

(เอกสารประชาสัมพันธ์ ฉบับที่ ๒๙/๒๕๕๓)



ที่ ขร ๐๐๓๗.๒/ ๑๖๗๘

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ

ตามประกาศ ก.ท.จ.เชียงใหม่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ ไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับครูอัตราจ้าง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ฉบับลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๕๐ ใช้บังคับกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีโรงเรียนในสังกัด (ทั้งโรงเรียนถ่ายโอน และโรงเรียนที่จัดตั้งขึ้นเอง) และได้รับการจัดสรรอัตราครู (ตำแหน่งครูผู้ช่วย) จากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่ง วิธีใดวิธีหนึ่ง ได้แก่

- ๑) สอบแข่งขัน
- ๒) ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งครูผู้ช่วยของหน่วยงานอื่น
- ๓) คัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับครูอัตราจ้าง
- ๔) รับโอนบุคคลที่มีตำแหน่งและเงินเดือน ไม่สูงกว่าอัตราที่ได้รับจัดสรร

ดังนั้น กรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ที่มีโรงเรียนในสังกัด) จะดำเนินการสรรหาโดยวิธีคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับครูอัตราจ้าง จะต้องดำเนินการดังนี้

๑. สํารวจ/ตรวจสอบพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู , หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (ปฏิบัติหน้าที่ครูอัตราจ้าง) หากมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์

๒. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของครูอัตราจ้าง (พนักงานจ้าง) ประกอบด้วย

- | | |
|--|-----------|
| ๑) ผู้บริหารสถานศึกษาที่มีครูอัตราจ้างสังกัดอยู่ | ประธาน |
| ๒) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษามีประสบการณ์การสอน
ในสถานศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี (๒ คน) | กรรมการ |
| ๓) เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของสำนัก/กอง (๑ คน) | เลขานุการ |

หน้าที่

- ประเมินให้คะแนน (ตามแบบท้ายหลักเกณฑ์)
- คะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน
- ผ่านเกณฑ์ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕

/๓. เมื่อพนักงานจ้าง...

๓. เมื่อพนักงานจ้าง (ครูอัตราจ้าง) ผ่านการประเมินแล้ว ให้รายงาน ก.ท.จ. เพื่อพิจารณาคัดเลือก "ผู้ทรงคุณวุฒิ" เป็นประธานกรรมการ ดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน

๔. องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน ให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบตามที่หลักเกณฑ์ ก.จังหวัด กำหนด

๕. องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นและคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ พิจารณาดำเนินการตามขั้นตอน (ตามเอกสารข้อแนะนำ) ที่ส่งมาพร้อมนี้

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเชียงราย



กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

โทร. / โทรสาร ๐-๕๓๗๑-๙๕๐๖ , ๐-๕๓๗๑-๙๓๘๐

ภาคผนวก

เอกสารประกอบการสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่ง พนักงานครู สังกัดองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย

1. สรุปหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับ
ครูอัตราจ้าง ตามประกาศ ก.ท.จ.เชียงราย ฉบับลงวันที่ 5 มิถุนายน 2550
 - เอกสารประกอบ • ข้อเสนอ 8 ขั้นตอน
 - ตัวอย่าง 1 - 3
2. ครูอัตราจ้างคือใคร
 - เอกสารประกอบ 7 รายการ

**ดูรายละเอียดเพิ่มเติมในเอกสารประชาสัมพันธ์
ฉบับที่ 24/2553**

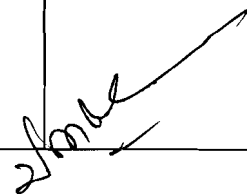
สรุปหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน

สำหรับครูอัตราจ้าง

เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครู

(ประกาศ ก.ท.จ.เชียงราย ฉบับลงวันที่ 5 มิถุนายน 2550)

ที่	หัวข้อ	รายการ	หมายเหตุ
1	ต้องมีอัตราตำแหน่งพนักงานครูว่าง	อปท. ต้องมีอัตราพนักงานครูว่าง ได้แก่ - ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย	
2	คุณสมบัติ	ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ ไม่ต้องสอบแข่งขัน ได้แก่ (1) ดำรงตำแหน่งครูอัตราจ้าง ที่จ้างโดย งบประมาณเงินอุดหนุนจากรัฐ และจาก เงินรายได้ของท้องถิ่น ติดต่อกันมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 3 ปี (2) มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม (3) มีคุณวุฒิและคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง (4) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู (5) ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตาม เกณฑ์และแบบประเมินที่กำหนด	
3	ประกาศรับสมัคร	3.1 การสมัคร ครูอัตราจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียนสังกัด อปท.ใด มีสิทธิสมัครใน อปท.แห่งนั้นเท่านั้น 3.2 การประกาศรับสมัคร อปท. ต้องประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ ก่อน วันรับสมัครไม่น้อยกว่า 15 วันทำการ โดยระบุ - ตำแหน่งและอัตราที่เปิดรับสมัครคัดเลือก - คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก - คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะ บรรจุแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง - วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร - ระยะเวลาการรับสมัครไม่น้อยกว่า 5 วัน ทำการ	สมัครข้าม อปท. ไม่ได้ ประกาศรับสมัคร (ตามตัวอย่าง 3)



ที่	หัวข้อ	รายการ	หมายเหตุ
		<p>- วันเวลาและสถานที่ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก</p> <p>- หลักฐานอื่น ๆ เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> ● บัตรประจำตัวประชาชน ● สำเนาทะเบียนบ้าน ● หนังสือรับรองประวัติการทำงาน ● ปริญญาบัตร หรือ Transcript ● ใบเปลี่ยนชื่อตัว/สกุล ● ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหนังสือรับรองสิทธิซึ่งคุรุสภาออกให้ใช้แทนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู 	
		<p>3.3 <u>คะแนนการคัดเลือก</u> แบ่งเป็น</p> <p>(1) คะแนนประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ตามแบบที่กำหนด (เต็ม 100 คะแนน)</p> <p>(2) คะแนนทดสอบความรู้ความสามารถในตำแหน่ง สัมภาษณ์หรือวิธีอื่นใดที่เหมาะสม (เต็ม 100 คะแนน)</p>	<p>ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ 80</p> <p>ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ 70</p>
		<p>3.4 <u>เกณฑ์การตัดสิน</u></p> <p>ผู้ผ่านการคัดเลือก ต้องมีผลคะแนนดังนี้</p> <p>(1) คะแนนประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ร้อยละ 80</p> <p>(2) คะแนนทดสอบความรู้ความสามารถในตำแหน่ง ร้อยละ 70</p>	
4	คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก (7 คน)	<p>อปท. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก กรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน ประกอบด้วย</p> <p>4.1 ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. คัดเลือก ประธาน (1 คน)</p>	<p>กรณีมีเหตุผลความจำเป็นไม่สามารถแต่งตั้งกรรมการตามองค์ประกอบที่กำหนดให้เสนอ</p>

ที่	หัวข้อ	รายการ	หมายเหตุ
		4.2 ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษามี ประสบการณ์ในการพัฒนาเด็กปฐมวัย หรือการสอนในสถานศึกษา หรือ สถาบันการศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี (2 คน) กรรมการ	ก.จังหวัด พิจารณาได้ตาม ความเหมาะสม -ประกาศแต่งตั้ง คณะกรรมการฯ (ตามตัวอย่าง 2)
		4.3 ผอ.สำนัก/ผอ.กองการศึกษา (1 คน) กรรมการ	
		4.4 ผู้บริหารสถานศึกษา (2 คน) กรรมการ	
		4.5 ผู้รับผิดชอบงานบุคคลทางการศึกษา ของสำนัก/กอง/ส่วน (1 คน) เลขานุการ	
		หน้าที่ ประเมินผลความเหมาะสมกับตำแหน่งและสอบ สัมภาษณ์ตามหลักเกณฑ์กำหนด	
5	ส่งเอกสารให้จังหวัด	เมื่อ อปท. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ คัดเลือกฯ และประกาศรับสมัครแล้ว ให้ส่ง สำเนาการแต่งตั้งคณะกรรมการฯ 1 ชุด และ สำเนาประกาศรับสมัคร 2 ชุด ไปให้จังหวัด ก่อน เริ่มรับสมัครไม่น้อยกว่า 7 วันทำการ	-ส่งก่อนเริ่ม รับสมัคร ไม่น้อยกว่า 7 วัน ทำการ
6	การประกาศผลการสอบคัดเลือก	1) อปท. ประกาศผลการคัดเลือกฯ ขึ้นบัญชี ไม่เกิน 2 ปี	
		2) รายงานผลการคัดเลือก และบัญชีรายชื่อ ผู้ผ่านการคัดเลือกให้จังหวัด ภายใน 5 วัน ทำการ นับแต่วันประกาศผลการคัดเลือก	-ประกาศผล การคัดเลือก 1 ชุด -บัญชีกรอก คะแนน 1 ชุด
7	การบรรจุแต่งตั้ง	1) การบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานครู ต้อง ได้รับความเห็นชอบจาก ก.จังหวัด ก่อน	
		2) อปท. ออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้งและต้องเตรียม ความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มในตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ณ อปท. ที่บรรจุแต่งตั้งเป็นเวลา ไม่น้อยกว่า 2 ปี จึงจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู (คศ.1) และสามารถโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง อื่น และ อปท. อื่นได้	- ถ้าไม่ครบ 2 ปี จะขอย้ายไปดำรง ตำแหน่งอื่น หรือ ไปสังกัด อปท. อื่น ไม่ได้

2/10/2564

ที่	หัวข้อ	รายการ	หมายเหตุ
8	เงื่อนไข	หากมีการเปลี่ยนแปลงประกาศรับสมัคร ประกาศผลการคัดเลือก และอื่น ๆ เกี่ยวกับการสมัครคัดเลือกฯ ให้รายงานจังหวัดโดยด่วนที่สุด	

อ้างอิง : ประกาศ ก.ท.จ. เชียงราย เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือก กรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้อง
สอบแข่งขันสำหรับครูอัตราจ้าง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล
ลงวันที่ 5 มิถุนายน 2550

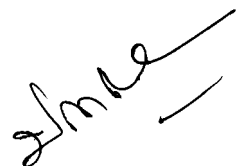


(เอกสารประชาสัมพันธ์ ฉบับที่ ๒๙/๒๕๕๓)

ข้อแนะนำ

**การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน
สำหรับครูอัตราจ้าง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล
(ตามประกาศ ก.ท.จ.เชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ
ไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับครูอัตราจ้างฯ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๕๐)**

- ขั้นตอนที่ ๑ การตรวจสอบคุณสมบัติของพนักงานจ้าง (ครูอัตราจ้าง)
- เฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีโรงเรียนในสังกัด
 - มีอัตราตำแหน่งครูผู้ช่วยว่าง
- ขั้นตอนที่ ๒ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของครูอัตราจ้าง (พนักงานจ้าง)
- ตามองค์ประกอบที่หลักเกณฑ์ ก.จังหวัด กำหนด จำนวน ๔ คน และแจ้งกรรมการทราบ
 - กำหนดวันประเมิน
 - แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน (ตามแบบกำหนด)
 - องค์ประกอบที่ ๑ - ๓ คะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน
 - ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๗๕
- ขั้นตอนที่ ๓ รายงาน ก.จังหวัด เพื่อพิจารณาคัดเลือก "ผู้ทรงคุณวุฒิ" เป็นประธานกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน
- ฝ่ายเลขานุการ ก.จังหวัด แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 - องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน ตามองค์ประกอบที่หลักเกณฑ์ ก.จังหวัด กำหนด จำนวน ๗ คน
- ขั้นตอนที่ ๔ ประกาศรับสมัครคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันฯ
- ประกาศก่อนวันรับสมัครคัดเลือกฯ ไม่น้อยกว่า ๑๕ วันทำการ
 - ระยะเวลาการรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ
 - ส่งสำเนาประกาศรับสมัครให้ ก.จังหวัด ก่อนเริ่มรับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ



ขั้นตอนที่ ๕ วันคัดเลือก

➤ คณะกรรมการคัดเลือกฯ ดำเนินการ

๕.๑ ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

- คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน
(ตามแบบที่กำหนด)

- ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๘๐

๕.๒ ทดสอบความรู้ความสามารถในตำแหน่ง

- ใช้วิธีสอบสัมภาษณ์หรือวิธีอื่นใดที่เหมาะสม
- คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน
- ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๗๐

ขั้นตอนที่ ๖ รายงานผลการคัดเลือกฯ

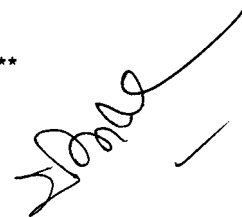
- ประธานกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ รายงานผล/บัญชีกรอกคะแนน
ให้ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณา

ขั้นตอนที่ ๗ ประกาศผลการคัดเลือกฯ

- ผู้บริหารท้องถิ่นประกาศผลการคัดเลือกฯ
- องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่งประกาศผลการคัดเลือก ให้ ก.จังหวัด ๑ ชุด
ภายใน ๕ วันทำการ นับแต่วันประกาศผล

ขั้นตอนที่ ๘ การบรรจุและแต่งตั้ง

- องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานขอบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก
ตามจำนวนอัตราว่างไปยัง ก.จังหวัด พิจารณา
- ฝ่ายเลขานุการ ก.จังหวัด แจ้งผู้บริหารท้องถิ่นออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง
ตามมติ ก.จังหวัด



(ตัวอย่าง 1)

ที่ ชร...../.....

สำนักงานเทศบาล.....

ถนน.....

เรื่อง การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับครูอัตราจ้าง
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล

เรียน ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย

ด้วยเทศบาล.....ได้รับจัดสรรอัตราตำแหน่งครู (ตำแหน่งครูผู้ช่วย) จาก
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จำนวน.....อัตรา พร้อมแจ้งแนวทางการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและ
แต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล (ตำแหน่งครูผู้ช่วย) โดยวิธีการสอบแข่งขัน หรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ
หน่วยงานอื่น หรือรับโอนในตำแหน่ง ระดับ และอัตราเงินเดือนเดียวกัน หรือวิธีการคัดเลือกกรณี
มีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันฯ

เทศบาล.....จะดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครู
เทศบาล (ตำแหน่งครูผู้ช่วย) โดยวิธีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับครูอัตราจ้าง ตาม
ประกาศ ก.ท.จ.เชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับครูอัตราจ้าง
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ลงวันที่ 5 มิถุนายน 2550 ซึ่งตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวกำหนดให้
เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันฯ ประกอบด้วย

1. ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. คัดเลือก (1 คน) เป็นประธานฯ
2. ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษามีประสบการณ์สอน
ในสถานศึกษาหรือสถาบันการศึกษามาแล้ว
ไม่น้อยกว่า 5 ปี (2 คน) เป็นกรรมการ
3. ผู้อำนวยการสำนักหรือกองการศึกษา (1 คน) เป็นกรรมการ
4. ผู้บริหารสถานศึกษา (2 คน) เป็นกรรมการ
5. ผู้รับผิดชอบการบริหารงานบุคลากรทางการศึกษา
ของสำนัก/กองการศึกษา (1 คน) เป็นเลขานุการ

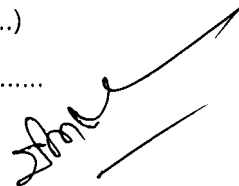
ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงรายงาน ก.ท.จ. เพื่อพิจารณา
คัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 1 คน และแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการฯ ตามหลักเกณฑ์ต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(.....)

นายกเทศมนตรี.....

.....



(ตัวอย่าง 2)


ประกาศเทศบาล.....

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ
ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับครูอัตราจ้าง

ด้วยเทศบาล.....จะดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน
สำหรับครูอัตราจ้างที่จ้างโดยงบประมาณเงินอุดหนุนของรัฐและเงินรายได้ของเทศบาล เพื่อบรรจุและ
แต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ในตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน.....อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 2.5 แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด
เชียงราย เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือก กรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับครูอัตราจ้าง เพื่อ
บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ลงวันที่ 5 มิถุนายน 2550 และมติ ก.ท.จ.เชียงราย
ครั้งที่...../..... เมื่อวันที่..... ที่เห็นชอบการคัดเลือก “ผู้ทรงคุณวุฒิ” เป็นประธานกรรมการฯ
จำนวน 1 คน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับ
ครูอัตราจ้าง ประกอบด้วย

1. เป็นประธานฯ
ผู้ทรงคุณวุฒิ
2. ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษาที่มีประสบการณ์สอน
ในสถานศึกษาหรือสถาบันการศึกษามาแล้ว
ไม่น้อยกว่า 5 ปี จำนวน 2 คน ได้แก่
 - 2.1 เป็นกรรมการ
ตำแหน่ง.....
 - 2.2 เป็นกรรมการ
ตำแหน่ง.....
3. เป็นกรรมการ
ผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษา
4. ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน 2 คน ได้แก่
 - 4.1 เป็นกรรมการ
ตำแหน่ง.....
 - 4.2 เป็นกรรมการ
ตำแหน่ง.....
5. เป็นเลขานุการ
ตำแหน่ง.....

หน้าที่...


หน้าที่

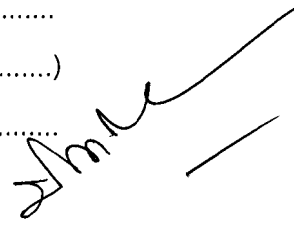
ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ ทำหน้าที่ประเมินผลความเหมาะสมกับตำแหน่ง
และสอบสัมภาษณ์ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด

ประกาศ ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกเทศมนตรี.....



(ตัวอย่าง 3)

ประกาศเทศบาล.....

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน

สำหรับครูอัตราจ้างเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล

ด้วยเทศบาล.....จะดำเนินการสรรหาบุคคลมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล โดยวิธีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน ตามประกาศ ก.ท.จ. เชียงราย ลงวันที่ 5 มิถุนายน 2550 จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับครูอัตราจ้าง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ดังนี้

1. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก

ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน.....อัตรา

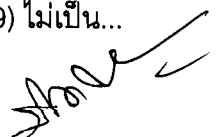
2. คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ

2.1 ดำรงตำแหน่งครูอัตราจ้าง ซึ่งจัดจ้างโดยงบประมาณเงินอุดหนุนจากรัฐและจากเงินรายได้ของท้องถิ่น มาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี

2.2 คุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามประกาศ ก.ท.จ. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ 13 พฤศจิกายน 2545 ดังต่อไปนี้

- (1) มีสัญชาติไทย
- (2) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์
- (3) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- (4) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
- (5) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด
- (6) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล ตามกฎหมาย ว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น
- (7) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี จนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (8) ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

/(9) ไม่เป็น...



- (9) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (10) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาธหรือความผิดลหุโทษ
- (11) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (12) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น
- (13) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น
- (14) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

2.3 เป็นผู้สำเร็จการศึกษาวุฒิปริญญาตรีขึ้นไปทางการศึกษาหรือปริญญาตรีอื่นที่ ก.ท. กำหนด เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล

2.4 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู

2.5 ต้องผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามเกณฑ์คะแนนและแบบประเมินที่ ก.ท.จ. กำหนด

3. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครจะต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด (ตามเอกสารแนบท้าย)

4. การสมัครและวัน เวลา สถานที่รับสมัคร

4.1 ผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ 2.1 - 2.5 ซึ่งปฏิบัติการสอนในโรงเรียนสังกัดเทศบาลแห่งใด ต้องสมัครเข้ารับการคัดเลือกในเทศบาลแห่งนั้นเท่านั้น

4.2 ให้ผู้ประสงค์จะสมัครยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเอง ณ สำนักงานเทศบาล..... ระหว่าง.....ในวันและเวลาราชการ

5. หลักฐานที่ยื่นพร้อมใบสมัคร ได้แก่

- 5.1 ใบสมัคร (ตามแบบท้ายประกาศนี้) 1 ฉบับ
- 5.2 หนังสือรับรองประวัติการปฏิบัติงาน (ตามแบบท้ายประกาศนี้) 1 ฉบับ
- 5.3 สำเนาปริญญาบัตร 1 ฉบับ
- 5.4 สำเนาใบระเบียบผลการเรียน (Transcript) 1 ฉบับ
- 5.5 ใบรับรองแพทย์ (ออกไว้ไม่เกิน 1 เดือน) 1 ฉบับ



- 5.6 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน 1 ฉบับ
- 5.7 สำเนาทะเบียนบ้าน 1 ฉบับ
- 5.8 สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู
(หรือหนังสือรับรองสิทธิของครูสภา) 1 ฉบับ
- 5.9 รูปถ่าย ขนาด 1.5 X 2 นิ้ว 2 รูป
(ถ่ายไว้ไม่เกิน 6 เดือน)
- 5.10 อื่น ๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อตัว / ชื่อสกุล (ถ้ามี) 1 ฉบับ

6. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

เทศบาลจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก เลขประจำตัว วัน เวลา สถานที่
คัดเลือก และระเบียบเกี่ยวกับการคัดเลือก ในวันที่..... ณ สำนักงานเทศบาล.....

7. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

7.1 การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (เต็ม 100 คะแนน) โดยคณะกรรมการ
คัดเลือกฯ ที่เทศบาลแต่งตั้งเป็นผู้ประเมินและให้คะแนนตามแบบที่ ก.ท. กำหนด (แนบท้ายประกาศ)

7.2 การทดสอบความรู้ ความสามารถในตำแหน่ง (เต็ม 100 คะแนน) โดย
คณะกรรมการการคัดเลือกฯ ที่เทศบาลแต่งตั้งเป็นผู้สัมภาษณ์

8. เกณฑ์การตัดสิน

8.1 คะแนนประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80

8.2 คะแนนทดสอบความรู้ ความสามารถในตำแหน่ง ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า ร้อยละ 70

9. วัน เวลา และสถานที่คัดเลือก

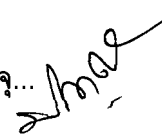
เทศบาลจะดำเนินการคัดเลือก ในรูปคณะกรรมการตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. กำหนด
ในวันที่..... เวลา..... น. ณ

10. การประกาศผลการคัดเลือก

10.1 เทศบาลจะประกาศผลการคัดเลือกฯ ภายในวันที่.....
ณสำนักงานเทศบาล.....

10.2 เทศบาลจะรายงานผลการคัดเลือกฯ พร้อมบัญชีคะแนนผู้ผ่านการคัดเลือกให้
ก.ท.จ. ภายใน 5 วันทำการ นับแต่วันประกาศผลการคัดเลือกฯ

10.3 กรณีที่มีผู้ผ่านการคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่าง และภายหลังมีตำแหน่ง
ว่างเพิ่มอีก อาจบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกที่เหลืออยู่ในลำดับที่ถัดไปตามประกาศผลการคัดเลือก
นั้น หรือดำเนินการคัดเลือกใหม่ก็ได้ ทั้งนี้ ให้อยู่ในดุลยพินิจของเทศบาล



11. การบรรจุและแต่งตั้ง

11.1 เทศบาลจะบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกฯ เป็นพนักงานครูเทศบาลในตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ก่อน

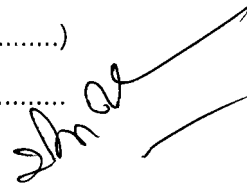
11.2 ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง จะต้องดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย และผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ว่าด้วยการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มในตำแหน่งครูผู้ช่วย ณ เทศบาลที่บรรจุและแต่งตั้งเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 2 ปี จึงจะสามารถบรรจุแต่งตั้งเป็นครู คศ.1 และสามารถโอน (ย้าย) ไปที่อื่นได้

ประกาศ ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกเทศมนตรี.....



มาตรฐานตำแหน่ง

ชื่อตำแหน่ง

ครูผู้ช่วย

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน การส่งเสริมการเรียนรู้ พัฒนาผู้เรียน ปฏิบัติงานทางวิชาการของสถานศึกษา โดยจะต้องผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

1. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนและส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีการที่หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
2. จัดอบรมสั่งสอนและจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์
3. ปฏิบัติงานวิชาการของสถานศึกษา
4. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดระบบการดูแลช่วยเหลือผู้เรียน
5. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

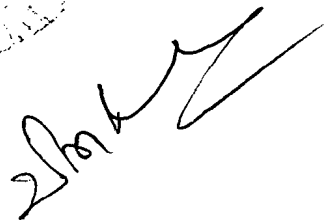
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง

1. มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้
2. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู

การให้ได้รับเงินเดือน

ให้ได้รับเงินเดือนอันดับครูผู้ช่วย

ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง ตำแหน่งและวิทยฐานะ
ลงวันที่ 5 มกราคม 2550



ใบสมัครเข้ารับการศึกษากรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน
สำหรับครูอัตราจ้างเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย
สังกัด.....

เลขประจำตัวสอบ.....

ติดรูปถ่าย
ขนาด 1x1.5 นิ้ว
(ถ่ายไว้ไม่เกิน
6 เดือน)

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษา เทศบาล.....

ด้วยข้าพเจ้าประสงค์จะสมัครเข้ารับการศึกษากรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับครูอัตราจ้าง
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย จึงขอเสนอรายละเอียดพร้อมหลักฐานเกี่ยวกับตัว
ข้าพเจ้า เพื่อประกอบการพิจารณา ดังต่อไปนี้

1. ชื่อ-นามสกุล (นาย/นาง/นางสาว)..... สัญชาติ..... เชื้อชาติ.....
2. อายุนับถึงวันเปิดรับสมัครวันสุดท้าย.....ปี.....เดือน (เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....)
3. วุฒิการศึกษาที่ใช้สมัคร ปรินญา..... สาขาวิชาเอก.....
สำเร็จจากสถานศึกษาชื่อ.....เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
ได้คะแนนเฉลี่ยสะสม.....วุฒิการศึกษาสูงสุดที่ข้าพเจ้าได้รับคือ.....
ความรู้ความสามารถพิเศษ.....
4. คุณวุฒิทางศาสนา () ระดับ..... () ปรินญาตรีวิชาเอกอิสลามศึกษา/คุรุศาสตร์อิสลาม
5. อาชีพปัจจุบัน () พนักงานจ้างทั่วไป () พนักงานจ้างตามภารกิจ () อื่นๆ.....
สถานศึกษาชื่อ.....เทศบาล.....
6. เริ่มปฏิบัติงานเมื่อวันที่.....นับถึงปัจจุบันเป็นระยะเวลา.....ปี.....เดือน
(นับถึงวันที่เปิดที่รับสมัครวันสุดท้าย) ให้แสดงรายละเอียดตามแบบหนังสือรับรองประวัติการปฏิบัติงานที่
กำหนด และส่งพร้อมใบสมัคร
7. บัตรประจำตัวประชาชนเลขที่.....ออกให้ ณ จังหวัด.....หมดอายุวันที่.....
8. ที่อยู่ปัจจุบัน/ติดต่อได้ บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....ถนน.....
ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....
รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....
9. ได้แนบหลักฐานต่างๆ ซึ่งได้ลงชื่อรับรองสำเนาถูกต้องแล้วมาพร้อมกับใบสมัคร ดังนี้
() สำเนาปรินญาบัตร () สำเนาใบระเบียบผลการเรียน (Transcript)
() ใบรับรองแพทย์ () สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน () สำเนาทะเบียนบ้าน
() ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู (กรณียังไม่ได้ใบอนุญาตฯ ฉบับจริง ให้ใช้หนังสือรับรองสิทธิแทน)
() หนังสือรับรองประวัติการปฏิบัติงานโดยผู้บังคับบัญชา () สำเนาใบสำคัญเปลี่ยนชื่อตัว-ชื่อสกุล (ถ้ามี)
() สำเนาบัตรประจำตัว () อื่นๆ (ถ้ามี).....


Handwritten signature

ข้าพเจ้าขอให้คำรับรองว่า ข้าพเจ้าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล สามารถบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วยได้ และครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร ข้อความดังกล่าวข้างต้นนี้เป็นความจริง ถูกต้องทุกประการ หากข้อความดังกล่าวไม่เป็นความจริงจะไม่เรียกร้องสิทธิใดๆ ในการคัดเลือกและบรรจุแต่งตั้ง

ลงลายมือชื่อ.....ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก
(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

หลักฐาน	คุณสมบัติ	กลับกรองแล้ว
() ครบถ้วน () ไม่ครบถ้วน	() ครบถ้วน () ไม่ครบถ้วน	() มีคุณสมบัติครบถ้วน
.....	() ขาดคุณสมบัติ
ลงชื่อ.....	ลงชื่อ.....	ลงชื่อ.....
(.....)	(.....)	(.....)
เจ้าหน้าที่รับสมัคร	หน.ส่วนราชการด้านการศึกษา	ปลัดเทศบาล
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....	(ผอ.สำนัก/กอง/หน.ส่วน)	วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
	วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....	



หนังสือรับรองประวัติการปฏิบัติงาน

ชื่อ - สกุล.....
 โรงเรียน.....เทศบาล.....จังหวัด.....

ปีที่ (พ.ศ.)	โรงเรียน	ระยะเวลาปฏิบัติงาน		ผู้บริหารสถานศึกษา ลงนามรับรอง
		ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่	

ขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ตรวจสอบแล้ว ขอรับรองว่าเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้บังคับบัญชาปัจจุบัน

(.....)

ตำแหน่ง.....

โรงเรียน.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ครูอัตราจ้าง คือ ใคร

๑. หลักเกณฑ์ ก.ท.จ.เชียงใหม่ (ลว. ๕ มิถุนายน ๒๕๕๐)

ตามประกาศ ก.ท.จ.เชียงใหม่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือก กรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับครูอัตราจ้าง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๕๐ ได้กำหนดคุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ ไว้ประการหนึ่ง ว่า **ดำรงตำแหน่ง " ครูอัตราจ้าง " ซึ่งจัดจ้างโดยงบประมาณเงินอุดหนุนจากรัฐและจากเงินรายได้ของท้องถิ่นมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี**

๒. ความหมายของคำว่า " ครูอัตราจ้าง " (ว ๑๓๒)

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๓๒ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ได้ให้ความหมายของคำว่า " ครูอัตราจ้าง " สรุปดังนี้

(๑) ครูอัตราจ้าง ซึ่งจ้างโดยงบประมาณเงินอุดหนุนจากรัฐและจากเงินรายได้ของท้องถิ่น ให้หมายรวมถึง ครูอัตราจ้าง (พนักงานจ้าง) ในสถานศึกษาสังกัด อปท. และหรือ ครูอัตราจ้างในสถานศึกษาถ่ายโอนที่ได้จ้างจากเงินนอกงบประมาณ เช่น เงินรายได้ของโรงเรียน เงินบำรุงการศึกษา ฯลฯ ที่มีประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ครูอัตราจ้างจริงมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

(๒) พนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติหน้าที่สอบในสถานศึกษาจริงไม่น้อยกว่า ๓ ปี เช่น พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู (ครูอัตราจ้าง)

(๓) กรณีมีการถ่ายโอนสถานศึกษามาสังกัด อปท. หากมีการโอนพนักงานราชการซึ่งเป็นครูอัตราจ้าง และปฏิบัติหน้าที่สอนอยู่ในสถานศึกษาถ่ายโอน ให้เปลี่ยนสถานะเป็นพนักงานจ้างตามหลักเกณฑ์ของ อปท. โดยให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งพนักงานราชการต่อเนื่องกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งพนักงานจ้างของ อปท. รวมกันไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๖๓๓ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๓

(ตอบข้อหารือของ ทต.แหลมฉบัง จ.ชลบุรี) สรุปสาระสำคัญ ดังนี้

(๑) พนักงานจ้าง ที่ได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู ก่อนวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งต่อเนื่องกันครบ ๓ ปี ถ้าเว้นระยะเวลาถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ

(๒) กรณีเว้นระยะเวลา แล้วกลับมาเป็นพนักงานจ้าง ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู (ครูอัตราจ้าง) หลังวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐ แต่รวมระยะเวลาแล้วเกิน ๓ ปี ก็ถือว่าขาดคุณสมบัติ และกรณีเช่นเดียวกัน หากรวมระยะเวลาแล้วไม่ครบ ๓ ปี ก็ไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณายกเว้นคุณสมบัติด้านระยะเวลาของการดำรงตำแหน่ง ครูอัตราจ้าง

๔. หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (ว ๖๑ และ ว ๔๗๖)

ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๖๑ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๕๑ และ ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๔๗๖ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๑ ได้กำหนดคุณสมบัติของผู้ดูแลเด็ก ที่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกและแต่งตั้งเป็นหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สรุปดังนี้

๔.๑ คุณสมบัติ

- (๑) มีประสบการณ์ในการทำงานดูแลพัฒนาเด็กปฐมวัยมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๓ ปี และมีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานและระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงาน
- (๒) จบการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป ทางการศึกษา (ทุกสาขา และมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู
- (๓) มีคุณสมบัติแลไม่มีลักษณะต้องห้ามตามหลักเกณฑ์ที่ ก.จังหวัด กำหนด

๔.๒ อปท.แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ประกอบด้วย

- (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษา หรือ
ผู้มีประสบการณ์ในการศึกษาปฐมวัย เป็นประธาน
- (๒) ปลัด อปท. เป็นกรรมการ
- (๓) ท้องถิ่นอำเภอ เป็นกรรมการ
- (๔) ผู้แทนชุมชนภายในเขต อปท. เป็นกรรมการ
- (๕) ผอ.สำนัก/กองการศึกษา/นวช.การศึกษา/
ผู้รับผิดชอบด้านการศึกษาของ อปท. เป็นกรรมการและเลขานุการ

๔.๓ วิธีการคัดเลือก ใช้ทั้ง ๒ วิธี คือ

- (๑) สอบข้อเขียน และ
- (๒) สอบสัมภาษณ์

๔.๔ การจ้าง (แต่งตั้ง)

- (๑) อปท.รายงานผลการคัดเลือกฯ ต่อ ก.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ
- (๒) เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.จังหวัดแล้ว อปท.ออกคำสั่งแต่งตั้งผู้ดูแลเด็ก

เป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็ก (ปฏิบัติหน้าที่ครูอัตราจ้าง) รับค่าตอบแทนในอัตราพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทมีคุณวุฒิ เดือนละ ๗,๙๕๐ บาท และค่าครองชีพชั่วคราวตามสิทธิ จากงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไปที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจัดสรรให้

ภาคผนวก

๑. ประกาศ ก.ท.จ. เชียงราย เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือก กรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับครูอัตราจ้าง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ลว. ๕ มิถุนายน ๒๕๕๐
๒. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๓๒ ลว. ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๑ เรื่อง ชักซ้อมคุณสมบัติของผู้มีสิทธิคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับครูอัตราจ้าง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย
๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๖๓๓ ลว. ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๓ เรื่อง หารือการบรรจุแต่งตั้งครูอัตราจ้างที่ผ่านการคัดเลือก กรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน (ทต.แหลมฉบัง จ.ชลบุรี)
๔. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๖๑ ลว. ๑๐ มกราคม ๒๕๕๑ เรื่อง การแต่งตั้งบุคลากรในตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลว. ๑๐ มกราคม ๒๕๕๑
๕. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๔๗๖ ลว. ๓ มีนาคม ๒๕๕๑ เรื่อง กำหนดคุณสมบัติของผู้ดูแลเด็กที่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกและแต่งตั้งเป็นหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เพิ่มเติม) ลว. ๓ มีนาคม ๒๕๕๑
๖. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๔๖๙ ลว. ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๑ เรื่อง ชักซ้อมการดำเนินการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลว. ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๑
๗. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๘๔๖ ลว. ๒๒ เมษายน ๒๕๕๑ เรื่อง การแต่งตั้งผู้ดูแลเด็กจากพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน
สำหรับครูอัตราจ้างเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล

อาศัยอำนาจตามมาตรา 13 (3) และมาตรา 23 วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ 5/2550 เมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม 2550 มีมติเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันสำหรับครูอัตราจ้างเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ดังนี้

กรณีเทศบาลมีอัตราพนักงานครูเทศบาลว่าง นอกจากการบรรจุแต่งตั้งจากบัญชีการสอบแข่งขันหรือรับโอนแล้ว เทศบาลอาจบรรจุแต่งตั้งโดยการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขัน โดยมีหลักเกณฑ์วิธีคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขัน ดังนี้

1) คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ

1.1 ดำรงตำแหน่งครูอัตราจ้าง ซึ่งจัดจ้างโดยงบประมาณเงินอุดหนุนจากรัฐและจากเงินรายได้ของท้องถิ่น มาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอื่นและไม่มีครูอัตราจ้างมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครบ 3 ปี ก.ท.จ. อาจพิจารณายกเว้นคุณสมบัติระยะเวลาการดำรงตำแหน่งได้ แต่ทั้งนี้ต้องเป็นครูอัตราจ้างที่ดำรงตำแหน่งก่อนวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2550 ซึ่ง ก.ท. ได้มีมติเห็นชอบ และ

1.2 เป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามประกาศคณะกรรมการกลางเทศบาล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล สามารถบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วยได้ และ

1.3 เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไปทางการศึกษาหรือปริญญาตรีอื่นที่ ก.ท. กำหนด เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล และ

1.4 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู และ

1.5 ต้องผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์คะแนนและแบบประเมินที่ ก.ท. กำหนด โดยคณะกรรมการที่เทศบาลแต่งตั้ง ประกอบด้วย

(1) ผู้บริหารสถานศึกษาที่มีครูอัตราจ้าง พนักงานจ้าง หรือ

ลูกจ้างสังกัดอยู่

ประธานกรรมการ

(2) ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาซึ่งมีประสบการณ์การสอนในสถานศึกษาหรือ
สถาบันการศึกษาไม่น้อยกว่า 5 ปี จำนวน 2 คน กรรมการ

(3) เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการบริหารงานบุคลากรทางการศึกษาของสำนัก / กองการศึกษา
จำนวน 1 คน เลขาธิการ

2) การดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน

2.1) การสมัคร

ครูอัตราจ้าง ผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ 1) ซึ่งปฏิบัติการสอนในโรงเรียนสังกัดเทศบาล
แห่งใด ต้องสมัครเข้ารับการคัดเลือกในเทศบาลแห่งนั้น

2.2) การประกาศรับสมัคร

เทศบาลประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ ก่อนวันรับสมัคร ไม่น้อยกว่า 15 วันทำการ โดยระบุ

- คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันฯ
- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
- วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร (ระยะเวลาการรับสมัครไม่น้อยกว่า 5 วันทำการ)
- วัน เวลา และสถานที่ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก
- หลักฐานที่ต้องนำมาแสดงในวันรับสมัคร เช่น สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน สำเนา
ทะเบียนบ้าน หนังสือรับรองประวัติการปฏิบัติงาน (ตามแบบที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด) ปริญญาบัตร
หรือรายงานผลการศึกษา (Transcript) หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ – สกุล (กรณีมีการเปลี่ยนชื่อตัวหรือชื่อสกุล) ใบอนุญาต
ประกอบวิชาชีพครู หรือหนังสือรับรองสิทธิซึ่งครูสภาออกให้ใช้แทนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ฯลฯ
- วัน เวลา และสถานที่ประกาศผลการคัดเลือก

2.3) คะแนนการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน ประกอบด้วย

- 1) คะแนนประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม 100 คะแนน) ตามแบบที่
คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด
- 2) คะแนนทดสอบความรู้ ความสามารถในตำแหน่ง โดยอาจใช้วิธีสอบสัมภาษณ์ หรือวิธีอื่นใด
ที่เหมาะสม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

2.4) เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านการคัดเลือก จะต้องมียผลคะแนนดังต่อไปนี้

- คะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
- คะแนนการทดสอบความรู้ ความสามารถในตำแหน่ง ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ 70

2.5) คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน

เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษฯ ประกอบด้วย

1. ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. คัดเลือก ประธานกรรมการ
2. ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาที่มีประสบการณ์การสอนในสถานศึกษา
หรือสถาบันการศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี จำนวน 2 คน กรรมการ

- 3. ผู้อำนวยการสำนักหรือ กองการศึกษา กรรมการ
- 4. ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน 2 คน กรรมการ
- 5. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการบริหารงานบุคลากรทางการศึกษา
ของสำนัก / กองการศึกษา เลขานุการ

ให้คณะกรรมการที่แต่งตั้งทำหน้าที่ประเมินผลความเหมาะสมกับตำแหน่งและ
สอบสัมภาษณ์ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด

เมื่อแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ แล้ว ให้ส่งสำเนาการแต่งตั้ง
คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก 1 ชุด และสำเนาประกาศรับสมัครคัดเลือก 2 ชุด ไปยังคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลก่อนเริ่มสมัครคัดเลือกไม่น้อยกว่า 7 วันทำการ และส่งสำเนาประกาศรับสมัครคัดเลือก
จำนวน 1 ชุด ให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลทราบด้วย

3) การประกาศผลการคัดเลือก

เทศบาลประกาศผลการคัดเลือก และรายงานผลการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่
ไม่ต้องสอบแข่งขันพร้อมบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน 5 วัน
ทำการ ในกรณีที่มีผู้ผ่านการคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่าง และภายหลังมีตำแหน่งว่างเพิ่มอีก
ก็อาจบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกที่เหลืออยู่ในลำดับที่ถัดไปตามประกาศผลการคัดเลือกนั้น หรือ
อาจดำเนินการคัดเลือกใหม่ก็ได้ ทั้งนี้ให้อยู่ในดุลยพินิจของเทศบาล

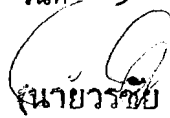
4) การบรรจุแต่งตั้ง

เทศบาลดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ
ที่ไม่ต้องสอบแข่งขันเป็นพนักงานครูเทศบาล ในตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน ซึ่งผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจะต้องดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย และ
ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ ก.ท. ว่าด้วยการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มในตำแหน่ง
ครูผู้ช่วย ณ เทศบาลที่บรรจุและแต่งตั้งเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 2 ปี จึงจะสามารถบรรจุแต่งตั้งเป็นครู คศ.1
และสามารถโอน (ย้าย) ไปที่อื่นได้

กรณีมีการเปลี่ยนแปลงในการประกาศรับสมัคร ประกาศผลการคัดเลือก และอื่น ๆ
นอกจากที่กำหนดไว้เดิมให้รายงานสำนักงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล และสำนักงาน
คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลโดยด่วนที่สุด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 5 มิถุนายน พ.ศ. 2550


(นายวรชัย อุดตมชัย)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย

แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน

ครูอัตราจ้าง (พนักงานจ้างทั่วไป/พนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งครู) สังกัดเทศบาล

สมัครเข้ารับการคัดเลือกที่โรงเรียน..... เทศบาล.....

รายละเอียดข้อมูลทั่วไป (ผู้สมัครกรอกข้อมูล)

- ชื่อ..... ชื่อสกุล.....
 เกิดวันที่..... เดือน..... พ.ศ..... อายุ..... ปี
 สำเร็จการศึกษา ปริญญาตรี วุฒิ..... สาขาวิชาเอก.....
 สถาบันการศึกษา.....
 ปริญญาโท วุฒิ..... สาขาวิชาเอก.....
 สถาบันการศึกษา.....
 มีหลักฐานการศึกษาพื้นฐานวิชาชีพครู 24 หน่วยกิต
- รายละเอียดเกี่ยวกับการปฏิบัติงานสอนในปัจจุบัน
 ปีการศึกษา..... สอนวิชา/กลุ่มประสบการณ์..... ชั้น.....
 โรงเรียน..... ระหว่างวันที่..... ถึงวันที่.....
 เทศบาล..... จังหวัด.....
- สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาลตำแหน่งครูผู้ช่วย (ตำแหน่งตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการครูฯ พ.ศ. 2547) โรงเรียน..... เทศบาล.....
 กลุ่มวิชา/วิชาเอก.....

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....
 (.....)
 โรงเรียน.....
 วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....

สำหรับครูอัตราจ้าง (พนักงานจ้างทั่วไป/พนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งครู)

คำชี้แจง	การประเมินผลการปฏิบัติงาน
องค์ประกอบที่ 1	งานปฏิบัติการสอน (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)
องค์ประกอบที่ 2	งานส่งเสริมการสอน (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)
องค์ประกอบที่ 3	ด้านบุคลิกภาพ คุณธรรม จรรยาบรรณ และเจตคติต่อวิชาชีพครู (คะแนนเต็ม 100 คะแนน) ทั้ง 3 องค์ประกอบ รวมคะแนนเต็ม 300 คะแนน
เกณฑ์การประเมิน	คะแนนรวมเต็ม 300 คะแนน เกณฑ์ผ่านการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 75

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ
องค์ประกอบที่ 1 งานปฏิบัติการสอน (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)			
(1) มีการศึกษาหลักสูตรคู่มือครู และเนื้อหาในบทเรียนและนวัตกรรมใหม่ก่อนเตรียมการสอน	10		
(2) มีการจัดทำแผนการสอน	10		
(3) มีการเตรียมสื่อและกิจกรรมประกอบการเรียนการสอน	10		
(4) มีการทบทวนความรู้เดิมและนำเข้าสู่บทเรียนก่อนสอนเนื้อหาใหม่	10		
(5) มีความรู้และทักษะในการถ่ายทอด ทำให้นักเรียนเกิดการเรียนรู้อย่างรวดเร็ว	10		
(6) มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับจิตวิทยาและการพัฒนาการของนักเรียน	10		
(7) มีการฝึกให้นักเรียนรู้จักสรุปบทเรียน และมีส่วนร่วมในการเรียนการสอน	10		
(8) มีการฝึกให้นักเรียนสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่น	10		
(9) มีการจัดบรรยากาศในห้องเรียนให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการเรียนการสอน	10		
(10) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการวัดผลและประเมินผล	10		
รวมคะแนนที่ประเมินได้	100		
องค์ประกอบที่ 2 งานส่งเสริมการสอน (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)			
(1) ตรวจงานนักเรียน	10		
(2) สอนซ่อมเสริม	10		
(3) สำรองการมาเรียนของนักเรียน	10		
(4) ดูแลความพร้อมของห้องเรียน	10		
(5) ควบคุมแถวและกิจกรรมหน้าเสาธง	10		
(6) ประชุมปรึกษา	10		
(7) จัดทำสมุดรหัสนักเรียน (ป.01)	10		
(8) จัดทำบัตรสุขภาพ	10		
(9) ติดต่อผู้ปกครอง	10		
(10) แนะนำนักเรียน	10		
รวมคะแนนที่ประเมินได้	100		

รายการประเมิน	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้	หมายเหตุ
องค์ประกอบที่ 3 ด้านบุคลิกภาพ คุณธรรม จรรยาบรรณ และเจตคติ ต่อวิชาชีพครู (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)			
(1) ปฏิบัติตนอย่างถูกต้องตามทำนองคลองธรรม	10		
(2) ปฏิบัติตามกฎระเบียบข้อบังคับของสถานศึกษา	10		
(3) วิธีการทำงานที่เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อื่นได้	10		
(4) มีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ เหมาะสมกับวิชาชีพครู	10		
(5) มีความสำนึกและตระหนักที่จะเป็นครูที่ดี	10		
(6) เห็นความสำคัญของวิชาชีพ	10		
(7) รักษาความสามัคคีและช่วยเหลือซึ่งกันและกันในหน้าที่การงาน	10		
(8) มีความสามารถในการควบคุมอารมณ์ได้อย่างเหมาะสม	10		
(9) ปกป้องและสร้างความเข้าใจอันดีต่อสังคมเกี่ยวกับวิชาชีพครู	10		
(10) มีความเป็นประชาธิปไตยในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต	10		
รวมคะแนนที่ประเมินได้	100		
รวมคะแนนทั้งหมด (องค์ประกอบที่ 1-3) ที่ประเมินได้	300		

ลงชื่อ..... ประธานกรรมการผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ..... กรรมการผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ..... กรรมการผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....

แบบประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง
สำหรับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันฯ

๗

ชื่อผู้รับการประเมิน..... ลำดับที่สมัคร.....

โรงเรียน..... เทศบาล..... จังหวัด.....

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้	หมายเหตุ
1. อายุงานในการเป็นครูอัตราจ้างชั่วคราว	(10)		
1) 9 ปีขึ้นไป	10		
2) เกิน 6 ปี - 9 ปี	8		
3) เกิน 3 ปี - 6 ปี	6		
4) ครบ 3 ปี	3		
2. วุฒิการศึกษา	(10)		
1) ปริญญาโท	10		
2) กำลังศึกษาระดับปริญญาโท	9		
3) ปริญญาตรีทางการศึกษาหรือปริญญาตรีอื่นที่ ก.ท. รับรอง และมีหลักฐานพื้นฐานวิชาชีพครู 24 หน่วยกิต	8		
3. ที่อยู่ปัจจุบันตามทะเบียนบ้าน	(10)		
1) ภายในเขตเทศบาลที่สมัครคัดเลือก	10		
2) ต่างเขตเทศบาลแต่อยู่ในจังหวัดเดียวกัน	9		
3) ต่างจังหวัด	8		
4. ความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อสถานศึกษา เช่น มีความรู้คอมพิวเตอร์ ศิลปะ วัฒนธรรมท้องถิ่น นกกีฬา ฯลฯ	(10)		
1) หลากหลายด้าน	10		
2) 2 - 3 ด้าน	9		
3) 1 ด้าน	8		
5. การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของโรงเรียนเทศบาลในช่วงที่ปฏิบัติงานที่ผ่านมา	(10)		
1) มีส่วนร่วม/ช่วยเหลือกิจกรรมอย่างเป็นประจำ	10		
2) มีส่วนร่วม/ช่วยเหลือกิจกรรมบ่อยครั้ง	9		
3) มีส่วนร่วม/ช่วยเหลือกิจกรรมบางครั้ง	8		
6. การพัฒนาตนเอง	(10)		
1) ได้ศึกษา/ฝึกอบรม แสวงหาความรู้เพื่อพัฒนาตนเอง นำความรู้อ มาพัฒนาการเรียนการสอนอย่างต่อเนื่องและเผยแพร่ให้ผู้อื่น	10		
2) ศึกษา/ฝึกอบรม แสวงหาความรู้เพื่อพัฒนาตนเอง และนำ ความรู้มาพัฒนาการเรียนการสอนของตนอย่างต่อเนื่อง	9		
3. ศึกษา/ฝึกอบรม แสวงหาความรู้เพื่อพัฒนาตนเอง	8		

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้	หมายเหตุ
7. การเฝ้าระวังดูแลผู้เรียน	(10)		
1) เอาใจใส่ดูแลผู้เรียนอย่างสม่ำเสมอและเฝ้าระวังป้องกันผู้เรียน จากอบายมุขและสิ่งเสพติด	10		
2) เอาใจใส่ดูแลผู้เรียนอย่างใกล้ชิด สม่ำเสมอ	9		
3) เอาใจใส่ดูแลผู้เรียนตามปกติ	8		
8. ร่วมในการพัฒนาชุมชน	(10)		
1) เป็นผู้นำการวางแผนพัฒนาชุมชน	10		
2) ร่วมวางแผนและแบ่งงานกันทำกับชุมชน	9		
3) ช่วยกิจกรรมของชุมชนเมื่อมีคำขอ	8		
9. แสวงหาและใช้ข้อมูลข่าวสารในการปฏิบัติงาน	(10)		
1) เป็นประจำ สม่ำเสมอ	10		
2) ปอຍครั้ง	9		
3) นาน ๆ ครั้ง	8		
10. มีทักษะในการสื่อสารและการใช้ภาษาไทย	(10)		
1) ดีมาก	10		
2) ดี	8		
3) พอใช้ได้	6		
รวมคะแนนที่ได้จากการประเมิน	(100)		

ลงชื่อ..... ประธานกรรมการ
(.....)

ตำแหน่ง.....

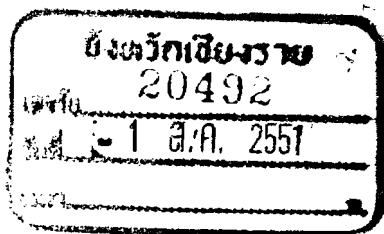
ลงชื่อ..... กรรมการ
(.....)

ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ..... กรรมการ
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....



ที่ มท 0809.4/ธ 1๖๕

สำนักงาน ก.ท.

ถนนราชสีมา กทม. 10300

๕๑ กรกฎาคม 2551

เรื่อง ชักซ้อมคุณสมบัติของผู้มีสิทธิคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับครูอัตราจ้างเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย

เรียน ประธาน ก.ท.จ. และประธาน ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล(ก.ท.) เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับครูอัตราจ้างเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ 30 มีนาคม 2550

ด้วยจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหลายแห่ง ได้หารือคุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับครูอัตราจ้างเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ที่อ้างถึง 1 ว่าการดำรงตำแหน่งครูอัตราจ้าง ซึ่งจัดจ้างโดยงบประมาณเงินอุดหนุนพิเศษจากรัฐบาลได้ของท้องถิ่นมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี หมายรวมถึงครูอัตราจ้างที่ได้จ้างจากเงินนอกงบประมาณ เงินรายได้ของโรงเรียน เงินบำรุงการศึกษา เป็นต้น หรือไม่ และหมายรวมถึงพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่สอนในสถานศึกษาหรือไม่ อย่างไร

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล(ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ 2/2551 เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2551 ได้มีมติเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติตามข้อหารือโดยเห็นชอบให้ตีความ "ครูอัตราจ้าง" ดังนี้ 1. "ครูอัตราจ้าง" ให้นำหมายรวมถึง พนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่สอนในสถานศึกษาด้วย ทั้งนี้ การที่ผู้ นั้นจะเป็นผู้มีคุณสมบัติและคุณสมบัติตรงตามเงื่อนไขการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุครูอัตราจ้างเป็นพนักงานครูเทศบาล ผู้ นั้นจะต้องเป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งครูอัตราจ้างจริงไม่น้อยกว่า 3 ปี และผ่านการสรรหาตามระบบคุณธรรม โดยจะต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติและคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งครูผู้ช่วยด้วย ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงวิธีการสรรหาบุคคลมาบรรจุแต่งตั้งเป็นครูอัตราจ้าง ซึ่งจะต้องมีมาตรฐานเทียบเท่าได้กับวิธีการสรรหาพนักงานจ้างตามระบบคุณธรรม กรณีการถ่ายโอนภารกิจการศึกษา หากมีการโอนพนักงานราชการซึ่งเป็นครูอัตราจ้างและปฏิบัติหน้าที่สอนอยู่ในสถานศึกษาถ่ายโอนมาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เปลี่ยนสถานะเป็นพนักงานจ้างตามหลักเกณฑ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งพนักงานราชการเดิมรวมต่อเนื่องกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อพิจารณาคุณสมบัติครูอัตราจ้างตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้

12. กรณี...
[Handwritten signature]

2. กรณีครูอัตราจ้าง ซึ่งจัดจ้างโดยงบประมาณเงินอุดหนุนจากรัฐและจากเงินรายได้ของท้องถิ่น ให้หมายรวมถึง ครูอัตราจ้าง(พนักงานจ้าง) ในสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหรือครูอัตราจ้าง ในสถานศึกษาถ่ายโอนที่ได้จ้างจากเงินนอกงบประมาณด้วย เช่น เงินรายได้ของโรงเรียน เงินบำรุงการศึกษา ฯลฯ เป็นต้น ทั้งนี้ ครูอัตราจ้างดังกล่าวจะต้องเป็นผู้มีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ช่วย และมีประสบการณ์ ในการปฏิบัติหน้าที่ครูอัตราจ้างจริงมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี และผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูอัตราจ้าง ตามระบบคุณธรรมที่มีมาตรฐานและวิธีการสรรหาเทียบเท่าได้กับวิธีการสรรหาพนักงานจ้างขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



นายสิริวัฒน์ นุปผาเจริญ

ผู้อำนวยการส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิบัติราชการแทน

เลขานุการ กท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนการบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. 0-2241-9000 ต่อ 3242

โทรสาร 0-2241-9055



๓. 4
ja

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
เลขที่ 5871
.....
.....



ที่ มท 0809.4/ว 633

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. 10300

31 มีนาคม 2553

เรื่อง หารือการบรรจุแต่งตั้งครูอัตราจ้างที่ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน

เรียน ประธาน ก.จ. ก.ท. ก.ต. เมืองพัทยา และ ก.อบต. จังหวัด ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท 0809.4 / 2952 ลงวันที่ 31 มีนาคม 2553

พร้อมนี้ ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ท. ซึ่งตอบข้อหารือกรณีคุณสมบัติผู้สิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับครูอัตราจ้างเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับครูอัตราจ้าง เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ 30 มีนาคม 2550 เรียนมาเพื่อโปรดทราบและกรุณาแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายนิท สุกใส)

ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขาธิการ ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนการบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น
โทร. 0-2241-9000 ต่อ 3212
โทรสาร 0-2241-9055



ที่ มท 0809.4/ 2453

สำนักงาน ก.ท.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. 10300

31 มีนาคม 2553

เรื่อง การบรรจุแต่งตั้งครูอัตราจ้างที่ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน

เรียน ประธาน ก.ท.จ.ชลบุรี

อ้างถึง หนังสือจังหวัดชลบุรี ที่ ขบ 0037.2/1425 ลงวันที่ 30 กันยายน 2552

ตามที่ จังหวัดชลบุรีหรือคุณสมบัติผู้มีสิทธิคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับ
ครูอัตราจ้างเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดเทศบาลตำบลแหลมฉบัง ซึ่งได้ดำเนินการ
คัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ ดังกล่าว โดยมีผู้ที่ผ่านการคัดเลือกทั้งสิ้น 21 ราย และจังหวัดชลบุรีเห็นว่า ผู้ที่ผ่านการ
คัดเลือก จำนวน 4 ราย มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยครู (ครูอัตราจ้าง) ไม่ต่อเนื่องกัน จึงหารือว่า

1. ผู้ช่วยครู (ครูอัตราจ้าง) ทั้ง 4 ราย ได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยครู ก่อนวันที่ 26
กุมภาพันธ์ 2550 ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่ต่อเนื่องกันหรือไม่ หากกรณีเว้นระยะเวลาจะถือว่าเป็นผู้ที่ขาด
คุณสมบัติตามหลักเกณฑ์หรือไม่ อย่างไร

2. กรณีเว้นระยะเวลา แล้วกลับมาบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งผู้ช่วยครู หลังวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2550
แต่รวมระยะเวลาแล้วเกิน 3 ปี จะถือว่าเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติในการคัดเลือกพิเศษเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครู
เทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย ได้หรือไม่ และกรณีเช่นเดียวกันหากรวมระยะเวลาแล้วไม่ครบ 3 ปี จะมีสิทธิได้รับการ
พิจารณายกเว้นคุณสมบัติด้านระยะเวลาของการดำรงตำแหน่งครูอัตราจ้างดังกล่าว จาก ก.ท.จ.ชลบุรี ได้หรือไม่
อย่างไร รายละเอียดปรากฏตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ 9/2550 เมื่อวันที่ 7 พฤศจิกายน 2550 มีมติ
เห็นชอบให้เลขานุการ ก.ท. หรือผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท. ที่ เลขานุการ ก.ท.มอบหมาย มีอำนาจวินิจฉัยและตอบข้อ
หารือที่มีแนวทางปฏิบัติ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจนอยู่แล้ว หรือเคยมีการตอบ
ข้อหารือในประเด็นที่เป็นลักษณะเดียวกันมาแล้ว กรณีตามข้อหารือดังกล่าว ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ 2/2553
เมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2553 พิจารณาแล้วเห็นว่า ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณี
มีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับครูอัตราจ้าง เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ 30
มีนาคม 2550 ก.ท. มีเจตนารมณ์ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถคัดเลือก คัดสรรบุคคลซึ่งมีความรู้
ความสามารถ มีประสบการณ์ในการจัดการเรียนรู้ และมีความเข้าใจในบริบทของท้องถิ่น บรรจุแต่งตั้งเป็น
พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย ได้ ดังนั้น

1 ผู้ช่วย

[Handwritten signature]

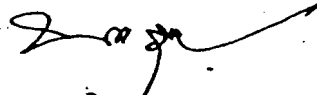
- 2 -

1. ผู้ช่วยครู(ครูอัตราจ้าง) ทั้ง 4 ราย ได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยครู ก่อนวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2550 ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่ต่อเนื่องกัน หากกรณีเว้นระยะเวลาก็ถือว่าเป็นผู้ที่ขาดคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์

2. กรณีเว้นระยะเวลา แล้วกลับมาบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งผู้ช่วยครู หลังวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2550 แต่รวมระยะเวลาแล้วเกิน 3 ปี ก็ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการคัดเลือกพิเศษเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย และกรณีเช่นเดียวกันหากรวมระยะเวลาแล้วไม่ครบ 3 ปี ก็ไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณายกเว้นคุณสมบัติด้านระยะเวลาของการดำรงตำแหน่งครูอัตราจ้างดังกล่าว จาก ก.ท.จ.ชลบุรี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายนิกร สุกไส)

ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิบัติราชการแทน

เลขานุการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนการบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. 0-2241-9000 ต่อ 3242

โทรสาร 0-2241-9055





ที่ มท 0893.4 /ว 61

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนราชสีมา กทม. 10300

10 มกราคม 2551

เรื่อง การแต่งตั้งบุคลากรในตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานการคัดเลือก จำนวน 1 ชุด

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีนโยบายพัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งให้มีคุณภาพและมาตรฐาน เป็นไปตามมาตรฐานการดำเนินงานและมาตรฐานการศึกษา (ขั้นพื้นฐาน) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทุกแห่งมีหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เพื่อทำหน้าที่ในการรับผิดชอบดูแลบุคลากรและการดำเนินงานภายในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตามภารกิจที่กำหนดในมาตรฐานดังกล่าว เพื่อรองรับการประเมินคุณภาพต่อไป และเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ผู้ดูแลเด็กที่ปฏิบัติงานภายในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทั้งศูนย์ที่รับถ่ายโอนจากส่วนราชการต่างๆ และที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดตั้งเอง ให้มีความก้าวหน้าและมั่นคงในวิชาชีพ นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินงานภายในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเป็นไปตามมาตรฐานการดำเนินงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และมาตรฐานการศึกษา(ขั้นพื้นฐาน) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงขอให้จังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการดังต่อไปนี้

1. ให้คัดเลือกและแต่งตั้งผู้ดูแลเด็กภายในศูนย์ฯ ที่มีเด็กเข้ารับบริการภายในศูนย์ฯ ไม่น้อยกว่า 20 คน เป็นหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้ครบทุกศูนย์ฯ โดยพิจารณาคัดเลือกจากผู้ดูแลเด็กที่มีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

๑๓๖๖๖๖๖๖

- 1.1 มีประสบการณ์ในการทำงานดูแลพัฒนาเด็กปฐมวัยมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 3 ปี และมีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานและระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงาน
- 1.2 จบการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไปทางการศึกษา สาขาวิชาเอกปฐมวัยหรืออนุบาลศึกษาและมีใบประกอบวิชาชีพครู
- 1.3 ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด

2. เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเป็นธรรม ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโดยประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

ตามคณะกรรมการคัดเลือก

- 2.1 ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาหรือผู้มีประสบการณ์ในการศึกษาปฐมวัย เป็นประธาน
- 2.2 ปลัดเทศบาลหรือปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นกรรมการ
- 2.3 ท้องถิ่นอำเภอ เป็นกรรมการ
- 2.4 ผู้แทนชุมชนภายในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นกรรมการ
- 2.5 ผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษา หรือนักวิชาการศึกษา หรือผู้ที่รับผิดชอบด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นกรรมการและเลขานุการ

สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่ถ่ายโอนจากกรมการศาสนา ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งเจ้าอาวาส/อิมาม หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากเจ้าอาวาส/อิมาม ตามจำนวนที่เหมาะสมร่วมเป็นคณะกรรมการคัดเลือกด้วย โดยให้คณะกรรมการดังกล่าวคัดเลือกผู้ดูแลเด็กที่มีคุณสมบัติตามข้อ 1 ใช้หลักเกณฑ์การประเมิน โดยวิธีการสอบข้อเขียน หรือวิธีการสัมภาษณ์ หรือใช้ทั้ง 2 วิธีควบคู่กัน ตามแต่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด กรณีศูนย์ใดที่มีผู้ดูแลเด็กที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ 1 มากกว่า 1 คน ให้ผู้ดูแลเด็กที่ได้คะแนนสูงสุดได้รับการคัดเลือกเป็นหัวหน้าศูนย์ กรณีศูนย์ใดที่มีผู้ดูแลเด็กที่มีคุณสมบัติตามข้อ 1 เพียง 1 คนจะต้องได้รับคะแนนการประเมินมากกว่าครึ่งหนึ่งจากคะแนนเต็มจึงจะถือว่าได้รับการคัดเลือก จากนั้นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขอความเห็นชอบจาก ก.จังหวัด ในการทำสัญญาจ้างผู้ดูแลเด็กผู้นั้น ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหัวหน้าศูนย์ฯ เมื่อ ก.จังหวัดเห็นชอบแล้วจึงออกคำสั่งแต่งตั้งผู้ดูแลเด็กเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (ปฏิบัติหน้าที่ครูอัตราจ้าง) โดยได้รับค่าตอบแทนในอัตราพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้ที่มีวุฒิปริญญาตรีเดือนละ 7,940 บาท และค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ 1,000 บาท จากงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไปที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้จัดสรรให้ ตั้งแต่วันที่มิคาสั่งจ้าง โดยไม่ให้มีผลก่อนวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2551

3. เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการตามข้อ 1 และ ข้อ 2 แล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่งสำเนาคำสั่งจ้าง พร้อมกรอกแบบรายงานการคัดเลือกส่ง ให้สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด ตรวจสอบและรวบรวม ส่งให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบภายใน 15 วัน

4. กรณีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กใดไม่มีผู้ดูแลเด็กที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไปทางการศึกษา สาขาวิชาเอกปฐมวัยหรืออนุบาลศึกษาและมีใบประกอบวิชาชีพครู ตามข้อ 1 (1.2) แต่จบการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไปทางการศึกษาสาขาอื่นและมีใบประกอบวิชาชีพครู รวมทั้งมีคุณสมบัติตามข้อ 1 (1.1) และ (1.3) ครบถ้วน ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการตามขั้นตอนข้อ 2 และ ข้อ 3 ได้ต่อไป

5. กรณีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กใดที่มีเด็กเข้ารับบริการภายในศูนย์น้อยกว่า 20 คน หรือไม่มีผู้ดูแลเด็กที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ 1 และข้อ 4 ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาแต่งตั้งผู้ดูแลเด็กภายในศูนย์นั้นให้รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โดยได้รับค่าตอบแทนและเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวในอัตราเดิมก่อนที่จะได้รับการแต่งตั้ง ทั้งนี้จนกว่าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กนั้นจะมีเด็กเข้ารับบริการภายในศูนย์เพิ่มขึ้นจนครบ 20 คน หรือมีผู้ดูแลเด็กภายในศูนย์ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ 1 หรือข้อ 4 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงดำเนินการตามข้อ 2 และ 3 ต่อไป

6. กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดได้ดำเนินการประเมินผู้ดูแลเด็กตามข้อ 2 แล้ว แต่ไม่มีผู้ดูแลเด็กคนใดผ่านการประเมิน ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแจ้งให้ผู้ดูแลเด็กเหล่านั้นทราบพร้อมเหตุผลที่ไม่ผ่านการประเมิน และให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานพร้อมเหตุผลดังกล่าวให้จังหวัดทราบด้วย และให้ดำเนินการประเมินผู้ดูแลเด็กที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ 1 หรือ ข้อ 4 ใหม่ต่อเนื่องทุก 60 วัน หลังจากวันประกาศผลการประเมินครั้งแรก โดยให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ข้อ 2 และ ข้อ 3 ต่อไป

ทั้งนี้ ให้จังหวัดกำกับดูแลการดำเนินการประเมินคัดเลือกผู้ดูแลเด็กให้ดำเนินการไปด้วยความเรียบร้อย มีความยุติธรรม และโปร่งใส

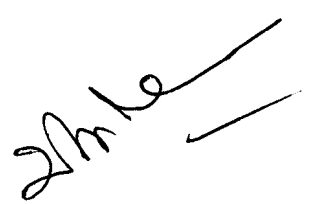
จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมพร ไร่บางยาง)
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักประสานและพัฒนากิจการการศึกษาท้องถิ่น
ส่วนส่งเสริมการศึกษานอกระบบและพัฒนากิจการรวมเยาวชน
โทร. 0 - 2241 - 9021 - 3 ต่อ 104-105
โทรสาร 0 - 2241 - 9021 - 3 ต่อ 112 - 113



แบบรายงานการคัดเลือกผู้ดูแลเด็กเพื่อแต่งตั้งเป็นหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.....

อำเภอ.....จังหวัด.....

มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในความรับผิดชอบทั้งสิ้น.....แห่ง

ลำดับ ที่	ชื่อศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ถ่ายโอนหรือตัวเอง (พช./ศาสนา/สปช./ตัวเอง)	ชื่อผู้ดูแลเด็กที่ได้รับการ คัดเลือกเป็นหัวหน้าศูนย์ฯ	อายุ (ปี)	วุฒิการศึกษา	คะแนนที่ ได้รับ	หมายเหตุ
1							
2							
3							
4							
5							

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(.....)

ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล/ปลัดอบต.

วันที่

ด่วนมาก

ที่ มท 0893.4 /ว 476



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนราชสีมา กทม. 10300

3 มีนาคม 2551

เรื่อง การกำหนดคุณสมบัติของผู้ดูแลเด็กที่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกและแต่งตั้งเป็นหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เพิ่มเติม)

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0893.4/ว 61 ลงวันที่ 10 มกราคม 2551

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีนโยบายพัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งให้มีคุณภาพและมาตรฐาน เป็นไปตามมาตรฐานการดำเนินงานและมาตรฐานการศึกษา (ขั้นพื้นฐาน) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้งผู้ดูแลเด็ก เพื่อดำรงตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้ครบทุกแห่งตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

เนื่องจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้รับทราบสภาพปัญหาในการคัดเลือกและแต่งตั้งผู้ดูแลเด็กเพื่อดำรงตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และผู้ดูแลเด็กเป็นจำนวนมาก กรณีที่ผู้ดูแลเด็กคนเดิมในศูนย์ฯ ไม่จบการศึกษาระดับปริญญาตรีทางการศึกษา สาขาวิชาเอกปฐมวัยหรืออนุบาลศึกษา ดังนั้นผู้ดูแลเด็กคนเดิมที่ปฏิบัติงานในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับปริญญาตรีทางการศึกษาสาขาอื่นๆ ที่ไม่ใช่สาขาวิชาเอกปฐมวัยหรืออนุบาลศึกษา แต่มีประสบการณ์ในการดูแลพัฒนาเด็ก และมีวุฒิภาวะสูง ไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าศูนย์ฯ

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้งผู้ดูแลเด็ก เพื่อดำรงตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ผู้ดูแลเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทุกคนที่มีความรู้ ความสามารถ มีประสบการณ์ในการดูแลพัฒนาเด็ก มีวุฒิภาวะสูง และจบการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไปทางการศึกษา ทุกสาขา มีโอกาสเข้ารับการคัดเลือกและแต่งตั้งเพื่อดำรงตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตาม นโยบายการพัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นขอชักชวนคุณสมบัติของผู้ดูแลเด็กที่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกและการแต่งตั้งหัวหน้าศูนย์ฯ รวมทั้งขั้นตอนและแนวทางการคัดเลือกเพิ่มเติม โดยขอให้จังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการดังนี้

1. คุณสมบัติของผู้ดูแลเด็กที่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกและแต่งตั้งเป็นหัวหน้าศูนย์ฯ ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0893.4/ว 61 ลงวันที่ 10 มกราคม 2551 ในข้อ 1 ให้รวมถึง ผู้ดูแลเด็กที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรีทางการศึกษา ทุกสาขา

Amar

2. หลักเกณฑ์การประเมินคัดเลือกหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0893.4/ว 61 ลงวันที่ 10 มกราคม 2551 ให้พิจารณา“ให้หลักเกณฑ์การประเมินโดยวิธีการสอบข้อเขียน และวิธีการสอบสัมภาษณ์ ทั้ง 2 วิธี”

3. กรณีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่ถ่ายโอนจากกรมการศาสนา ในการดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้งผู้ดูแลเด็กให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าศูนย์ฯ ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0893.4/ว 61 ลงวันที่ 10 มกราคม 2551 ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหนังสือแจ้งประธานศูนย์ คือ เจ้าอาวาส/อิหม่าม ทราบและแสดงความยินยอมเป็นหนังสือให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้งผู้ดูแลเด็กเพื่อดำรงตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตามขั้นตอนและแนวทางที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนด โดยให้เจ้าอาวาส/อิหม่าม หรือผู้ที่เจ้าอาวาส/อิหม่ามมอบหมายเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการคัดเลือกหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กด้วย หรืออาจประสานประธานศูนย์ คือ เจ้าอาวาส/อิหม่าม พิจารณาคัดเลือกผู้ดูแลเด็กภายในศูนย์นั้น ให้รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าศูนย์ และแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งต่อไป โดยให้ได้รับค่าตอบแทนและเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวในอัตราเดิม ก่อนที่จะได้รับการแต่งตั้ง

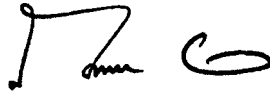
4. กรณีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กใด ได้มีการแต่งตั้งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ก่อนที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0893.4/ว 61 ลงวันที่ 10 มกราคม 2551 ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติหัวหน้าศูนย์ฯคนดังกล่าว หากมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0893.4/ว 61 ลงวันที่ 10 มกราคม 2551 ข้อ 1 และที่เพิ่มเติมตามหนังสือฉบับนี้ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการขอความเห็นชอบจาก ก.จังหวัด ในการทำสัญญาจ้างผู้ดูแลเด็กคนดังกล่าว เมื่อ ก.จังหวัดเห็นชอบแล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงทำสัญญาจ้างและออกคำสั่งแต่งตั้งผู้ดูแลเด็กผู้นั้น เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ปฏิบัติหน้าที่ครูอัตราจ้าง ตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) โดยให้ได้รับค่าตอบแทนและค่าครองชีพชั่วคราว เริ่มต้นในอัตราที่เคยได้รับอยู่เดิมได้ต่อไป ตั้งแต่วันที่มิคำสั่งจ้าง โดยไม่ให้มีผลก่อนวันที่ ก.จังหวัดเห็นชอบ ส่วนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดที่ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของหัวหน้าศูนย์ฯ แล้วปรากฏว่าไม่มีคุณสมบัติตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0893.4/ว 61 ลงวันที่ 10 มกราคม 2551 ข้อ 1 และที่เพิ่มเติมตามหนังสือฉบับนี้ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้งผู้ดูแลเด็กเพื่อดำรงตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้ถูกต้องตามขั้นตอนและแนวทางที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดต่อไป



5. กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใด ได้ดำเนินการคัดเลือกผู้ดูแลเด็กและได้ประกาศผลการคัดเลือกไปแล้วก่อนหนังสือฉบับนี้ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการแต่งตั้งผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กได้ต่อไปจนเสร็จสิ้นกระบวนการ

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณาคำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมพร ไร่บางยาง)
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักประสานและพัฒนากิจการศึกษาท้องถิ่น
ส่วนส่งเสริมการศึกษานอกระบบและพัฒนากิจการรวมเยาวชน
โทร. 0 - 2241 - 9021 - 3 ต่อ 104-105
โทรสาร 0 - 2241 - 9021 - 3 ต่อ 112 - 113





ที่ มท.0893.4/ว 1469

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนราชสีมา กทม. 10300

8 กรกฎาคม 2551

เรื่อง ชักซ้อมการดำเนินการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

- อ้างถึง
1. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0809.5/ว 85 ลงวันที่ 21 มิถุนายน 2550
 2. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0893.4/ว 846 ลงวันที่ 22 เมษายน 2551
 3. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0893.4/ว 61 ลงวันที่ 10 มกราคม 2551
 4. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ค่วนมาก ที่ มท 0893.4/ว 476 ลงวันที่ 3 มีนาคม 2551
 5. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0807.3/ว 1033 ลงวันที่ 20 พฤษภาคม 2551

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีนโยบายในการพัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีมาตรฐานและมีคุณภาพ โดยได้ดำเนินการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรผู้ดูแลเด็ก ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

เนื่องจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้รับการร้องทุกข์จากผู้ดูแลเด็ก ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง การต่อสัญญาจ้างให้กับพนักงานจ้างในตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก การปรับสถานภาพผู้ดูแลเด็กจากพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ การคัดเลือกและแต่งตั้งผู้ดูแลเด็กเป็นหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รวมทั้งการคัดเลือกผู้ดูแลเด็กเข้าศึกษาในหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาการศึกษาปฐมวัย ตาม โครงการความร่วมมือระหว่างกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบางแห่งไม่ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนด และมีการใช้อำนาจหน้าที่โดยไม่เป็นธรรม ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้การดำเนินการตามนโยบายการส่งเสริมสนับสนุนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กด้านการพัฒนาบุคลากรผู้ดูแลเด็กของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็น ไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรม และโปร่งใส จึงขอชักซ้อมการดำเนินการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้จังหวัดถือเป็นแนวทางปฏิบัติดังนี้

1. มอบหมายให้ท้องถิ่นจังหวัดและท้องถิ่นอำเภอกำกับดูแล ติดตาม ตรวจสอบ และให้คำแนะนำแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการดำเนินการเรื่องดังต่อไปนี้

1.1 กรณีการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างปฏิบัติหน้าที่ผู้ดูแลเด็ก และการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างปฏิบัติหน้าที่ผู้ดูแลเด็ก ให้พิจารณาจากพนักงานจ้างปฏิบัติหน้าที่ผู้ดูแลเด็กคนเดิมเป็นลำดับแรก กล่าวคือเมื่อสัญญาจ้างใกล้จะสิ้นสุดลง ให้คณะกรรมการบริหารศูนย์ฯ ประชุมพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างผู้นั้นในเบื้องต้น หากคณะกรรมการบริหารศูนย์ฯ มีมติประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างผู้นั้น ไม่ต่ำกว่าระดับดี ก็ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้นั้นต่อไป เพื่อให้การบริหารงานภายในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเป็น ไปอย่างต่อเนื่องและเกิดผลดีต่อศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โดยให้ถือปฏิบัติตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0809.5/ว 85 ลงวันที่ 21 มิถุนายน 2550

1.2 กรณีการแต่งตั้งผู้ดูแลเด็กจากพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ให้
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตรวจสอบรายชื่อผู้ดูแลเด็ก ซึ่งมีคุณสมบัติเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เสนอให้
ก.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งแต่งตั้งผู้ดูแลเด็กผู้นั้นเป็น
พนักงานจ้างตามภารกิจ โดยได้รับค่าตอบแทนและค่าครองชีพชั่วคราวในอัตราเดือนละ 7,700 บาท จากงบประมาณ
เงินอุดหนุนทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจัดสรรให้ หรืองบประมาณ
เงินรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แล้วแต่กรณี ทั้งนี้เป็นไปตามนัยหนังสือกรมส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่น ที่ มท 0893.4/ว 846 ลงวันที่ 22 เมษายน 2551 และหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ค่วนที่สุด
ที่ มท 0893.4/ว 80 ลงวันที่ 10 มกราคม 2550


1.3 กรณีการแต่งตั้งบุคลากรในตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ขององค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเร่งรัดการคัดเลือกและแต่งตั้งหัวหน้าศูนย์ฯ ให้เป็นไปด้วยความบริสุทธิ์
ยุติธรรม และโปร่งใส โดยถือปฏิบัติตามนัยหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0893.4/ว 61 ลงวันที่ 10
มกราคม 2551 และหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ค่วนมาก ที่ มท 0893.4/ว 476 ลงวันที่ 3 มีนาคม 2551

1.4 กรณีการรับสมัครบุคลากรผู้ดูแลเด็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเข้าศึกษาใน
หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาการศึกษาปฐมวัย ตามโครงการความร่วมมือระหว่างกรมส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่น กับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ให้กำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาคัดเลือกผู้ดูแลเด็กที่มี
คุณสมบัติเข้าศึกษาตามโครงการดังกล่าว ด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม และโปร่งใส ตามนโยบายการพัฒนามูลฐาน
ผู้ดูแลเด็กของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และวัตถุประสงค์ของโครงการ

2. กรณีที่มีปัญหาการร้องเรียน หรือการทุจริต ตามข้อ 1 ให้จังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ
ข้อเท็จจริงและพิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ หากข้อเท็จจริงปรากฏเป็นการทุจริตก็ขอให้ดำเนินคดีตาม
กฎหมายอย่างเด็ดขาด พร้อมรายงานให้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ


(นายสันต์ วรรณวิทร)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักประสานและพัฒนากิจการศึกษาท้องถิ่น

ส่วนส่งเสริมการศึกษานอกระบบและพัฒนากิจการกรมเยาวชน

โทร 0-2241-9021-3 ต่อ 104-105 โทรสาร ต่อ 112-113



๗
๑๘๗



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
วันที่ ๐๑ พ.ค. ๒๕๕๑ 43
เวลา.....น
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนราชสีมา เขตดุสิต กรุงเทพฯ

ที่ มท 0893.4/ว 846

22 เมษายน 2551

เรื่อง การแต่งตั้งผู้ดูแลเด็กจากพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

- อ้างถึง 1. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ค่วนที่สุด ที่ มท 0893.3/ว 2027 ลงวันที่ 10 ตุลาคม 2548
2. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ค่วนที่สุด ที่ มท 0893.4/ว 80 ลงวันที่ 10 มกราคม 2550
3. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ค่วนที่สุด ที่ มท 0893.3/ว1304 ลงวันที่ 12 กรกฎาคม 2550,

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้จัดสรรงบประมาณเป็นค่าตอบแทนผู้ดูแลเด็กในอัตราพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน 7,700-บาท/เดือน ทุกอัตรา ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทั้งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดตั้งเอง และถ่ายโอนจากกรมการพัฒนาชุมชน กรมการศาสนา และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน(สพช.เดิม) นั้น

ปรากฏว่ามีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหลายแห่งยังมีได้ปรับสถานภาพผู้ดูแลเด็กจากพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ซึ่งส่งผลกระทบต่อขวัญกำลังใจ และความก้าวหน้าของผู้ดูแลเด็กโดยรวม ดังนั้นจึงขอความร่วมมือจังหวัดได้โปรดแจ้งไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอรายชื่อผู้ดูแลเด็ก ซึ่งมีคุณสมบัติเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจให้ ก.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ เพื่อให้้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งแต่งตั้งผู้ดูแลเด็กเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ โดยได้รับค่าตอบแทนและค่าครองชีพชั่วคราวในอัตราเดือนละ 7,700 บาท จากงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจัดสรรไปให้ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2550 เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมพร ใ้บบางยาง)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักประสานและพัฒนากิจการการศึกษาท้องถิ่น

ส่วนส่งเสริมการศึกษานอกระบบและพัฒนากิจการกรมเยาวชน

โทร. 0-2241-9021 - 3 ต่อ 104 - 105 โทรสาร ต่อ 112 - 113