



ประกาศเทศบาลตำบลเวียงพางคำ

เรื่อง การรับสมัครพนักงานจ้าง (ประเภทจ้างเหมาบริการ) ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

ด้วยเทศบาลตำบลเวียงพางคำ ได้จัดทำโครงการเตรียมความพร้อมในการป้องกันและเฝ้าระวัง อุทกภัยและดินโคลนถล่ม เป็นปัญหาด้านสาธารณสุขที่สำคัญของตำบลเวียงพางคำเสมอมา โดยทั่วไปฤดูฝนในประเทศไทยจะอยู่ในช่วงพฤษภาคมถึงกันยายนของทุกปี ในช่วงนี้หลายพื้นที่จะมีฝนตกชุกและตกติดต่อกันเป็น เวลานาน จนเกิดน้ำป่าไหลป่าตามผิวดินมากกว่าปกติ น้ำปริมาณมากที่ไหลป่าเข้าท่วมในพื้นที่ต่างๆ หรือชุมชนที่ไม่มี ระบบระบายน้ำที่มีประสิทธิภาพ และทำความเสียหายแก่พื้นที่ทำการเกษตรและทรัพย์สินของประชาชน สำหรับพื้นที่ เสี่ยงอุทกภัยมีจำนวนทั้ง ๑๐ หมู่บ้าน และพื้นที่เสี่ยงดินโคลนถล่มมีจำนวน ๕ หมู่บ้าน ได้แก่ หมู่ที่ ๑,๒,๖,๗และหมู่ ที่ ๑๐

ทั้งนี้ เทศบาลตำบลเวียงพางคำ ได้จัดซื้อครุภัณฑ์ยานพาหนะและขนส่ง รถตักหน้าขุดหลัง จำนวน ๑ คัน เพื่อใช้สำหรับขุดดิน ขุดลอกคู ร่องน้ำ ลำเหมือง ตักดิน หิน ทรายและวัสดุอื่น และเป็นสนับสนุนภารกิจการ ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของเทศบาลตำบลเวียงพางคำ อีกทั้งใช้เป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานร่วมกัน ระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ แต่ยังมีได้ดำเนินการสรรหาพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา สำหรับขับรถตักหน้าขุดหลังเพื่อปฏิบัติภารกิจดังกล่าว ดังนี้

๑. ประเภทและตำแหน่งที่รับสมัคร ลักษณะงานที่ปฏิบัติและอัตราค่าตอบแทนที่ได้รับ

๑.๑ พนักงานจ้าง ประเภทจ้างเหมาบริการ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา

จำนวน ๑ อัตรา

ลักษณะงานที่จะต้องปฏิบัติในตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร และอัตราค่าตอบแทนที่จะได้รับตาม หลักเกณฑ์ที่ประกาศรับสมัคร ดังนี้

๑) ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

มีลักษณะงานที่ต้องใช้ความรู้และทักษะเฉพาะบุคคลที่ไม่ได้ผ่านการศึกษาในสถาบันการศึกษา เป็น การเฉพาะ (ไม่มีคุณวุฒิ)

๒) คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยจะต้องมีหนังสือรับรอง จากหน่วยงานหรือส่วนราชการ และมีใบอนุญาตขับรถชนิดที่ ๒

๓) อัตราค่าจ้าง

ได้รับอัตราค่าจ้าง อัตราละ ๕,๕๘๐.- บาทต่อเดือน คิดเป็น ๒๔๒.๖๕ บาทต่อวัน โดย เทียบเคียงการเบิกจ่ายตามบัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ-ขั้นสูงของลูกจ้างประจำของเทศบาล ในหมวดฝีมือ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่องกำหนดอัตรา ค่าจ้างและการให้ลูกจ้างประจำของเทศบาลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่๒) ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๔

๒. คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร

- (๑) สัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีและไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษอายุไม่เกิน ๗๐ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกพิพากษาคดีถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญาเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น
- (๑๐) ไม่เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี
- (๑๑) ไม่มีประวัติการกระทำผิดเด็ก หรือละเมิดสิทธิเด็ก

๓. วัน เวลา สถานที่รับสมัครสอบคัดเลือก

กำหนดวันรับสมัคร ให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเอง (ในวันรับสมัคร) ตั้งแต่วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๕ - ๓ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลเวียงพางคำ อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย เว้นวันหยุดราชการ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

๔. เอกสารหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร

- ๔.๑ ผู้สมัครสอบ จะต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน พร้อมทั้งนำเอกสารฉบับจริงและสำเนารับรองถูกต้อง อย่างละ ๑ ชุด มายื่นในวันรับสมัครสอบ ดังต่อไปนี้
 - (๑) ใบอนุญาตขับรถชนิดที่ ๒
 - (๒) รูปถ่ายหน้าตรงไม่ใส่หมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๑ ปี จำนวน ๓ รูป และให้ผู้สมัครเขียนชื่อสกุล ตำแหน่งที่สมัครสอบไว้ด้านหลังรูปถ่ายทุกรูป
 - (๓) สำเนาทะเบียนบ้าน
 - (๔) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
 - (๕) ใบรับรองแพทย์ ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ซึ่งออกไว้ไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันที่ตรวจร่างกาย

(๖) เอกสารอื่น เช่น เอกสารหลักฐานการเปลี่ยนชื่อ - สกุล (ถ้ามี)

๔.๒ ผู้สมัครสอบจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบตรงตามที่ประกาศรับสมัครสอบจริง และจะต้องกรอก รายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นและแสดงหลักฐานตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนดในกรณีที่มีการผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่มายื่นหลักฐานตามวัน เวลา และสถานที่ ที่กำหนด หรือยื่นไม่ครบถ้วนจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบและหากมีกรณีการปลอมแปลงเอกสารที่ใช้ในการสมัครสอบ จะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย

๔.๓ หากตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้สมัครสอบรายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามที่กำหนด ในประกาศ จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครหรือถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีในการสอบคัดเลือก ได้และไม่มีสิทธิได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง

๕. ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ ผู้สมัครไม่ต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบคัดเลือก

๖. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบคัดเลือก วัน เวลา สถานที่ และการประกาศผลการคัดเลือก ดังนี้

๖.๑ การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าคัดเลือกจะประกาศ ในวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เวลา ๑๖.๓๐ น. ณ สำนักงานเทศบาลตำบลเวียงพางคำ โทรศัพท์หมายเลข ๐๕๓-๖๔๖๕๖๙ หรือทางเว็บไซต์ www.nang-non.com

๖.๒ สอบคัดเลือก ในวันที่ ๔ เดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ เวลา ๐๙.๓๐ น.

๖.๓ ประกาศผลการคัดเลือก จะปิดประกาศไว้ ในวันที่ ๕ เดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลเวียงพางคำ โทรศัพท์หมายเลข ๐๕๓-๖๔๖๕๖๙ หรือทางเว็บไซต์ www.nang-non.com

๗. หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

หลักสูตรการคัดเลือก แบ่งออกเป็น ๒ ภาค คือ

๑. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ทดสอบภาคปฏิบัติโดยวิธีการปฏิบัติงานจริง (๑๐๐ คะแนน)

๒. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสัมภาษณ์ จะประเมินผู้เข้าสอบเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน พฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่น ของ ผู้สัมภาษณ์ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่และความรู้ในการรักษาความปลอดภัย ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรม และคุณธรรม การปรับตัวให้เข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ (๑๐๐ คะแนน)

๘. เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกได้ให้ถือเกณฑ์ว่าจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ (ร้อยละหกสิบ) ทั้งนี้จะคำนึงถึงทักษะเป็นหลัก

๙. การประเมินผลการเข้ารับการคัดเลือกและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้

๙.๑ การประกาศผลการคัดเลือก เทศบาลตำบลเวียงพางคำ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ในวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เวลา ๑๓.๓๐น. โดยเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้มีผู้สอบได้คะแนนเท่ากัน จะพิจารณาให้ผู้ที่มีคะแนนสัมภาษณ์มากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังได้เท่ากันก็ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๙.๒ การขึ้นบัญชีผ่านการเลือกสรรได้ จะมีอายุไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันประกาศรายชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือกได้ เพื่อส่งจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง เว้นแต่ เทศบาลตำบลเวียงพางคำ จะมีการคัดเลือกเพื่อส่งจ้าง

และแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งเดียวกันนี้อีก และได้มีการขึ้นบัญชีผู้เข้ารับการคัดเลือกไว้ใหม่แล้วให้ถือว่าบัญชีขึ้นไว้ก่อนเป็นอันยกเลิก

๑๐. ระยะเวลาในการจ้าง ตั้งแต่เดือนกรกฎาคม – กันยายน ๒๕๕๕ จำนวน ๓ เดือน

๑๑. การสั่งจ้างและแต่งตั้ง

เทศบาลตำบลเวียงพางคำ จะสั่งจ้างและแต่งตั้งผู้ผ่านการเลือกสรรได้ในตำแหน่งพนักงานจ้างตามลำดับที่ได้ประกาศขึ้นบัญชีไว้ และได้ตรวจสอบแล้วว่าผู้ที่ได้รับการสั่งจ้างเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปของพนักงานจ้าง หากตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้ผ่านการเลือกสรรได้ เป็นผู้ขาดคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนด เทศบาลตำบลเวียงพางคำ อาจถอนชื่อนั้นออกจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรได้

เทศบาลตำบลเวียงพางคำ ดำเนินการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานจ้างดังกล่าวในรูปของคณะกรรมการ โดยยึดหลักความรู้ความสามารถ ความเสมอภาค และความเป็นธรรม อย่าหลงเชื่อหรือยอมเสียทรัพย์สินให้แก่บุคคลหรือกลุ่มบุคคลหรือผู้ที่อ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้สอบได้ และหากผู้ใดได้รับข่าวประการใดเกี่ยวกับการแอบอ้างหรือทุจริตเพื่อให้ผ่านการเลือกสรรได้ โปรดแจ้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรได้ทราบ เพื่อจักได้ดำเนินการตามกฎหมายต่อไป

จึงประกาศ ให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕

(ลงชื่อ)



(นายฉัตรชัย ชัยศิริ)

นายกเทศมนตรีตำบลเวียงพางคำ