

## เอกสารประชาสัมพันธ์ ฉบับที่ ๒๔/๒๕๕๓



ที่ ขร ๐๐๓๗.๒/ มวส มว

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ทุกอำเภอ

จังหวัดได้จัดทำเอกสารประชาสัมพันธ์ ฉบับที่ ๒๔/๒๕๕๓ เรื่องการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับครูอัตราจ้าง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล (ตำแหน่งครูผู้ช่วย) เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีโรงเรียนในสังกัด (ทั้งโรงเรียนถ่ายโอนและโรงเรียนจัดตั้งเอง) และได้รับจัดสรรอัตราครูจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ใช้เป็นคู่มือปฏิบัติงาน โดยวิธีการสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่ง มี ๔ วิธี ได้แก่

๑. สอบแข่งขันบุคคลเข้ารับราชการ
๒. ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง "ครูผู้ช่วย"
๓. รับโอนในตำแหน่งและอัตราเงินเดือนเดียวกันกับที่ได้รับจัดสรร
๔. คัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันฯ (ตามหลักเกณฑ์ของ ก.ท.จ.)

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประชาสัมพันธ์ที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่ทราบ และใช้เป็นคู่มือปฏิบัติงาน กรณีจะสรรหาโดยวิธีคัดเลือก กรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับครูอัตราจ้าง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครู ตำแหน่งครูผู้ช่วย ต่อไป

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเชียงราย



กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

โทร. / โทรสาร ๐-๕๓๗๑-๙๕๐๖ , ๐-๕๓๗๑-๙๓๘๐

**การสรรหาบุคคลขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น  
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง “ครูผู้ช่วย”  
ตามอัตราที่ได้รับจัดสรรจาก สด.**

\*\*\*\*\*

ที่	วิธีการสรรหา	หมายเหตุ
1	สอบแข่งขันบุคคลเข้ารับราชการ	อปท. เป็นผู้ดำเนินการเอง
2	ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตำแหน่งครูผู้ช่วย จากกระทรวง ทบวง กรมอื่น	อปท. ทำหนังสือถึงเจ้าของบัญชี โดยระบุอัตราตำแหน่ง และสาขาวิชาเอก เช่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย สาขาวิชาเอก การศึกษาปฐมวัย
3	รับโอนในตำแหน่งและอัตราเงินเดือน เดียวกันกับที่ได้รับจัดสรร	ผู้ขอโอนต้องมีตำแหน่งและเงินเดือนในอัตราเดียวกับที่ได้รับจัดสรร
4	คัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน (ตามหลักเกณฑ์ของ ก.ท.จ.)	<p>4.1 อปท. ต้องตรวจสอบคุณสมบัติครูอัตราจ้าง (พนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่สอนในสถานศึกษา) เสียก่อนว่า</p> <p>(1) ผู้นั้นมีคุณสมบัติและคุณวุฒิตรงตามเงื่อนไข การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษฯ หรือไม่</p> <p>(2) ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ครูอัตราจ้างจริงไม่น้อยกว่า 3 ปี</p> <p>(3) กรณีถ่ายโอนภารกิจการศึกษา (โรงเรียนถ่ายโอน) หากมีการโอนพนักงานราชการ (ครูอัตราจ้าง) ซึ่งปฏิบัติหน้าที่สอนอยู่ในสถานศึกษาถ่ายโอนมาสังกัด อปท. ให้ นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งพนักงานราชการเดิมรวม ต่อเนื่องกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งพนักงานจ้างของ อปท. ด้วย</p> <p>4.2 หากตรวจสอบคุณสมบัติครูอัตราจ้าง (พนักงานจ้าง) แล้ว มีคุณสมบัติครบถ้วน ก็สามารถดำเนินการสรรหา โดยวิธีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน</p> <p>4.3 ถ้าตรวจสอบคุณสมบัติแล้ว ไม่มีผู้ที่มีคุณสมบัติ ครบถ้วน ก็ควรเสนอผู้บริหารใช้วิธีการสรรหาโดยวิธีอื่น ตามที่ สด. แจ้งมา ทั้งนี้หากไม่ดำเนินการทาง สด. จะตัด โอนอัตราไปให้ อปท. อื่น</p>

*Handwritten signature*

## เอกสารประชาสัมพันธ์ ฉบับที่ ๒๔/๒๕๕๓

### คุณสมบัติของผู้มีสิทธิคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับครูอัตราจ้าง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย

\*\*\*\*\*

๑. **ประกาศ ก.ท.จ.เชียงราย** เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับครูอัตราจ้าง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ลว. ๕ มิ.ย. ๒๕๕๐ กำหนดคุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไว้ดังนี้

๑.๑ ดำรงตำแหน่งครูอัตราจ้าง ซึ่งจัดจ้างโดยงบประมาณเงินอุดหนุนจากรัฐและจากเงินรายได้ของท้องถิ่น **มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี** กรณีมีเหตุผลความจำเป็นและไม่มีครูอัตราจ้างมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครบ ๓ ปี ก.ท.จ. อาจพิจารณายกเว้นคุณสมบัติระยะเวลาการดำรงตำแหน่งได้ แต่ทั้งนี้ต้องเป็นครูอัตราจ้างที่ดำรงตำแหน่งก่อนวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐ ซึ่ง ก.ท. ได้มีมติเห็นชอบ **และ**

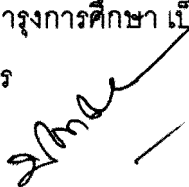
๑.๒ เป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามประกาศคณะกรรมการกลางเทศบาล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล สามารถบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วยได้ **และ**

๑.๓ เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไปทางการศึกษาหรือปริญญาตรีอื่นที่ ก.ท. กำหนด เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล **และ**

๑.๔ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู **และ**

๑.๕ ต้องผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์คะแนนและแบบประเมินที่ ก.ท. กำหนด โดยคณะกรรมการที่เทศบาลแต่งตั้ง

**๒. สภาพปัญหา** มี อปท. หลายแห่งได้หารือคุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับครูอัตราจ้าง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาลตำแหน่งครูผู้ช่วยว่าการดำรงตำแหน่งครูอัตราจ้าง ซึ่งจัดจ้างโดยงบประมาณเงินอุดหนุนจากรัฐและจากเงินรายได้ของท้องถิ่นมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี หมายรวมถึงครูอัตราจ้างที่ได้จ้างจากเงินนอกงบประมาณ เช่น เงินรายได้ของโรงเรียน เงินบำรุงการศึกษา เป็นต้น หรือไม่ และหมายรวมถึงพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่สอนในสถานศึกษาหรือไม่ อย่างไร



### ๓. แนวทางปฏิบัติ

คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๗ ก.พ. ๒๕๕๑ มีมติกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ “**ครูอัตราจ้าง**” ให้หมายรวมถึง **พนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่สอนในสถานศึกษาด้วย** ทั้งนี้ การที่ผู้นั้นจะเป็นผู้มีคุณสมบัติและคุณสมบัติตรงตามเงื่อนไขการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุครูอัตราจ้างเป็นพนักงานครูเทศบาล **ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งครูอัตราจ้างจริงไม่น้อยกว่า ๓ ปี และผ่านการสรรหาตามระบบคุณธรรม โดยจะต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติและคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งครูผู้ช่วยด้วย** ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงวิธีการสรรหาคัดเลือกมาบรรจุแต่งตั้งเป็นครูอัตราจ้าง ซึ่งจะต้องมีมาตรฐานเทียบเท่าได้กับวิธีการสรรหาพนักงานจ้างตามระบบคุณธรรม **กรณีการถ่ายโอนภารกิจการศึกษา หากมีการโอนพนักงานราชการซึ่งเป็นครูอัตราจ้างและปฏิบัติหน้าที่สอนอยู่ในสถานศึกษาถ่ายโอนมาสังกัด อปท. ให้เปลี่ยนสถานะเป็นพนักงานจ้างตามหลักเกณฑ์ของ อปท. และให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งพนักงานราชการเดิมรวมต่อเนื่องกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งพนักงานจ้างของ อปท. เพื่อพิจารณาคุณสมบัติครูอัตราจ้างตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขันของ อปท. ได้**

๓.๒ กรณีครูอัตราจ้าง ซึ่งจัดจ้างโดยงบประมาณเงินอุดหนุนจากรัฐและจากเงินรายได้ของท้องถิ่น ให้หมายรวมถึง **ครูอัตราจ้าง (พนักงานจ้าง) ในสถานศึกษาสังกัด อปท. และหรือครูอัตราจ้างในสถานศึกษาถ่ายโอนที่ได้จ้างจากเงินนอกงบประมาณด้วย** เช่น เงินรายได้ของโรงเรียน เงินบำรุงการศึกษา ฯลฯ เป็นต้น ทั้งนี้ **ครูอัตราจ้างดังกล่าวจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ช่วย และมีประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ครูอัตราจ้างจริงมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี และผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูอัตราจ้าง ตามระบบคุณธรรมที่มีมาตรฐานและวิธีการสรรหาเทียบเท่าได้กับวิธีการสรรหาพนักงานจ้างของ อปท.**

*Smile*

\*\*\*\*\*

**ภาคผนวก (เอกสาร ปชต. ฉบับที่ 24/2553)**  
**การสรรหาโดยวิธีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับครูอัตราจ้าง**  
**เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย**

\*\*\*\*\*

1. ประกาศ ก.ท.จ. เชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับครูอัตราจ้าง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล **ลว. 5 มิถุนายน 2550**
2. ประกาศ ก.ท.จ. เชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล **ลว. 13 พฤศจิกายน 2545 (ข้อ 6)**
3. ประกาศ ก.อบต. จังหวัด เชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อบต. **ลว. 30 พฤษภาคม 2549**
4. ประกาศ ก.จ.จ. เชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อบจ. **ลว. 31 พฤษภาคม 2549**
5. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท 0809.4/ว132 **ลว. 29 กรกฎาคม 2551** เรื่อง ชักซ้อมคุณสมบัติของผู้มีสิทธิคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับครูอัตราจ้าง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย
6. มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง **“ครูผู้ช่วย”**
7. ข้อเสนอแนะการดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันฯ **(เทศบาล)**
8. ข้อเสนอแนะการดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันฯ **(อบต.)**
9. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. ก.อบต. ที่ มท 0809.4/633 ลงวันที่ 31 มีนาคม 2553

\*\*\*\*\*





ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย  
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน  
สำหรับครูอัตราจ้างเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล

อาศัยอำนาจตามมาตรา 13 (3) และมาตรา 23 วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ 5/2550 เมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม 2550 มีมติเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันสำหรับครูอัตราจ้างเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ดังนี้

กรณีเทศบาลมีอัตราพนักงานครูเทศบาลว่าง นอกจากการบรรจุแต่งตั้งจากบัญชีการสอบแข่งขันหรือรับโอนแล้ว เทศบาลอาจบรรจุแต่งตั้งโดยการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขัน โดยมีหลักเกณฑ์วิธีคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขัน ดังนี้

1) คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ

1.1 ดำรงตำแหน่งครูอัตราจ้าง ซึ่งจัดจ้างโดยงบประมาณเงินอุดหนุนจากรัฐและจากเงินรายได้ของท้องถิ่น มาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอื่นและไม่มีครูอัตราจ้างมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครบ 3 ปี ก.ท.จ. อาจพิจารณา ยกเว้นคุณสมบัติระยะเวลาการดำรงตำแหน่งได้ แต่ทั้งนี้ต้องเป็นครูอัตราจ้างที่ดำรงตำแหน่งก่อนวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2550 ซึ่ง ก.ท. ได้มีมติเห็นชอบ และ

1.2 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามประกาศคณะกรรมการกลางเทศบาล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล สามารถบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วยได้ และ

1.3 เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไปทางการศึกษาหรือปริญญาตรีอื่นที่ ก.ท. กำหนด เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล และ

1.4 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู และ

1.5 ต้องผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์คะแนนและแบบประเมินที่ ก.ท. กำหนด โดยคณะกรรมการที่เทศบาลแต่งตั้ง ประกอบด้วย

(1) ผู้บริหารสถานศึกษาที่มีครูอัตราจ้าง พนักงานจ้าง หรือ

ลูกจ้างสังกัดอยู่

ประธานกรรมการ

(2) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษามีประสบการณ์การสอนในสถานศึกษาหรือ  
สถาบันการศึกษาไม่น้อยกว่า 5 ปี จำนวน 2 คน กรรมการ

(3) เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการบริหารงานบุคลากรทางการศึกษาของสำนัก / กองการศึกษา  
จำนวน 1 คน เลขานุการ

2) การดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน

2.1) การสมัคร

ครูอัตราจ้าง ผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ 1) ซึ่งปฏิบัติการสอนในโรงเรียนสังกัดเทศบาล  
แห่งใด ต้องสมัครเข้ารับการคัดเลือกในเทศบาลแห่งนั้น

2.2) การประกาศรับสมัคร

เทศบาลประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ ก่อนวันรับสมัคร ไม่น้อยกว่า 15 วันทำการ โดยระบุ

- คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันฯ
- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
- วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร (ระยะเวลาการรับสมัครไม่น้อยกว่า 5 วันทำการ)
- วัน เวลา และสถานที่ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

- หลักฐานที่ต้องนำมาแสดงในวันรับสมัคร เช่น สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน สำเนา  
ทะเบียนบ้าน หนังสือรับรองประวัติการปฏิบัติงาน (ตามแบบที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด) ปริญญาบัตร  
หรือรายงานผลการศึกษา (Transcript) หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ - สกุล (กรณีมีการเปลี่ยนชื่อตัวหรือชื่อสกุล) ใบอนุญาต  
ประกอบวิชาชีพครู หรือหนังสือรับรองสิทธิซึ่งคุรุสภาออกให้ใช้แทนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ฯลฯ

- วัน เวลา และสถานที่ประกาศผลการคัดเลือก

2.3) คะแนนการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน ประกอบด้วย

1) คะแนนประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม 100 คะแนน) ตามแบบที่  
คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

2) คะแนนทดสอบความรู้ ความสามารถในตำแหน่ง โดยอาจใช้วิธีสอบสัมภาษณ์ หรือวิธีอื่นใด  
ที่เหมาะสม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

2.4) เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านการคัดเลือก จะต้องมียผลคะแนนดังต่อไปนี้

- คะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
- คะแนนการทดสอบความรู้ ความสามารถในตำแหน่ง ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ 70

2.5) คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน

เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษฯ ประกอบด้วย

1. ผู้ทรงคุณวุฒิ ก.ท.จ. คัดเลือก ประธานกรรมการ
2. ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษามีประสบการณ์การสอนในสถานศึกษา  
หรือสถาบันการศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี จำนวน 2 คน กรรมการ

3. ผู้อำนวยการสำนักหรือ กองการศึกษา กรรมการ

4. ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน 2 คน กรรมการ

5. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการบริหารงานบุคลากรทางการศึกษา  
ของสำนัก / กองการศึกษา เลขาธิการ

ให้คณะกรรมการที่แต่งตั้งทำหน้าที่ประเมินผลความเหมาะสมกับตำแหน่งและ  
สอบสัมภาษณ์ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด

เมื่อแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ แล้ว ให้ส่งสำเนาการแต่งตั้ง  
คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก 1 ชุด และสำเนาประกาศรับสมัครคัดเลือก 2 ชุด ไปยังคณะกรรมการ  
พนักงานเทศบาลก่อนเริ่มสมัครคัดเลือกไม่น้อยกว่า 7 วันทำการ และส่งสำเนาประกาศรับสมัครคัดเลือก  
จำนวน 1 ชุด ให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลทราบด้วย

### 3) การประกาศผลการคัดเลือก

เทศบาลประกาศผลการคัดเลือก และรายงานผลการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่  
ไม่ต้องสอบแข่งขันพร้อมบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน 5 วัน  
ทำการ ในกรณีที่มีผู้ผ่านการคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่าง และภายหลังมีตำแหน่งว่างเพิ่มอีก  
ก็อาจบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกที่เหลืออยู่ในลำดับที่ถัดไปตามประกาศผลการคัดเลือกนั้น หรือ  
อาจดำเนินการคัดเลือกใหม่ก็ได้ ทั้งนี้ให้อยู่ในดุลยพินิจของเทศบาล

### 4) การบรรจุแต่งตั้ง

เทศบาลดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ  
ที่ไม่ต้องสอบแข่งขันเป็นพนักงานครูเทศบาล ในตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก  
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน ซึ่งผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจะต้องดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย และ  
ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ ก.ท. ว่าด้วยการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มในตำแหน่ง  
ครูผู้ช่วย ณ เทศบาลที่บรรจุและแต่งตั้งเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 2 ปี จึงจะสามารถบรรจุแต่งตั้งเป็นครู คศ.1  
และสามารถโอน (ย้าย) ไปที่อื่นได้

กรณีมีการเปลี่ยนแปลงในการประกาศรับสมัคร ประกาศผลการคัดเลือก และอื่น ๆ  
นอกจากที่กำหนดไว้เดิมให้รายงานสำนักงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล และสำนักงาน  
คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลโดยด่วนที่สุด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 5 มิถุนายน พ.ศ. 2550

(นายวรชัย อุดดมชัย)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย

*Shine*



แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน  
ครูอัตราจ้าง (พนักงานจ้างทั่วไป/พนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งครู) สังกัดเทศบาล

สมัครเข้ารับการคัดเลือกที่โรงเรียน..... เทศบาล.....

รายละเอียดข้อมูลทั่วไป (ผู้สมัครกรอกข้อมูล)

- ชื่อ..... ชื่อสกุล.....  
เกิดวันที่..... เดือน..... พ.ศ..... อายุ..... ปี  
สำเร็จการศึกษา  ปริญญาตรีวุฒิ..... สาขาวิชาเอก.....  
สถาบันการศึกษา.....  
 ปริญญาโท วุฒิ..... สาขาวิชาเอก.....  
สถาบันการศึกษา.....  
 มีหลักฐานการศึกษาพื้นฐานวิชาชีพครู 24 หน่วยกิต
- รายละเอียดเกี่ยวกับการปฏิบัติงานสอนในปัจจุบัน  
ปีการศึกษา..... สอนวิชา/กลุ่มประสบการณ์..... ชั้น.....  
โรงเรียน..... ระหว่างวันที่..... ถึงวันที่.....  
เทศบาล..... จังหวัด.....
- สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาลตำแหน่งครูผู้ช่วย (ตำแหน่งตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการครูฯ พ.ศ. 2547) โรงเรียน..... เทศบาล.....  
กลุ่มวิชา/วิชาเอก.....

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

โรงเรียน.....

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....

*Handwritten signature*

**แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน**  
**สำหรับครูอัตราจ้าง (พนักงานจ้างทั่วไป/พนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งครู)**

<b>คำชี้แจง</b>	การประเมินผลการปฏิบัติงาน
องค์ประกอบที่ 1	งานปฏิบัติการสอน (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)
องค์ประกอบที่ 2	งานส่งเสริมการสอน (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)
องค์ประกอบที่ 3	ด้านบุคลิกภาพ คุณธรรม จรรยาบรรณ และเจตคติต่อวิชาชีพครู (คะแนนเต็ม 100 คะแนน) ทั้ง 3 องค์ประกอบ รวมคะแนนเต็ม 300 คะแนน
<b>เกณฑ์การประเมิน</b>	<b>คะแนนรวมเต็ม 300 คะแนน เกณฑ์ผ่านการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 75</b>

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ
<b>องค์ประกอบที่ 1 งานปฏิบัติการสอน (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>			
(1) มีการศึกษาหลักสูตรคู่มือครู และเนื้อหาในบทเรียนและนวัตกรรมใหม่ก่อนเตรียมการสอน	10		
(2) มีการจัดทำแผนการสอน	10		
(3) มีการเตรียมสื่อและกิจกรรมประกอบการเรียนการสอน	10		
(4) มีการทบทวนความรู้เดิมและนำเข้าสู่บทเรียนก่อนสอนเนื้อหาใหม่	10		
(5) มีความรู้และทักษะในการถ่ายทอด ทำให้นักเรียนเกิดการเรียนรู้อย่างรวดเร็ว	10		
(6) มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับจิตวิทยาและการพัฒนาการของนักเรียน	10		
(7) มีการฝึกให้นักเรียนรู้จักสรุปบทเรียน และมีส่วนร่วมในการเรียนการสอน	10		
(8) มีการฝึกให้นักเรียนสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่น	10		
(9) มีการจัดบรรยากาศในห้องเรียนให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการเรียนการสอน	10		
(10) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการวัดผลและประเมินผล	10		
<b>รวมคะแนนที่ประเมินได้</b>	<b>100</b>		
<b>องค์ประกอบที่ 2 งานส่งเสริมการสอน (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)</b>			
(1) ตรวจสอบนักเรียน	10		
(2) สอนซ่อมเสริม	10		
(3) สัมภาษณ์มาเรียนของนักเรียน	10		
(4) ดูแลความพร้อมของห้องเรียน	10		
(5) ควบคุมแถวและกิจกรรมหน้าเสาธง	10		
(6) ประชุมปรึกษา	10		
(7) จัดทำสมุดรหัสดงาน (ป.01)	10		
(8) จัดทำบัตรสุขภาพ	10		
(9) ติดต่อผู้ปกครอง	10		
(10) แนะนำนักเรียน	10		
<b>รวมคะแนนที่ประเมินได้</b>	<b>100</b>		

*Signature*

รายการประเมิน	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้	หมายเหตุ
องค์ประกอบที่ 3 ด้านบุคลิกภาพ คุณธรรม จรรยาบรรณ และเจตคติ ต่อวิชาชีพครู (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)			
(1) ปฏิบัติตนอย่างถูกต้องตามทำนองคลองธรรม	10		
(2) ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับของสถานศึกษา	10		
(3) วิธีการทำงานที่เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อื่นได้	10		
(4) มีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ เหมาะสมกับวิชาชีพครู	10		
(5) มีความสำนึกและตระหนักที่จะเป็นครูที่ดี	10		
(6) เห็นความสำคัญของวิชาชีพ	10		
(7) รักษาความสามัคคีและช่วยเหลือซึ่งกันและกันในหน้าที่การงาน	10		
(8) มีความสามารถในการควบคุมอารมณ์ได้อย่างเหมาะสม	10		
(9) ปกป้องและสร้างความเข้าใจอันดีต่อสังคมเกี่ยวกับวิชาชีพครู	10		
(10) มีความเป็นประชาธิปไตยในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต	10		
รวมคะแนนที่ประเมินได้	100		
รวมคะแนนทั้งหมด (องค์ประกอบที่ 1-3) ที่ประเมินได้	300		

ลงชื่อ..... ประธานกรรมการผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ..... กรรมการผู้ประเมิน

(.....)

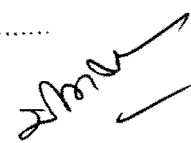
ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ..... กรรมการผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....



แบบประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง  
สำหรับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันฯ

ชื่อผู้รับการประเมิน..... ลำดับที่สมัคร.....  
โรงเรียน..... เทศบาล..... จังหวัด.....

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ
1. อายุงานในการเป็นครูอัตราจ้างชั่วคราว	(10)		
1) 9 ปีขึ้นไป	10		
2) เกิน 6 ปี - 9 ปี	8		
3) เกิน 3 ปี - 6 ปี	6		
4) ครบ 3 ปี	3		
2. วุฒิการศึกษา	(10)		
1) ปริญญาโท	10		
2) กำลังศึกษาระดับปริญญาโท	9		
3) ปริญญาตรีทางการศึกษาหรือปริญญาตรีอื่นที่ ก.ท. รับรอง และมีหลักฐานพื้นฐานวิชาชีพครู 24 หน่วยกิต	8		
3. ที่อยู่ปัจจุบันตามทะเบียนบ้าน	(10)		
1) ภายในเขตเทศบาลที่สมัครคัดเลือก	10		
2) ต่างเขตเทศบาลแต่อยู่ในจังหวัดเดียวกัน	9		
3) ต่างจังหวัด	8		
4. ความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อสถานศึกษา เช่น มีความรู้คอมพิวเตอร์ ศิลปะ วัฒนธรรมท้องถิ่น นักกีฬา ฯลฯ	(10)		
1) หลากหลายด้าน	10		
2) 2 - 3 ด้าน	9		
3) 1 ด้าน	8		
5. การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของโรงเรียนเทศบาลในช่วงที่ปฏิบัติงานที่ผ่านมา	(10)		
1) มีส่วนร่วม/ช่วยเหลือกิจกรรมอย่างเป็นประจำ	10		
2) มีส่วนร่วม/ช่วยเหลือกิจกรรมบ่อยครั้ง	9		
3) มีส่วนร่วม/ช่วยเหลือกิจกรรมบางครั้ง	8		
6. การพัฒนาตนเอง	(10)		
1) ได้ศึกษา/ฝึกอบรม แสวงหาความรู้เพื่อพัฒนาตนเอง นำความรู้ มาพัฒนาการเรียนการสอนอย่างต่อเนื่องและเผยแพร่ให้ผู้อื่น	10		
2) ศึกษา/ฝึกอบรม แสวงหาความรู้เพื่อพัฒนาตนเอง และนำ ความรู้มาพัฒนาการเรียนการสอนของตนเองอย่างต่อเนื่อง	9		
3. ศึกษา/ฝึกอบรม แสวงหาความรู้เพื่อพัฒนาตนเอง	8		

*Signature*

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้	หมายเหตุ
7. การเฝ้าระวังดูแลผู้เรียน	(10)		
1) เอาใจใส่ดูแลผู้เรียนอย่างสม่ำเสมอและเฝ้าระวังป้องกันผู้เรียน จากอบายมุขและสิ่งเสพติด	10		
2) เอาใจใส่ดูแลผู้เรียนอย่างใกล้ชิด สม่ำเสมอ	9		
3) เอาใจใส่ดูแลผู้เรียนตามปกติ	8		
8. ร่วมในการพัฒนาชุมชน	(10)		
1) เป็นผู้นำการวางแผนพัฒนาชุมชน	10		
2) ร่วมวางแผนและแบ่งงานกันทำกับชุมชน	9		
3) ช่วยกิจกรรมของชุมชนเมื่อมีคำขอ	8		
9. แสวงหาและใช้ข้อมูลข่าวสารในการปฏิบัติงาน	(10)		
1) เป็นประจำ สม่ำเสมอ	10		
2) บ่อยครั้ง	9		
3) นาน ๆ ครั้ง	8		
10. มีทักษะในการสื่อสารและการใช้ภาษาไทย	(10)		
1) ดีมาก	10		
2) ดี	8		
3) พอใช้ได้	6		
<b>รวมคะแนนที่ได้จากการประเมิน</b>	<b>(100)</b>		

ลงชื่อ..... ประธานกรรมการ  
(.....)

ตำแหน่ง.....

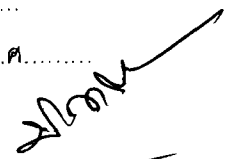
ลงชื่อ..... กรรมการ  
(.....)

ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ..... กรรมการ  
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....





ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล  
จังหวัดเชียงราย  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล  
ของเทศบาล

\*\*\*\*\*

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยได้บัญญัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
มีความเป็นอิสระในการกำหนดนโยบายการบริหารงานบุคคลตามความต้องการและความเหมาะสม  
ของท้องถิ่น ประกอบกับพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 บัญญัติให้  
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหาร  
งานบุคคล สำหรับพนักงานเทศบาลและลูกจ้างของเทศบาล ให้เหมาะสมกับลักษณะการบริหาร และ  
อำนาจหน้าที่ของเทศบาล และจะต้องอยู่ภายใต้มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับ  
พนักงานเทศบาลและลูกจ้างของเทศบาล ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13 ประกอบมาตรา 23 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ  
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ  
เทศบาล ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย  
ในการประชุมครั้งที่ 9/2545 เมื่อวันที่ 23 กันยายน 2545 ได้มีมติประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไข  
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานเทศบาลและลูกจ้างของเทศบาล ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล"

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 11 พฤศจิกายน 2545 เป็นต้นไป

*(Handwritten signature)*

## หมวด 1

## คุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม

ข้อ 6 ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- (1) มีสัญชาติไทย
- (2) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์
- (3) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- (4) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
- (5) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่ ก.ท. ประกาศกำหนด ดังนี้
  - (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
  - (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
  - (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
  - (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
  - (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง
- (6) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น
- (7) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี จนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (8) ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (9) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (10) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (11) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (12) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

2/10/25

(13) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไป หรือ หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

(14) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

ข้อ 7 ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล ซึ่งขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ 6 ก.ท.จ. อาจพิจารณายกเว้นให้สามารถเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาลได้ ในกรณี ดังนี้

(1) ผู้ซึ่งขาดคุณสมบัติตามข้อ 6 (7) (9) (10) และ (14)

(2) ผู้ซึ่งขาดคุณสมบัติตามข้อ 6 (11) (12) ซึ่งได้ออกจากงานหรือราชการเกินสองปีแล้ว และมีใช้กรณีออกเพราะกระทำผิดในกรณีทุจริตต่อหน้าที่

(3) ผู้ซึ่งขาดคุณสมบัติตามข้อ 6 (13) ซึ่งได้ออกจากงานหรือราชการเกินสามปีแล้ว และมีใช้กรณีออกเพราะกระทำผิดในกรณีทุจริตต่อหน้าที่

ข้อ 8 ผู้ที่เป็นพนักงานเทศบาลต้องมีคุณสมบัติและไม่มีความต้องห้ามตามข้อ 6 ตลอดเวลาที่รับราชการ เว้นแต่คุณสมบัติตามข้อ 6 (6) หรือได้รับการยกเว้นในกรณีขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ 7

ข้อ 9 การพิจารณายกเว้นกรณีการขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ 7 ของ ก.ท.จ. ให้พิจารณาถึงความจำเป็นและประโยชน์ของทางราชการที่จะได้รับ และมติของ ก.ท.จ. ในการประชุมปรึกษายกเว้นคุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามดังกล่าว ให้ ก.ท.จ. ประชุมพิจารณาลงมติ โดยจะต้องได้คะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสี่ในห้าของจำนวนกรรมการในที่ประชุม และการลงมติให้กระทำโดยลับ

ข้อ 10 ในการขอยกเว้นและการพิจารณายกเว้นในกรณีการขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามที่ ก.ท.จ. อาจพิจารณายกเว้นให้เข้ารับราชการได้ สามารถดำเนินการดังนี้

(1) ผู้ซึ่งขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม ในการที่จะเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล และเป็นกรณีที่ ก.ท.จ. อาจพิจารณายกเว้นได้ และผู้นั้นประสงค์จะขอให้ ก.ท.จ. พิจารณายกเว้นในกรณีขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม เพื่อจะเข้ารับราชการ โดยมีผู้มีเกียรติอันควรเชื่อถือได้ไม่น้อยกว่าสองคนเป็นผู้รับรองความประพฤติ ให้ยื่นคำขอ และหนังสือรับรอง ตามแบบท้ายประกาศนี้ พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง

เพื่อ  
ของ  
พิจารณา  
เข้ารับ  
ราชการ  
ของผู้  
แล้วพิ  
การส  
หากน  
ก.ท.จ.

ก.ท.จ.  
บรรจุ

และเอก  
พิจารณา  
แข่งขัน  
ต่อเลข  
และเอก  
ก.ท.จ. เ

หรือลักษ  
คุณสมบัติ  
วันที่ ก.ท



ข้อ 451 ให้ลูกจ้างของเทศบาลปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติราชการ และการปฏิบัติตนตามประกาศกำหนดมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมที่กำหนดไว้สำหรับพนักงานเทศบาลตามที่เทศบาลกำหนด

#### บทเฉพาะกาล

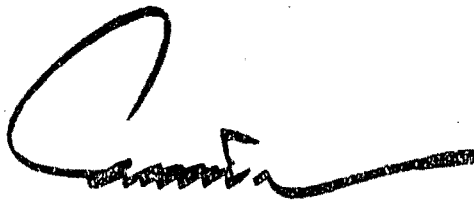
ข้อ 452 ผู้ใดเป็นพนักงานเทศบาล และได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานโดยอยู่ก่อนวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ ให้ผู้นั้นเป็นพนักงานเทศบาลและดำรงตำแหน่งในสายงานนั้นตามประกาศนี้ต่อไป โดยให้ได้รับเงินเดือนและสิทธิประโยชน์เช่นเดิม

ข้อ 453 ผู้ใดเป็นลูกจ้างของเทศบาล และได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งโดยอยู่ก่อนวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ ให้ผู้นั้นเป็นลูกจ้างของเทศบาลและดำรงตำแหน่งนั้นตามประกาศนี้ต่อไป โดยให้ได้รับค่าจ้าง และสิทธิประโยชน์ ตลอดจนระยะเวลาการจ้างเช่นเดิม

ข้อ 454 การใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลที่อยู่ระหว่างการดำเนินการตามพระราชกฤษฎีการะเบียบพนักงานเทศบาล พ.ศ. 2519 ซึ่งใช้บังคับอยู่ก่อนที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ ให้ดำเนินการต่อไปตามที่ ก.ท.จ. กำหนด ทั้งนี้ ต้องไม่ขัดหรือแย้งกับมาตรฐานทั่วไปที่ ก.ท. กำหนด

ข้อ 455 การใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของลูกจ้างของเทศบาลที่มีได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้นำแนวทาง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข หรือวิธีการที่กำหนดสำหรับพนักงานเทศบาลมาใช้บังคับโดยอนุโลม

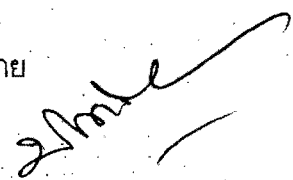
ประกาศ ณ วันที่ 13 พฤศจิกายน พ.ศ. 2545



(นายนิรันตร์ ปานิชกิจ)

ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย





ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย  
เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา  
องค์การบริหารส่วนตำบล

อาศัยอำนาจตามมาตรา 13 ประกอบมาตรา 25 วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงรายในการประชุมครั้งที่ 5/2549 เมื่อวันที่ 29 พฤษภาคม 2549 มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตราฐานหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้ในการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยอนุโลม ทั้งนี้ เพื่อให้องค์ประกอบโครงสร้างท้องถิ่นถือปฏิบัติเป็นไปในระบบเดียวกัน และสามารถรองรับการถ่ายโอนภารกิจการจัดการศึกษาจากกระทรวงศึกษาธิการได้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 30 พฤษภาคม พ.ศ. 2549

(นายนพพร ต้อนรัมย์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย  
ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย

อนุ ก ๔



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเชียงราย  
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
องค์การบริหารส่วนจังหวัด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13 (1) (2) (3) และ (4) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ 4 เมษายน 2549 คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ 4/2549 เมื่อวันที่ 29 พฤษภาคม 2549 จึงมีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดนำมาตราฐาน หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้ในการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยอนุโลม ทั้งนี้เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติเป็นไปในระบบเดียวกัน และสามารถรองรับการถ่ายโอนภารกิจจัดการศึกษาจากกระทรวงศึกษาธิการได้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

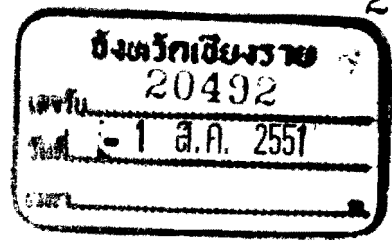
ประกาศ ณ วันที่ 31 พฤษภาคม พ.ศ. 2549

(นายวรชัย อุตตมชัย)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย

ประธานคณะกรรมการข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย

ยพวก 5



ที่ มท 0809.4/ธ 132

สำนักงาน ก.ท.  
ถนนราชสีมา กทม. 10300

๒๑ กรกฎาคม 2551

เรื่อง ชักซ้อมคุณสมบัติของผู้มีสิทธิคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับครูอัตราจ้างเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย

เรียน ประธาน ก.ท.จ. และประธาน ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล(ก.ท.) เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับครูอัตราจ้างเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ 30 มีนาคม 2550

ด้วยจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหลายแห่ง ได้หารือคุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับครูอัตราจ้างเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ที่อ้างถึง 1 ว่าการดำรงตำแหน่งครูอัตราจ้าง ซึ่งจัดจ้างโดยงบประมาณเงินอุดหนุนจากรัฐและจากเงินรายได้ของท้องถิ่นมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี หมายรวมถึงครูอัตราจ้างที่ได้จ้างจากเงินนอกงบประมาณ เช่น เงินรายได้ของโรงเรียน เงินบำรุงการศึกษา เป็นต้น หรือไม่ และหมายรวมถึงพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่สอนในสถานศึกษาหรือไม่ อย่างไร

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล(ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ 2/2551 เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2551 ได้มีมติเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติตามข้อหารือโดยเห็นชอบให้ตีความ "ครูอัตราจ้าง" ดังนี้

1. "ครูอัตราจ้าง" หมายรวมถึง พนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่สอนในสถานศึกษาด้วย ทั้งนี้ การที่ผู้นั้นจะเป็นผู้มีคุณสมบัติและคุณสมบัติตรงตามเงื่อนไขการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุครูอัตราจ้างเป็นพนักงานครูเทศบาล ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งครูอัตราจ้างจริงไม่น้อยกว่า 3 ปี และผ่านการสรรหาตามระบบคุณธรรม โดยจะต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติและคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งครูผู้ช่วยด้วย ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงวิธีการสรรหากุศลมาบรรจุแต่งตั้งเป็นครูอัตราจ้าง ซึ่งจะต้องมีมาตรฐานเทียบเท่าได้กับวิธีการสรรหาพนักงานจ้างตามระบบคุณธรรม กรณีการถ่ายโอนภารกิจการศึกษา หากมีการโอนพนักงานราชการซึ่งเป็นครูอัตราจ้างและปฏิบัติหน้าที่สอนอยู่ในสถานศึกษาถ่ายโอนมาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เปลี่ยนสถานะเป็นพนักงานจ้างตามหลักเกณฑ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งพนักงานราชการเดิมรวมต่อเนื่องกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อพิจารณาคุณสมบัติครูอัตราจ้างตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้

12. กรณี...

2. กรณีครูอัตราจ้าง ซึ่งจัดจ้างโดยงบประมาณเงินอุดหนุนจากรัฐและจากเงินรายได้ของท้องถิ่น ให้หมายรวมถึง ครูอัตราจ้าง(พนักงานจ้าง) ในสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหรือครูอัตราจ้าง ในสถานศึกษาถ่ายโอนที่ได้จ้างจากเงินนอกงบประมาณด้วย เช่น เงินรายได้ของโรงเรียน เงินบำรุงการศึกษา ฯลฯ เป็นต้น ทั้งนี้ ครูอัตราจ้างดังกล่าวจะต้องเป็นผู้มีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ช่วย และมีประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ครูอัตราจ้างจริงมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี และผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูอัตราจ้าง ตามระบบคุณธรรมที่มีมาตรฐานและวิธีการสรรหาเทียบเท่าได้กับวิธีการสรรหาพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



นายศิริวัฒน์ นุพัฒาเจริญ  
ผู้อำนวยการส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิบัติราชการแทน  
เลขานุการ กท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนการบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. 0-2241-9000 ต่อ 3242

โทรสาร 0-2241-9055





ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย  
เรื่อง ตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13 ประกอบมาตรา 23 วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 ประกาศ ก.ท. เรื่อง ตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ลงวันที่ 5 มกราคม 2550 และ ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ 2/2550 เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2550 ได้มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งของพนักงานครูเทศบาล ปลัดสถานศึกษา ได้แก่ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา รองผู้อำนวยการ สำนักงานการศึกษา ผู้อำนวยการกองการศึกษา นักบริหารการศึกษา นักวิชาการศึกษา สันทนาการ บรรณารักษ์ และ ศึกษานิเทศน์ ออกจากระบบวิทยฐานะและมาใช้ระบบจำแนกตำแหน่ง(พีซี)

เพื่อให้เป็นไปตามมติ ก.ท.จ.เชียงรายได้กล่าว จึงให้ยกเลิกประกาศ ก.ท.จ.เชียงราย เรื่อง กำหนดตำแหน่ง และวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ลงวันที่ 6 กรกฎาคม 2549 และเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล และกำหนดให้ได้รับเงินเดือน เงินวิทยฐานะ เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ดังต่อไปนี้

1. ตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล มีดังนี้

1.1 ประเภทพนักงานครูเทศบาล ได้แก่

1) สายงานการสอน ประกอบด้วย

- ครูผู้ช่วย

- ครู

2) สายงานบริหารสถานศึกษา ประกอบด้วย

- รองผู้อำนวยการสถานศึกษา

- ผู้อำนวยการสถานศึกษา

1.2 ประเภทบุคลากรทางการศึกษา ได้แก่

1) สายงานนิเทศการศึกษา ประกอบด้วย

- ศึกษานิเทศก์

- 2 -

2) สายงานบริหารการศึกษา ประกอบด้วย

- นักบริหารการศึกษา 6
- หัวหน้าฝ่าย 7 (นักบริหารการศึกษา 7)
- ผู้อำนวยการกองการศึกษา 7 (นักบริหารการศึกษา 7)
- ผู้อำนวยการกองการศึกษา 8 / รองผู้อำนวยการสำนักการศึกษา 8 (นักบริหารการศึกษา 8)
- ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา 9 (นักบริหารการศึกษา 9)

3) สายงานการศึกษานอกระบบและส่งเสริมการศึกษา ประกอบด้วย

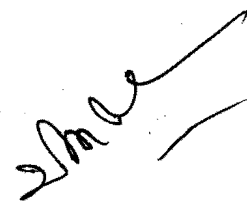
- สันทนาการ 3 - 7
- นักวิชาการศึกษา 3 - 7
- นักวิชาการวัฒนธรรม 3 - 7,
- บรรณารักษ์ 3 - 7
- เจ้าพนักงานห้องสมุด 2 - 6
- เจ้าพนักงานศูนย์เยาวชน 2 - 6
- เจ้าหน้าที่ห้องสมุด 1 - 5
- เจ้าหน้าที่ศูนย์เยาวชน 1 - 5

2. วิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล มีดังนี้2.1 ครู ได้แก่วิทยฐานะ

- ครูชำนาญการ
- ครูชำนาญการพิเศษ
- ครูเชี่ยวชาญ
- ครูเชี่ยวชาญพิเศษ

2.2 ผู้บริหารสถานศึกษา ได้แก่วิทยฐานะ

- รองผู้อำนวยการชำนาญการ
- รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ
- รองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ
- ผู้อำนวยการชำนาญการ
- ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ
- ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ
- ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญพิเศษ



- 3 -

2.3 ศึกษานิเทศก์ ได้แก่วิทยฐานะ

- ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ
- ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
- ศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ
- ศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญพิเศษ

3. การได้รับเงินเดือน เงินวิทยฐานะ เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น

ให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ที่ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการสถานศึกษา ครู ครูผู้ช่วย และศึกษานิเทศก์ ได้รับเงินเดือน เงินวิทยฐานะ เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป.

ประกาศ ณ วันที่ 27 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2550



(นายวรชัย อุดตมชัย)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย





## มาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะ

ประเภท พนักงานครูเทศบาล

สายงาน การสอน

### ลักษณะงานโดยทั่วไป

สายงานการสอน มีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการทำหน้าที่หลักด้านการจัดการเรียนการสอน และส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีการที่หลากหลาย มีการศึกษา วิเคราะห์ สังเคราะห์ วิจัย เพื่อพัฒนา กระบวนการเรียนรู้ โดยเน้นความสำคัญทั้งความรู้ คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงงามและปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

### ชื่อตำแหน่ง

ครูผู้ช่วย

ครู

### ชื่อวิทยฐานะ

ครูชำนาญการ

ครูชำนาญการพิเศษ

ครูเชี่ยวชาญ

ครูเชี่ยวชาญพิเศษ

ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง ตำแหน่งและวิทยฐานะ  
ลงวันที่ 5 มกราคม 2550



ชื่อตำแหน่ง

ครูผู้ช่วย

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน การส่งเสริมการเรียนรู้ พัฒนาผู้เรียน ปฏิบัติงานทางวิชาการของสถานศึกษา โดยจะต้องผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

1. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนและส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีการที่หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
2. จัดอบรมสั่งสอนและจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์
3. ปฏิบัติงานวิชาการของสถานศึกษา
4. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดระบบการดูแลช่วยเหลือผู้เรียน
5. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง

1. มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้
2. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู

อัตราให้ได้รับเงินเดือน

ให้ได้รับเงินเดือนอันดับครูผู้ช่วย

ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง ตำแหน่งและวิทยฐานะ  
ลงวันที่ 5 มกราคม 2550



**ข้อแนะนำ**  
**การคัดเลือกกรณีพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน**  
**สำหรับครูอัตราจ้าง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล**

ที่	หัวข้อเรื่อง	สาระสำคัญโดยย่อ	หมายเหตุ
1	การประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ	(1) ประกาศก่อนวันรับสมัครคัดเลือกฯ ไม่น้อยกว่า 15 วันทำการ (2) มีระยะเวลาการรับสมัครไม่น้อยกว่า 5 วันทำการ (3) ส่งสำเนาประกาศรับสมัครให้ ก.ท.จ. ก่อนเริ่มรับสมัครไม่น้อยกว่า 7 วันทำการ (4) ส่งสำเนาประกาศรับสมัครให้ สำนักงาน ก.ท. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ฯลฯ	- ตัวอย่างประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ
2	การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของครูอัตราจ้าง	ประกอบด้วย 4 คน คือ (1) ผู้บริหารสถานศึกษาที่มี ประธาน ครูอัตราจ้างสังกัดอยู่ (2) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษา กรรมการ ที่มีประสบการณ์การสอน ในสถานศึกษาไม่น้อยกว่า 5 ปี (2 คน) (3) จนท.ผู้รับผิดชอบของสำนัก/กอง (1 คน) เลขานุการ <u>หน้าที่</u> 1) ประเมินให้คะแนนตามแบบทำย ประกาศหลักเกณฑ์ ก.ท.จ. - คะแนนเต็ม 300 คะแนน - ผ่านเกณฑ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 หรือ 225 คะแนน	- ตัวอย่างประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน - ส่งประกาศแต่งตั้งให้ กรรมการทุกท่านทราบล่วงหน้าพร้อมกำหนดวันประเมินก่อนวันรับสมัคร - ผู้ผ่านเกณฑ์ให้นำหลักฐานไปสมัครคัดเลือก

*2/10/25*

ที่	หัวข้อเรื่อง	สาระสำคัญโดยย่อ	หมายเหตุ
3	การแต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินการคัดเลือกกรณีมี เหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน	ประกอบด้วย 7 คน คือ (1) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ.คัดเลือก ประธาน (2) ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษา กรรมการ ที่มีประสบการณ์การสอน ในสถานศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี จำนวน 2 คน (3) ผอ.สำนัก/กองการศึกษา กรรมการ (4) ผู้บริหารสถานศึกษา 2 คน กรรมการ (5) จนท.ผู้รับผิดชอบ เลขานุการ <u>หน้าที่</u> 1) ประเมินผลความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม 100 คะแนน) 2) สัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม 100 คะแนน) 3) รายงานผลคะแนนให้นายกเทศมนตรีทราบ เพื่อประกาศผลการคัดเลือก	ก. รายงาน ก.ท.จ. เพื่อ พิจารณาคัดเลือก ผู้ทรงคุณวุฒิ ๑ คน เป็น ประธาน และแจ้ง อปท. ดำเนินการ ข. ตัวอย่างประกาศ แต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินการคัดเลือกฯ ค. ส่งประกาศแต่งตั้งให้ กรรมการทุกท่านทราบ ล่วงหน้าพร้อมแจ้ง วันประเมินและ วันคัดเลือกตามที่กำหนด ในประกาศ รับสมัครคัดเลือก
4	การประกาศผลการคัดเลือก กรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้อง สอบแข่งขัน	4.1 เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับรายงาน ผลคะแนนจากคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก ฯ แล้ว 4.2 ให้จัดทำประกาศผลการคัดเลือกกรณี มีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันฯ แล้ว ติดประกาศให้ทราบทั่วกัน	- ตัวอย่างประกาศ ผลการคัดเลือกฯ
5	เอกสารที่ต้องส่งจังหวัด ตรวจสอบและดำเนินการ	1) ประกาศรับสมัครสอบฯ 1 ชุด 2) ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการ 1 ชุด ประเมินผลการปฏิบัติงาน 3) ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการ 1 ชุด ดำเนินการคัดเลือกฯ 4) ประกาศผลการคัดเลือกฯ 1 ชุด	- ส่งจังหวัดก่อนวันเริ่ม รับสมัครไม่น้อยกว่า 7 วัน ทำการ - ส่งจังหวัดทราบ ภายใน 3 วันทำการนับแต่วัน ออกประกาศแต่งตั้ง - ส่งจังหวัดทราบ ภายใน 3 วันทำการ นับแต่วันประกาศแต่งตั้ง - ส่งจังหวัดภายใน 5 วันทำการ นับแต่วัน ประกาศผล
6	เอกสารที่ต้องส่งสำนักงาน ก.ท. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ 1 ชุด	- เทศบาลไม่ต้องส่ง - จังหวัดจะเป็นผู้ส่งไป ก.กลาง เอง

## (ตัวอย่าง)

ประกาศเทศบาล.....

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน

สำหรับครูอัตราจ้างเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล

ด้วยเทศบาล.....ได้รับจัดสรรงบประมาณอัตรากำลังครูของ  
สถานศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน.....อัตรา

เทศบาล.....จะสรรหาบุคคลมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล  
โดยวิธีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน ตามประกาศ ก.ท.จ. เชียงราย ลงวันที่  
5 มิถุนายน 2550 จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับครูอัตราจ้าง  
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ดังนี้

**1. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก**

ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน.....อัตรา

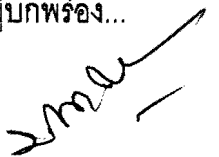
**2. คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ**

2.1 ดำรงตำแหน่งครูอัตราจ้าง ซึ่งจัดจ้างโดยงบประมาณเงินอุดหนุนจากรัฐและ  
จากเงินรายได้ของท้องถิ่น มาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี

2.2 คุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามประกาศ ก.ท.จ. เรื่องหลักเกณฑ์และ  
เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ 13 พฤศจิกายน 2545 ดังต่อไปนี้

- (1) มีสัญชาติไทย
- (2) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์
- (3) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์  
ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- (4) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
- (5) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือ  
จิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด
- (6) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน  
ตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลตาม  
กฎหมาย ว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

/(7) ไม่เป็นผู้บกพร่อง...



- 2 -

- (7) ไม่เป็นผู้ปกครองในศีลธรรมอันดี จนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (8) ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (9) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (10) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (11) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (12) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น
- (13) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น
- (14) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

2.3 เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไปทางการศึกษาหรือปริญญาตรีอื่นที่ ก.ท. กำหนด เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล

2.4 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู

2.5 ต้องผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์คะแนนและแบบประเมินที่ ก.ท.จ. กำหนด โดยคณะกรรมการที่เทศบาลแต่งตั้งขึ้นตามประกาศ ก.ท.จ. เชียงราย เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับครูอัตราจ้างเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ลงวันที่ 5 มิถุนายน 2550

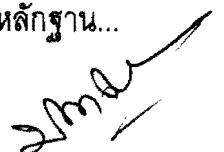
### 3. การสมัครและสถานที่รับสมัคร

3.1 ผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ 2.1 – 2.5 ซึ่งปฏิบัติการสอนในโรงเรียนสังกัดเทศบาลแห่งใด ต้องสมัครเข้ารับการคัดเลือกในเทศบาลแห่งนั้นเท่านั้น

#### 3.2 วัน เวลา และสถานที่สมัคร

3.2.1 ให้ผู้ประสงค์จะสมัครยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเอง ณ เทศบาล.....ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....  
ในเวลาราชการ

/4. หลักฐาน...



**4. หลักฐานที่ยื่นพร้อมใบสมัคร**

- |   |                |
|---|----------------|
| 4.1 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน ด้านหน้า — หลัง                                  | จำนวน 1 ฉบับ   |
| 4.2 สำเนาทะเบียนบ้าน  | จำนวน 1 ฉบับ   |
| 4.3 แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน   | จำนวน 1 ฉบับ   |
| 4.4 สำเนาปริญญาบัตรและ Transcript   | จำนวน 1 ฉบับ   |
| 4.5 สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู<br>หรือหนังสือรับรองสิทธิซึ่งคุรุสภาออกให้  | จำนวน 1 ฉบับ   |
| 4.6 สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส<br>ใบเปลี่ยนชื่อตัว — ชื่อสกุล ฯลฯ | อย่างละ 1 ฉบับ |
- ทั้งนี้ สำเนาหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครรับรองว่า สำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับ

ไว้ทุกฉบับด้วย

**5. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก**

เทศบาลจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก เลขประจำตัว วัน เวลา สถานที่  
คัดเลือก และระเบียบเกี่ยวกับการคัดเลือก ในวันที่..... ณ สำนักงานเทศบาล.....

**6. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก**

6.1 การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (เต็ม 100 คะแนน) โดยคณะกรรมการ  
คัดเลือกฯ ที่เทศบาลแต่งตั้งเป็นผู้ประเมินและให้คะแนนตามแบบที่ ก.ท. กำหนด

6.2 การทดสอบความรู้ ความสามารถในตำแหน่ง (เต็ม 100 คะแนน) โดยคณะกรรมการ  
คัดเลือกฯ ที่เทศบาลแต่งตั้งเป็นผู้สัมภาษณ์

6.3 ผู้ที่ผ่านการคัดเลือก จะต้องมีผลคะแนนดังนี้


6.3.1 คะแนนประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า  
ร้อยละ 80

6.3.2 คะแนนทดสอบความรู้ ความสามารถในตำแหน่ง ต้องได้คะแนน  
ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70

**7. วันคัดเลือก**

เทศบาลจะดำเนินการคัดเลือก ในรูปคณะกรรมการตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. กำหนด  
ในวันที่..... เวลา..... น. ณ.....

/8. การประกาศผล...



- 4 -

**8. การประกาศผลการคัดเลือก**

8.1 เทศบาลจะประกาศผลการคัดเลือกฯ ในวันที่.....  
ณ สำนักงานเทศบาล.....

8.2 เทศบาลจะรายงานผลการคัดเลือกฯ พร้อมบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกให้ ก.ท.จ.  
ภายใน 5 วันทำการ นับแต่วันประกาศผลการคัดเลือกฯ

**9. การบรรจุและแต่งตั้ง**

9.1 เทศบาลจะบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกฯ เป็นพนักงานครูเทศบาล  
ในตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ก่อน

9.2 ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจะต้องดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย และผ่านการประเมิน  
ตามหลักเกณฑ์ว่าด้วยการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มในตำแหน่งครูผู้ช่วย ณ เทศบาลที่บรรจุ  
และแต่งตั้งเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 2 ปี จึงจะสามารถบรรจุแต่งตั้งเป็นครู คศ.1 และสามารถโอน (ย้าย)  
ไปที่อื่นได้

ประกาศ ณ วันที่.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกเทศมนตรี.....





(คณะกรรมการประเมินฯ)

## (ตัวอย่าง)

ประกาศเทศบาล.....

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของครูอัตราจ้าง

ด้วยเทศบาล.....จะดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับครูอัตราจ้าง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานครูเทศบาล โดยผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกจะต้องผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์คะแนนที่กำหนด

อาศัยอำนาจตามความในประกาศ ก.ท.จ.เชียงราย เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับครูอัตราจ้าง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ลงวันที่ 5 มิถุนายน 2550 ข้อ 1.5 จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของครูอัตราจ้าง ประกอบด้วย

1. นาย..... เป็นประธานกรรมการ

ผู้บริหารสถานศึกษา โรงเรียน.....

2. ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาซึ่งมีประสบการณ์การสอน

ในสถานศึกษาหรือสถาบันการศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี

จำนวน 2 คน ได้แก่

2.1 นาย..... เป็นกรรมการ

ตำแหน่ง.....

2.2 นาย..... เป็นกรรมการ

ตำแหน่ง.....

3. นาย..... เป็นเลขานุการ

ตำแหน่ง.....

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของครูอัตราจ้าง ตามแบบทำยประกาศหลักเกณฑ์ ก.ท.จ.เชียงราย ลงวันที่ 5 มิถุนายน 2550 ซึ่งมีองค์ประกอบที่ 1-3 คะแนนเต็ม 300 คะแนน คะแนนผ่านเกณฑ์ต้องได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 หรือ 225 คะแนน

กำหนดการประเมินผลการปฏิบัติงานในวันที่.....เวลา.....  
ณ.....โดยให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินมารายงานในเวลา.....น.

ประกาศ ณ วันที่.....

(ลงชื่อ).....

.....

นายกเทศมนตรี.....



## (ตัวอย่าง)

ประกาศเทศบาล.....

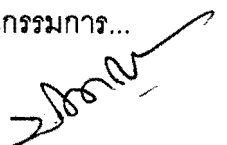
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน

ด้วยเทศบาล.....จะดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับครูอัตราจ้าง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานครูเทศบาล

อาศัยอำนาจตามความในประกาศ ก.ท.จ.เชียงราย เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับครูอัตราจ้าง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ลงวันที่ 5 มิถุนายน 2550 ข้อ 2.5 ประกอบกับมติ ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่...../..... เมื่อวันที่..... จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน ประกอบด้วย

1. .... เป็นประธานกรรมการ  
ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.
2. ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาที่มีประสบการณ์การสอน  
ในสถานศึกษาหรือสถาบันการศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี  
จำนวน 2 คน ได้แก่
  - 2.1 นาย..... เป็นกรรมการ  
ตำแหน่ง.....
  - 2.2 นาย..... เป็นกรรมการ  
ตำแหน่ง.....
3. ผู้อำนวยการสำนักหรือกองการศึกษา เป็นกรรมการ
4. ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน 2 คน ได้แก่
  - 4.1 นาย..... เป็นกรรมการ  
ผู้บริหารสถานศึกษา โรงเรียน.....
  - 4.2 นาย..... เป็นกรรมการ  
ผู้บริหารสถานศึกษา โรงเรียน.....
5. นาย..... เป็นเลขานุการ  
ตำแหน่ง.....

ให้คณะกรรมการ...



- 2 -

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งทำหน้าที่ดังนี้

- 1) ประเมินผลความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม 100 คะแนน) ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
  - 2) สัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม 100 คะแนน) โดยผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า ร้อยละ 70
  - 3) เมื่อดำเนินการตามข้อ 1) และ ข้อ 2) เสร็จแล้ว รายงานผลคะแนนให้นายกเทศมนตรี ทราบ เพื่อประกาศผลการคัดเลือก
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกเทศมนตรี.....



(ประกาศผลการคัดเลือกฯ)

## (ตัวอย่าง)

ประกาศเทศบาล.....

เรื่อง ผลการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับครูอัตราจ้าง  
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานครูเทศบาล

ตามที่เทศบาลได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับครู  
อัตราจ้าง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานครูเทศบาล ระหว่างวันที่.....  
ถึงวันที่.....และได้ดำเนินการคัดเลือกเมื่อวันที่.....ไปแล้ว นั้น

บัดนี้ การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษฯ ได้เสร็จสิ้นแล้ว จึงประกาศผลการคัดเลือกฯ  
ตามบัญชีรายชื่อแนบท้ายประกาศฉบับนี้

เทศบาลจะดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้อง  
สอบแข่งขัน เป็นพนักงานครูเทศบาลในตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ  
พนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ก่อน และผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจะต้องดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย และ  
ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ ก.ท.จ. เชียงราย เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนา  
อย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ลงวันที่ 29 พฤษภาคม 2549 เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 2 ปี นับแต่  
วันบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.1 และสามารถโอน (ย้าย) ไปที่อื่นได้

ประกาศ ณ วันที่.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกเทศมนตรี.....



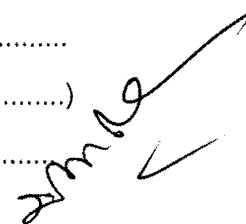
**บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก**  
(แนบท้ายประกาศเทศบาล.....ลงวันที่.....)

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	คะแนนประเมิน			คะแนนความรู้			หมายเหตุ
			เต็ม	ได้	ผ่าน/ไม่	เต็ม	ได้	ผ่าน/ไม่	

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกเทศมนตรี.....



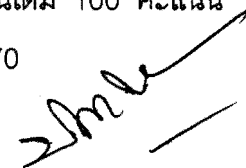
**หมายเหตุ**

(1) การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง คะแนนเต็ม 100 คะแนน

- ผ่านเกณฑ์ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

(2) การทดสอบความรู้ความสามารถในตำแหน่ง คะแนนเต็ม 100 คะแนน

- ผ่านเกณฑ์ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ 70

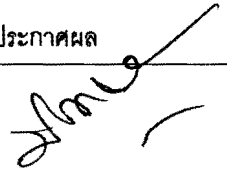


**ข้อแนะนำ**  
**การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน**  
**สำหรับครูอัตราจ้าง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล**

ที่	หัวข้อเรื่อง	สาระสำคัญโดยย่อ	หมายเหตุ
1	การประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ	(1) ประกาศก่อนวันรับสมัครคัดเลือกฯ ไม่น้อยกว่า 15 วันทำการ (2) มีระยะเวลาการรับสมัครไม่น้อยกว่า 5 วันทำการ (3) ส่งสำเนาประกาศรับสมัครให้ ก.อบต.จังหวัด ก่อน เริ่มรับสมัครไม่น้อยกว่า 7 วันทำการ (4) ส่งสำเนาประกาศรับสมัครให้สำนักงาน - ก.อบต. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ฯลฯ	- ตัวอย่างประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ
2	การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของครูอัตราจ้าง	ประกอบด้วย 4 คน คือ (1) ผู้บริหารสถานศึกษาที่มี ประธาน ครูอัตราจ้างสังกัดอยู่ (2) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษา กรรมการ ที่มีประสบการณ์การสอน ในสถานศึกษาไม่น้อยกว่า 5 ปี (2 คน) (3) จนท.ผู้รับผิดชอบของสำนัก/กอง (1 คน) เลขานุการ <u>หน้าที่</u> 1) ประเมินให้คะแนนตามแบบท้ายประกาศหลักเกณฑ์ : ก.พ.จ.บ.บ. - คะแนนเต็ม 300 คะแนน - ผ่านเกณฑ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 หรือ 225 คะแนน	- ตัวอย่างประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน - ส่งประกาศแต่งตั้งให้ กรรมการทุกท่านทราบล่วงหน้าพร้อมกำหนดวันประเมินก่อนวันรับสมัคร - ผู้ผ่านเกณฑ์ให้นำหลักฐานไปสมัครคัดเลือก

Handwritten signature

ที่	หัวข้อเรื่อง	สาระสำคัญโดยย่อ	หมายเหตุ
3	การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน	ประกอบด้วย 7 คน คือ (1) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก ประธาน กรรมการ (2) ผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านการศึกษา กรรมการ ที่มีประสบการณ์การสอนในสถานศึกษา มาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี จำนวน 2 คน (3) ผอ.สำนัก/กองการศึกษา กรรมการ (4) ผู้บริหารสถานศึกษา 2 คน กรรมการ (5) จนท.ผู้รับผิดชอบ เลขานุการ <u>หน้าที่</u> 1) ประเมินผลความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม 100 คะแนน) 2) สัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม 100 คะแนน) 3) รายงานผลคะแนนให้นายกองคการบริหารส่วนตำบล ทราบ เพื่อประกาศผลการคัดเลือก	- ตัวอย่างประกาศ แต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินการคัดเลือกฯ - ส่งประกาศแต่งตั้งให้ กรรมการทุกท่านทราบ ล่วงหน้าพร้อมแจ้งวัน ประเมินและวันคัดเลือก ตามที่กำหนดในประกาศ รับสมัครคัดเลือก
4	การประกาศผลการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน	4.1 เมื่อนายก อบต. ได้รับรายงานผลคะแนนจาก คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ แล้ว 4.2 ให้จัดทำประกาศผลการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ ไม่ต้องสอบแข่งขันฯ แล้ว ติดประกาศให้ทราบ ทั้งหมด	- ตัวอย่างประกาศ ผลการคัดเลือก
5	เอกสารที่ต้องส่งจังหวัดตรวจสอบและดำเนินการ	1) ประกาศรับสมัครสอบฯ 1 ชุด 2) ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน 1 ชุด 3) ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินการคัดเลือกฯ 1 ชุด 4) ประกาศผลการคัดเลือกฯ 1 ชุด	- ส่งจังหวัดก่อนวันเริ่ม รับสมัครไม่น้อยกว่า 7 วันทำการ - ส่งจังหวัดทราบ ภายใน 3 วันทำการ นับแต่ วันออกประกาศแต่งตั้ง - ส่งจังหวัดทราบภายใน 3 วันทำการ นับแต่วัน ประกาศแต่งตั้ง - ส่งจังหวัดภายใน 5 วันทำการ นับแต่ วันประกาศผล



(ตัวอย่าง)

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล.....

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับครูอัตราจ้าง  
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล.....ได้รับจัดสรรงบประมาณอัตรากำลังครูของสถานศึกษา  
ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน.....อัตรา

องค์การบริหารส่วนตำบล.....จะสรรหามอบบุคคลมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การ -  
บริหารส่วนตำบลโดยวิธีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน ตามประกาศ ก.ท.จ. เชียงราย ลงวันที่ 5  
มิถุนายน 2550 ประกอบกับประกาศ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ลงวันที่ 30 พฤษภาคม 2549 ซึ่งให้นำหลักเกณฑ์ของ  
เทศบาลมาใช้โดยอนุโลม จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับครูอัตราจ้าง เพื่อ  
บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

#### 1. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก

ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน.....อัตรา

#### 2. คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ

2.1 ดำรงตำแหน่งครูอัตราจ้าง ซึ่งจัดจ้างโดยงบประมาณเงินอุดหนุนจากรัฐ และจากเงินรายได้  
ของท้องถิ่นมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอื่นและไม่มีครูอัตราจ้าง มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง  
ครบ 3 ปี ก.อบต.จังหวัด อาจพิจารณาเว้นคุณสมบัติระยะเวลาการดำรงตำแหน่งได้ แต่ทั้งนี้ต้องเป็นครูอัตราจ้าง  
ที่ดำรงตำแหน่งก่อนวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2550

2.2 คุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย เรื่อง  
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 5 พฤศจิกายน 2545  
ดังต่อไปนี้

- (1) มีสัญชาติไทย
- (2) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์
- (3) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข  
ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- (4) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
- (5) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือ จิตฟั่นเฟือนไม่  
สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด





(6) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

(7) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี จนเป็นที่รังเกียจของสังคม

(8) ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(9) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(10) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(11) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(12) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

(13) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

(14) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

2.3 เป็นผู้สำเร็จการศึกษาวุฒิปริญญาตรีขึ้นไปทางการศึกษาหรือปริญญาตรีขึ้นไป ก.ท. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล

2.4 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู

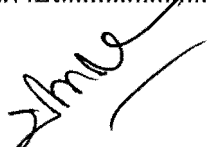
2.5 ต้องผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์คะแนนและแบบประเมิน ที่ ก.ท.จ. กำหนด โดยคณะกรรมการที่องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งขึ้นตามประกาศ ก.ท.จ. เชียงราย เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับครูอัตราจ้างเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง เป็นพนักงานครูเทศบาล ลงวันที่ 5 มิถุนายน 2550

### 3. การสมัครและสถานที่รับสมัคร

3.1 ผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ 2.1 – 2.5 ซึ่งปฏิบัติการสอนในโรงเรียนสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งใด ต้องสมัครเข้ารับการศึกษาในองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งนั้นเท่านั้น

#### 3.2 วัน เวลา และสถานที่สมัคร

3.2.1 ให้ผู้ประสงค์จะสมัครยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเอง ณ  
องค์การบริหารส่วนตำบล.....ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....  
ในเวลาราชการ



**4. หลักฐานที่ยื่นพร้อมใบสมัคร**

- 4.1 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน ด้านหน้า – หลัง จำนวน 1 ฉบับ
- 4.2 สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน 1 ฉบับ
- 4.3 แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน จำนวน 1 ฉบับ
- 4.4 สำเนาปริญญาบัตรและ Transcript จำนวน 1 ฉบับ
- 4.5 สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู  
หรือหนังสือรับรองสิทธิซึ่งคุรุสภาออกให้ จำนวน 1 ฉบับ
- 4.6 สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส  
ใบเปลี่ยนชื่อตัว – ชื่อสกุล ฯลฯ อย่างละ 1 ฉบับ

ทั้งนี้ สำเนาหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครรับรองว่า สำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับ ไว้ทุกฉบับด้วย

**5. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก**

องค์การบริหารส่วนตำบลจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก เลขประจำตัว วัน เวลา สถานที่คัดเลือก และระเบียบเกี่ยวกับการคัดเลือก ในวันที่.....  
ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล.....

**6. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก**

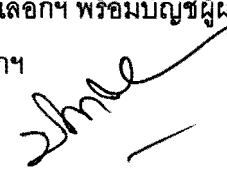
- 6.1 การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (เต็ม 100 คะแนน) โดยคณะกรรมการคัดเลือกฯ ที่องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งเป็นผู้ประเมินและให้คะแนนตามแบบที่ ก.ท. กำหนด
- 6.2 การทดสอบความรู้ ความสามารถในตำแหน่ง (เต็ม 100 คะแนน) โดยคณะกรรมการคัดเลือกฯ ที่องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งเป็นผู้สัมภาษณ์
- 6.3 ผู้ที่ผ่านการคัดเลือก จะต้องมีผลคะแนนดังนี้
  - 6.3.1 คะแนนประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80
  - 6.3.2 คะแนนทดสอบความรู้ ความสามารถในตำแหน่ง ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ 70

**7. วันคัดเลือก**

องค์การบริหารส่วนตำบลจะดำเนินการคัดเลือก ในรูปคณะกรรมการตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. กำหนด ในวันที่.....เวลา.....น. ณ.....

**8. การประกาศผลการคัดเลือก**

- 8.1 องค์การบริหารส่วนตำบลจะประกาศผลการคัดเลือกฯ ในวันที่.....  
ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล.....
- 8.2 องค์การบริหารส่วนตำบลจะรายงานผลการคัดเลือกฯ พร้อมบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกให้ ก.อบต.-  
จังหวัดเชียงราย ภายใน 5 วันทำการ นับแต่วันประกาศผลการคัดเลือกฯ



### 9. การบรรจุและแต่งตั้ง

9.1 องค์การบริหารส่วนตำบลจะบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกฯ เป็นพนักงานครูองค์การ - บริหารส่วนตำบล ในตำแหน่ง ครูผู้ช่วย โดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ก่อน

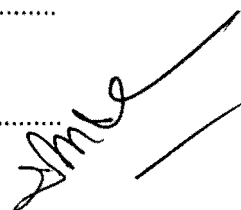
9.2 ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจะต้องดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย และผ่านการประเมินตาม หลักเกณฑ์ว่าด้วยการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มในตำแหน่งครูผู้ช่วย ณ องค์การบริหารส่วนตำบล ที่บรรจุและแต่งตั้งเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 2 ปี จึงจะสามารถบรรจุแต่งตั้งเป็นครู คศ.1 และสามารถโอน (ย้าย) ไปที่อื่นได้

ประกาศ ณ วันที่.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....



(ตัวอย่าง)

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล.....  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของครูอัตราจ้าง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล..... จะดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ  
ที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับครูอัตราจ้าง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานครูขององค์การบริหารส่วนตำบล โดย  
ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกจะต้องผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์คะแนนที่กำหนด

อาศัยอำนาจตามความในประกาศ ก.ท.จ.เชียงราย เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณี  
มีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับครูอัตราจ้าง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ลงวันที่ 5 มิถุนายน  
2550 ข้อ 1.5 ประกอบกับประกาศ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ลงวันที่ 30 พฤษภาคม 2549 ซึ่งให้นำหลักเกณฑ์ของ  
เทศบาลมาใช้โดยอนุโลม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของครูอัตราจ้าง ประกอบด้วย

1. นาย..... เป็นประธานกรรมการ  
ผู้บริหารสถานศึกษา โรงเรียน.....
2. ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษาซึ่งมีประสบการณ์การสอน  
ในสถานศึกษาหรือสถาบันการศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี  
จำนวน 2 คน ได้แก่
  - 2.1 นาย..... เป็นกรรมการ  
ตำแหน่ง.....
  - 2.2 นาย..... เป็นกรรมการ  
ตำแหน่ง.....
3. นาย..... เป็นเลขานุการ  
ตำแหน่ง.....

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของครูอัตราจ้าง ตามแบบท้ายประกาศ  
หลักเกณฑ์ ก.ท.จ.เชียงราย ลงวันที่ 5 มิถุนายน 2550 ซึ่งมีองค์ประกอบที่ 1-3 คะแนนเต็ม 300 คะแนน คะแนน  
ผ่านเกณฑ์ต้องได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 หรือ 225 คะแนน

กำหนดการประเมินผลการปฏิบัติงานในวันที่.....เวลา.....  
ณ.....โดยให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินมารายงานในเวลา.....น.

ประกาศ ณ วันที่.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(ตัวอย่าง)

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ..... จะดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ  
ที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับครูอัตราจ้าง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานครูขององค์การบริหารส่วนตำบล

อาศัยอำนาจตามความในประกาศ ก.ท.จ.เชียงราย เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมี  
เหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับครูอัตราจ้าง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๕๐  
ข้อ ๒.๕ ประกอบกับประกาศ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๔๙ ซึ่งให้นำหลักเกณฑ์ของเทศบาล  
มาใช้โดยอนุโลม และมติ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ...../..... เมื่อวันที่ .....  
จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน ประกอบด้วย

๑. .... เป็นประธานกรรมการ  
ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดเชียงราย
๒. ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษาที่มีประสบการณ์การสอน  
ในสถานศึกษาหรือสถาบันการศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี  
จำนวน ๒ คน ได้แก่
  - ๒.๑ นาย ..... เป็นกรรมการ  
ตำแหน่ง .....
  - ๒.๒ นาย ..... เป็นกรรมการ  
ตำแหน่ง .....
๓. ผู้อำนวยการสำนักหรือกองการศึกษา เป็นกรรมการ
๔. ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๒ คน ได้แก่
  - ๔.๑ นาย ..... เป็นกรรมการ  
ผู้บริหารสถานศึกษา โรงเรียน.....
  - ๔.๒ นาย ..... เป็นกรรมการ  
ผู้บริหารสถานศึกษา โรงเรียน.....
๕. นาย ..... เป็นเลขานุการ  
ตำแหน่ง .....

ให้คณะกรรมการ.....



ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งทำหน้าที่ดังนี้

- ๑) ประเมินผลความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
- ๒) สัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) โดยผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐
- ๓) เมื่อดำเนินการตามข้อ ๑) และ ข้อ ๒) เสร็จแล้ว รายงานผลคะแนนให้นายกองค้การบริหาร- ส่วนตำบลทราบ เพื่อประกาศผลการคัดเลือก

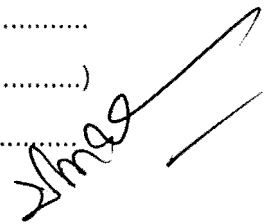
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....



(ตัวอย่าง)

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล.....

เรื่อง ผลการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับครูอัตราจ้าง  
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน  
สำหรับครูอัตราจ้าง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ระหว่างวันที่  
..... ถึงวันที่..... และได้ดำเนินการคัดเลือก  
เมื่อวันที่.....ไปแล้ว นั้น

บัดนี้ การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษฯ ได้เสร็จสิ้นแล้ว จึงประกาศผลการคัดเลือกฯ ตามบัญชีรายชื่อ  
แนบท้ายประกาศฉบับนี้

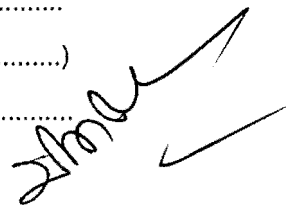
องค์การบริหารส่วนตำบลจะดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้อง  
สอบแข่งขัน เป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ในตำแหน่ง ครูผู้ช่วย โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก  
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ก่อน และผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจะต้องดำรงตำแหน่ง  
ครูผู้ช่วย และผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ ก.ท.จ.เชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและ  
พัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ลงวันที่ 29 พฤษภาคม 2549 เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 2 ปี นับแต่  
วันบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.1 และสามารถโอน (ย้าย) ไปที่อื่นได้

ประกาศ ณ วันที่.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....



**บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก**  
(แบบทำขประกาศ อบต. ....ลงวันที่.....)

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	คะแนนประเมิน			คะแนนความรู้			หมายเหตุ
			เต็ม	ได้	ผ่าน/ไม่	เต็ม	ได้	ผ่าน/ไม่	

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

**หมายเหตุ**

- (1) การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง คะแนนเต็ม 100 คะแนน
  - ผ่านเกณฑ์ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
- (2) การทดสอบความรู้ความสามารถในตำแหน่ง คะแนนเต็ม 100 คะแนน
  - ผ่านเกณฑ์ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ 70

*Handwritten signature*



## เอกสารประชาสัมพันธ์ ฉบับที่ ๒๔ (เพิ่มเติม)

เรื่อง **หารือคุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับครูอัตราจ้าง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล (ตำแหน่งครูผู้ช่วย)**

-----

### ๑. หลักเกณฑ์ ก.ท.จ.

คุณสมบัติที่กำหนดตามประกาศ ก.ท.จ. เชียงราย ฉบับลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๕๐ กำหนดคุณสมบัติไว้ประการหนึ่งว่า

➤ **ดำรงตำแหน่งครูอัตราจ้าง** ซึ่งจ้างโดยงบประมาณเงินอุดหนุนจากรัฐและจากเงินรายได้ของท้องถิ่น**มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี** กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอื่นและไม่มีครูอัตราจ้างมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครบ ๓ ปี ก.ท.จ. อาจพิจารณายกเว้นคุณสมบัติระยะเวลาการดำรงตำแหน่งได้ แต่ทั้งนี้ต้องเป็นครูอัตราจ้างที่ดำรงตำแหน่งก่อนวันที่ **๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐**

### ๒. การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครูอัตราจ้าง จะนับอย่างไร

**ตามข้อหารือของ จ.ชลบุรี สรุปดังนี้**

๒.๑ **ผู้ช่วยครู (ครูอัตราจ้าง)** จ้างเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง "ผู้ช่วยครู" ก่อนวันที่ ๒๖ ก.พ. ๒๕๕๐ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งต่อเนื่องกันหรือไม่ กรณีเว้นระยะเวลาดังกล่าวจะถือว่าเป็นผู้ที่ขาดคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์หรือไม่

๒.๒ **กรณีเว้นระยะเวลา** แล้วกลับมาเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง "ผู้ช่วยครู" หลังวันที่ ๒๖ ก.พ. ๒๕๕๐ แต่รวมระยะเวลาแล้ว **เกิน ๓ ปี** จะมีสิทธิได้รับการพิจารณา ยกเว้นคุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลาของการดำรงตำแหน่งครูอัตราจ้างหรือไม่

### ๓. ก.ท.ตอบข้อหารือ

**หลักคิด** ตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ มีเจตนารมณ์ให้ อปท.สามารถคัดเลือก/คัดสรรบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ มีประสบการณ์ ในการจัดการเรียนรู้ และมีความเข้าใจในบริบทของท้องถิ่น

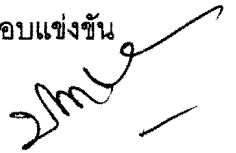


**แนวตอบข้อหารือ**

- ๓.๑ **ผู้ช่วยครู (ครูอัตราจ้าง)** ที่ได้รับบรรจุก่อนวันที่ ๒๖ ก.พ. ๒๕๕๐ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่ต่อเนื่องกัน หากกรณีเว้นระยะเวลา ก็ถือว่า เป็นผู้ขาดคุณสมบัติ
- ๓.๒ **กรณีเว้นระยะเวลา** แล้วกลับมาบรรจุเป็นผู้ช่วยครู หลังวันที่ ๒๖ ก.พ. ๒๕๕๐ แต่รวมระยะเวลาแล้ว เกิน ๓ ปี (ไม่ต่อเนื่อง) ก็ถือว่าขาดคุณสมบัติ และกรณีเช่นเดียวกัน หากรวมระยะเวลา รวมกันแล้ว ไม่ครบ ๓ ปี ก็ไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาขานคุณสมบัติ

-----

**อ้างอิง** - หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๖๓๓ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๓  
เรื่อง หารือการบรรจุแต่งตั้งครูอัตราจ้างที่ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน



เลขที่ 5871  
วันที่ 31 มีนาคม 2553



ที่ มท 0809.4/ 633

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.  
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม.10300

31 มีนาคม 2553

เรื่อง หารือการบรรจุแต่งตั้งครูอัตราจ้างที่ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน  
เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.เมืองพัทยา และ ก.อบต.จังหวัด ทุกแห่ง  
สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท 0809.4 / 2952 ลงวันที่ 31 มีนาคม 2553

พร้อมนี้ ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ท. ซึ่งตอบข้อหารือกรณีคุณสมบัติผู้สิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับครูอัตราจ้างเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับครูอัตราจ้าง เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ 30 มีนาคม 2550 เรียนมาเพื่อโปรดทราบและกรุณาแจ้งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายนิท สุกใส)

ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านบริหารงานบุคคลท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขาธิการ ปฏิบัติราชการแทน  
เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ส่วนการบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น  
โทร. 0-2241-9000 ต่อ 3212  
โทรสาร 0-2241-9055



ที่ มท 0809.4/ ๖๔๕๖

สำนักงาน ก.ท.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม.10300

๖1 มีนาคม 2553

เรื่อง การขอการบรรจุแต่งตั้งครูอัตราจ้างที่ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน

เรียน ประธาน ก.ท.จ.ชลบุรี

อ้างถึง หนังสือจังหวัดชลบุรี ที่ ขบ 0037.2/1425 ลงวันที่ 30 กันยายน 2552

ตามที่ จังหวัดชลบุรีหรือคุณสมบัตินิติบุคคลผู้มีสิทธิคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับครูอัตราจ้างเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดเทศบาลตำบลแหลมฉบัง ซึ่งได้ดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ ดังกล่าว โดยมีผู้ผ่านการคัดเลือกทั้งสิ้น 21 ราย และจังหวัดชลบุรีเห็นว่า ผู้ผ่านการคัดเลือก จำนวน 4 ราย มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้ช่วยครู(ครูอัตราจ้าง) ไม่ต่อเนื่องกัน จึงหารือว่า

1. ผู้ช่วยครู(ครูอัตราจ้าง) ทั้ง 4 ราย ได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยครู ก่อนวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2550 ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่ต่อเนื่องกันหรือไม่ หากกรณีเว้นระยะเวลาจะถือว่าเป็นผู้ที่ขาดคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์หรือไม่ อย่างไร

2. กรณีเว้นระยะเวลา แล้วกลับมาบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งผู้ช่วยครู หลังวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2550 แต่รวมระยะเวลาแล้วเกิน 3 ปี จะถือว่าเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติในการคัดเลือกพิเศษเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย ได้หรือไม่ และกรณีเช่นเดียวกันหากรวมระยะเวลาแล้วไม่ครบ 3 ปี จะมีสิทธิได้รับการพิจารณาขานคุณสมบัตินิติบุคคลดำเนินการระยะเวลาของการดำรงตำแหน่งครูอัตราจ้างดังกล่าว จาก ก.ท.จ.ชลบุรี ได้หรือไม่ อย่างไร รายละเอียดปรากฏตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

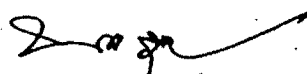
สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ 9/2550 เมื่อวันที่ 7 พฤศจิกายน 2550 มีมติเห็นชอบให้เลขานุการ ก.ท. หรือผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท. ที่ เลขานุการ ก.ท.มอบหมาย มีอำนาจวินิจฉัยและตอบข้อหารือที่มีแนวทางปฏิบัติ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจนอยู่แล้ว หรือเคยมีการตอบข้อหารือในประเด็นที่เป็นลักษณะเดียวกันมาแล้ว กรณีตามข้อหารือดังกล่าว ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ 2/2553 เมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2553 พิจารณาแล้วเห็นว่า ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับครูอัตราจ้าง เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ 30 มีนาคม 2550 ก.ท. มีเจตนารมณ์ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถคัดเลือก คัดสรรบุคคลซึ่งมีความรู้ความสามารถ มีประสบการณ์ในการจัดการเรียนรู้ และมีความเข้าใจในบริบทของท้องถิ่น บรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย ได้ ดังนั้น

1. ผู้ช่วยครู(ครูอัตราจ้าง) ทั้ง 4 ราย ได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยครู ก่อนวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2550 ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่ต่อเนื่องกัน หากกรณีเว้นระยะเวลาก็ดูว่าเป็นผู้ที่ขาดคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์

2. กรณีเว้นระยะเวลา แล้วกลับมาบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งผู้ช่วยครู หลังวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2550 แต่รวมระยะเวลาแล้วเกิน 3 ปี ก็ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการคัดเลือกพิเศษเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย และกรณีเช่นเดียวกันหากรวมระยะเวลาแล้วไม่ครบ 3 ปี ก็ไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณายกเว้นคุณสมบัติด้านระยะเวลาของการดำรงตำแหน่งครูอัตราจ้างดังกล่าว จาก ก.ท.จ.ชลบุรี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายนิกร สุกใส)

ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านบริหารงานบุคคลท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิบัติราชการแทน

เลขานุการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนการบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. 0-2241-9000 ต่อ 3242

โทรสาร 0-2241-9055