้วย ให้คิดค่าจ้างยี่สิบหกวัน เป็นค่าจ้างหนึ่งเดือน ส่วนประเภทที่ไม่ทำงานในวันเสาร์ให้คิดค่าจ้างยี่สิบสองวันเป็นค่าจ้างหนึ่งเดือน

สำหรับลูกจ้างซึ่งได้รับค่าจ้างเป็นรายชั่วโมง ให้คิดค่าจ้างเจ็ดชั่วโมงเป็นค่าจ้างหนึ่งวัน เว้นแต่ลูกจ้างที่ได้กำหนดเวลาทำงานสำหรับหนึ่งวันเป็นอย่างอื่น ก็ให้คิดค่าจ้างตามจำนวนชั่วโมงที่ได้ กำหนดนั้นเป็นค่าจ้างหนึ่งวันแล้วคิดเป็นหนึ่งเดือนตามวรรคสอง

ข้อ 5 เพื่อประโยชน์ในการคำนวณเงินทำขวัญตามข้อ 6 ลูกจ้างผู้ใดได้รับค่าจ้างรายเดือน หรือเทียบเป็นรายเดือนแล้วต่ำกว่าสี่พันหนึ่งร้อยบาท ให้ใช้อัตราค่าจ้างเดือนละสี่พันหนึ่งร้อยบาท เป็นเกณฑ์คำนวณ

ข้อ 6 ภายใต้บังคับข้อ 8 และข้อ 9 ข้าราชการหรือลูกจ้างผู้ใดได้รับอันตรายหรือป่วยเจ็บ จนพิการถึงสูญเสียอวัยวะส่วนใดส่วนหนึ่งไปเพราะเหตุปฏิบัติราชการในหน้าที่ หรือถูกประทุษร้ายเพราะเหตุกระทำการตามหน้าที่ แต่ยังสามารถรับราชการต่อไปได้ ให้ได้รับเงินทำขวัญเป็นเงินก้อนในอัตราดังนี้

- |  |   |
|--|---|
| (1) แขนขาดหนึ่งข้าง  | ให้ได้รับยี่สิบสี่เท่าครึ่งของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้าง |
| (2) ขาขาดหนึ่งข้าง   | ให้ได้รับยี่สิบสองเท่าครึ่งของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้าง |
| (3) มือขาดหนึ่งข้าง  | ให้ได้รับสิบแปดเท่าครึ่งของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้าง    |
| (4) เท้าขาดหนึ่งข้าง   | ให้ได้รับสิบห้าเท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้าง         |
| (5) สูญเสียลูกตาหนึ่งข้าง  | ให้ได้รับสิบเอ็ดเท่าครึ่งของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้าง   |
| (6) สูญเสียสมรรถภาพในการมองเห็น ร้อยละเก้าสิบขึ้นไปหรือสูญเสียความสามารถในการมองเห็น ตั้งแต่สามต่อหกสิบหรือมากกว่า ของตาหนึ่งข้าง หรือสูญเสียความสามารถในการใช้สายตาสองข้าง ร่วมกัน (Binocular Vision) | ให้ได้รับสิบเอ็ดเท่าครึ่งของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้าง   |
| (7) หูหนวกทั้งสองข้าง  | ให้ได้รับเก้าเท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้าง           |

- |   |  |
|---|--|
| (8) หูหนวกหนึ่งข้าง   | ให้ได้รับสี่เท่าครึ่งของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้าง        |
| (9) นิ้วหัวแม่มือขาดหนึ่งนิ้ว   | ให้ได้รับสี่เท่าครึ่งของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้าง        |
| (10) นิ้วชี้ขาดหนึ่งนิ้ว  | ให้ได้รับสามเท่าครึ่งของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้าง        |
| (11) นิ้วกลางขาดหนึ่งนิ้ว   | ให้ได้รับสามเท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้าง             |
| (12) นิ้วนางขาดหนึ่งนิ้ว  | ให้ได้รับสองเท่าครึ่งของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้าง        |
| (13) นิ้วก้อยขาดหนึ่งนิ้ว   | ให้ได้รับหนึ่งเท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้าง           |
| (14) นิ้วหัวแม่มือเท้าขาดหนึ่งนิ้ว                                    | ให้ได้รับสามเท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้าง             |
| (15) นิ้วเท้าอื่นขาดหนึ่งนิ้ว   | ให้ได้รับหนึ่งเท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้าง           |
| (16) สูญเสียอวัยวะสืบพันธุ์หรือ<br>ความสามารถในการสืบพันธุ์           | ให้ได้รับยี่สิบห้าเท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้าง       |
| (17) สูญเสียอวัยวะอื่นใด<br>นอกเหนือจากที่กล่าวไว้<br>ใน (1) ถึง (16) | ให้ได้รับเงินทำขวัญ เป็นจำนวนตามที่<br>กรมบัญชีกลางกำหนด |

ผู้ใดสูญเสียอวัยวะในหลายส่วนของร่างกายตามที่ระบุไว้ใน (1) ถึง (17) ให้คำนวณเงินทำขวัญ  
ทุกส่วน แต่เมื่อรวมกันแล้วต้องไม่เกินสามสิบเท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้าง

ข้อ 7 เพื่อประโยชน์ในการคำนวณเงินทำขวัญตามระเบียบนี้

- |             |             |  |
|-------------|-------------|--|
| (1) แขนขาด  | หมายความว่า | ขาดตั้งแต่ข้อศอกขึ้นมา                   |
| (2) ขาขาด   | หมายความว่า | ขาดตั้งแต่หัวเข่าขึ้นมา                  |
| (3) มือขาด  | หมายความว่า | ขาดที่ใดที่หนึ่งตั้งแต่ข้อมือถึงข้อศอก   |
| (4) เท้าขาด | หมายความว่า | ขาดที่ใดที่หนึ่งตั้งแต่ข้อเท้าถึงหัวเข่า |
| (5) นิ้วขาด | หมายความว่า | ขาดอย่างน้อยหนึ่งข้อ                     |

(6) สูญเสียสมรรถภาพในการมองเห็นร้อยละเก้าสิบขึ้นไป หรือเสียความสามารถในการ  
มองเห็นตั้งแต่สามต่อหกสิบหรือมากกว่า หมายความว่า ไม่สามารถมองเห็นอักษรบนแผ่นป้ายวัดสายตา  
มาตรฐานได้ในระยะห่างจากป้ายสามเมตร ในขณะที่คนตาปกติสามารถมองเห็นได้ในระยะห่างจากป้าย  
หกสิบเมตร

(7) สูญเสียความสามารถในการใช้สายตาสองข้างร่วมกัน (Binocular Vision) หมายความว่า  
เมื่อใช้ตาข้างที่ไม่ปกติร่วมกับตาอีกข้างหนึ่งแล้ว ไม่สามารถมองเห็นได้อย่างคนตาปกติและถือว่าการ  
สูญเสียสมรรถภาพในการมองเห็นของตาข้างที่ไม่ปกตินั้น

(8) การที่อวัยวะส่วนใดสูญเสียสมรรถภาพในการทำงานโดยสิ้นเชิงซึ่งไม่สามารถจะรักษาให้  
หายเป็นปกติได้ ให้ถือว่าอวัยวะส่วนนั้นขาดหรือสูญเสียด้วย

ข้อ 8 ผู้ได้รับอันตรายหรือป่วยเจ็บ ไม่มีสิทธิได้รับเงินทำขวัญตามระเบียบนี้ ถ้า

- (1) อันตรายหรือความป่วยเจ็บเกิดขึ้นจากความประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง หรือจากความผิดของตนเอง
- (2) ได้รับเงินทำขวัญ หรือเงินอื่นในลักษณะเดียวกันจากทางราชการ หรือจากหน่วยงานอื่นที่ทางราชการสั่งให้ไปปฏิบัติงาน
- (3) มีสิทธิได้รับบำนาญพิเศษเมื่อออกจากราชการ ตามกฎหมายว่าด้วยการสงเคราะห์ข้าราชการผู้ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการ

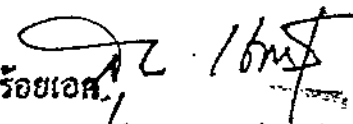
ข้อ 9 เงินทำขวัญตามระเบียบนี้ จะจ่ายได้ต่อเมื่อได้รับอนุมัติจากกรมบัญชีกลาง หลักเกณฑ์และวิธีการขอรับเงินทำขวัญและการพิจารณาเงินทำขวัญ ให้ปฏิบัติตามระเบียบที่คณะกรรมการตามข้อ 10 กำหนด

ข้อ 10 ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่ง ประกอบด้วยผู้แทนสำนักงาน ก.พ. ผู้แทนสำนักงานประมาณ และผู้แทนกรมบัญชีกลาง ทำหน้าที่กำกับดูแล วินิจฉัยปัญหา และกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้

ข้อ 11 ข้าราชการหรือลูกจ้างผู้ใดประสบเหตุซึ่งมีสิทธิได้รับเงินทำขวัญตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินทำขวัญข้าราชการและลูกจ้าง พ.ศ. 2516 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ และยังมีได้รับอนุมัติเงินทำขวัญจากกระทรวงการคลังให้มีสิทธิได้รับการพิจารณา กำหนดจำนวนเงินทำขวัญและอนุมัติเงินทำขวัญโดยกรมบัญชีกลางตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้

ข้อ 12 ให้ปลัดกระทรวงการคลังรักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ 23 มกราคม พ.ศ. 2547

ร้อยเอก   
(สุชาติ เชาว์วิศิษฐ)  
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง