

เอกสารประชาสัมพันธ์ ฉบับที่ ๔/๒๕๕๓



ที่ ขร ๐๐๓๗.๒/ ๗๑ ๗๒

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ ทุกแห่ง

เพื่อให้การปรับตำแหน่งลูกจ้างประจำของเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปด้วยความถูกต้องตามหลักเกณฑ์และหนังสือสั่งการ จังหวัดได้จัดทำเอกสารประชาสัมพันธ์ ฉบับที่ ๔/๒๕๕๓ ลงทางเว็บไซต์ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเชียงราย (www.chiangrailocal.go.th)

จึงเรียนมาเพื่อแจ้งให้เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ดาวน์โหลดเอกสาร ประชาสัมพันธ์เพื่อใช้เป็นคู่มือในการปฏิบัติงานต่อไป

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเชียงราย



กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

โทร. /โทรสาร ๐-๕๓๗๑-๙๕๐๖ , ๐-๕๓๗๑-๙๓๘๐

ข้อแนะนำเรื่องลูกจ้างประจำของ อปท.

1. ลูกจ้างประจำจะเกษียณอายุ 60 ปี (เดิม 55 ปี)
2. ให้ยุบเลิกตำแหน่งเมื่อเกษียณหรือลาออก โดยไม่สามารถจ้างลูกจ้างประจำแทนตำแหน่งที่ว่างได้อีกต่อไป
3. อัตราค่าจ้างของลูกจ้างประจำ
 - 3.1 ให้นำบัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ (กรมบัญชีกลาง) มาใช้บังคับแก่ลูกจ้างของ อปท. โดยอนุโลม
 - 3.2 มาตรฐานกำหนดตำแหน่งลูกจ้างประจำของ อปท. กำหนดเป็นหมวดชื่อตำแหน่งไว้ รวม 7 หมวด ได้แก่

ที่	หมวดชื่อตำแหน่ง	อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (บาท)	อัตราค่าจ้างขั้นสูง (บาท)
1	หมวดแรงงาน	4,630	12,440
2	หมวดกึ่งฝีมือ	4,630	14,140
3	หมวดฝีมือ	5,310	15,260
4	หมวดฝีมือพิเศษระดับต้น	5,840	18,190
5	หมวดฝีมือพิเศษระดับกลาง	7,170	22,220
6	หมวดฝีมือพิเศษระดับสูง	16,110	33,540
7	หมวดอื่น ๆ	5,310	15,260

4. การปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำของ อปท.
 - 4.1 เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้กับลูกจ้าง อปท.
 - 4.2 อปท. สามารถขอปรับปรุงตำแหน่งของลูกจ้างประจำ ไปดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในหมวดงานตำแหน่งอื่นได้ หากลูกจ้างประจำผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนในหมวดชื่อตำแหน่ง ที่จะแต่งตั้ง และ อปท. ได้ประเมินบุคคลนั้นแล้ว เห็นว่า เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และ ประสบการณ์เป็นประโยชน์ต่อ อปท.

stamat

5. วิธีการสรรหา

5.1 อปท. ตรวจสอบคุณสมบัติ คุณสมบัติของลูกจ้างประจำว่ามีคุณสมบัติในหมวดชื่อตำแหน่งที่จะแต่งตั้งให้ถูกต้องและครบถ้วน

5.2 ส่งเรื่อง การขอปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำไปให้จังหวัดพิจารณาและนำเสนอ ก.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยมีเอกสารประกอบดังนี้

แบบ ก - ตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

แบบ ข - ข้อมูลประวัติลูกจ้างประจำ และ
- วุฒิการศึกษา

5.3 เมื่อ ก.จังหวัด เห็นชอบแล้ว อปท. ดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างประจำเข้าสู่ตำแหน่งที่ ก.จังหวัดเห็นชอบ นั้น

5.4 การคัดเลือก

(1) อปท. ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ของ ก.จังหวัด (ก.ท.จ. ข้อ 405)

(2) อปท. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคล ไม่น้อยกว่า 3 คน โดยวิธีการสัมภาษณ์และให้พิจารณาจาก

- ความรู้
- ความสามารถ
- ประสบการณ์
- วุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือไม่

(3) หรืออาจดำเนินการโดยวิธีสอบข้อเขียน สอบปฏิบัติ วิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธีตามความเหมาะสม

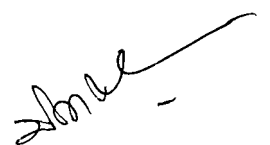
(4) อปท. ประกาศผลการคัดเลือก

6. การแต่งตั้ง

6.1 อปท. ส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องให้จังหวัด ดังนี้

- | | |
|--|--------|
| 1) ประกาศ/คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ | 1 ฉบับ |
| 2) ประกาศผลการคัดเลือก | 1 ฉบับ |
| 3) บัญชีการแต่งตั้งลูกจ้างประจำ | 1 ฉบับ |

6.2 ฝ่ายเลขานุการ ก.จังหวัด นำเสนอต่อที่ประชุม ก.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบและยุบเลิกตำแหน่งของลูกจ้างประจำเดิม



6.3 แจ้ง อปท. ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งเข้าสู่ตำแหน่งใหม่ และรับอัตราค่าจ้างใหม่ แล้วส่งคำสั่งให้จังหวัดภายในระยะเวลาที่กำหนด

7. บัตรประวัติพนักงานลูกจ้างประจำ

- อปท. บันทึกรายการในบัตรประวัติของลูกจ้างประจำให้ถูกต้อง และให้ปลัด อปท. (เจ้าพนักงานประวัติ) ลงชื่อให้ครบถ้วนและเป็นปัจจุบันด้วย



**แนวทางการปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำของ อปท.
(เทศบาล / อบต.)**

1. การเสนอขอปรับปรุงตำแหน่ง

- จะดำเนินการได้ต่อเมื่อลูกจ้างประจำผู้นั้น มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งครบถ้วน

2. เสนอ ก.จังหวัด

- เพื่อขอปรับปรุงตำแหน่งของลูกจ้างประจำให้มีตำแหน่งที่สูงขึ้นในลักษณะงานเดียวกัน เช่น การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ เป็น พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา เป็นต้น

3. เมื่อ ก.จังหวัด เห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งของลูกจ้างประจำแล้ว

- อปท. ดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างประจำเข้าสู่ตำแหน่ง

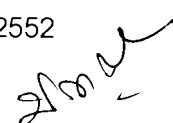
4. วิธีการคัดเลือก

- ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล หรือ อบต. แล้วแต่กรณี

5. อัตราค่าจ้าง

- ลูกจ้างประจำที่ได้รับการปรับปรุงตำแหน่งให้สูงขึ้น ให้เป็นไปตามที่ ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด แล้วแต่กรณี โดยจะได้รับค่าจ้างในกลุ่มตำแหน่งที่สูงขึ้นในขั้นที่ใกล้เคียงในทางที่สูงขึ้น

- อ้างอิง** 1) หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.5/ว168 ลว. 9 ต.ค. 2549
2) หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.5/ว91 ลว. 19 พ.ค. 2552



ประวัติลูกจ้างประจำเทศบาล

๑. ชื่อ - สกุล
๒. บรรจุเป็นลูกจ้างประจำครั้งแรก (วัน/เดือน/ปี)
ตำแหน่ง สังกัด
๓. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง สังกัด
ตั้งแต่ (วัน/เดือน/ปี) จนถึงปัจจุบัน
เป็นเวลา ปี
๔. วุฒิการศึกษา (ปัจจุบัน)
๕. เกิด (วัน/เดือน/ปี)
๖. เกษียณอายุ ๖๐ ปี (วัน/เดือน/ปี)
๗. ประสบการณ์ในการทำงาน
- ๗.๑
- ๗.๒
- ๗.๓
๘. การดำเนินการทางวินัย
- ๘.๑ เคยถูกดำเนินการทางวินัย เรื่อง
และถูกลงโทษ เมื่อวันที่วัน/เดือน/ปี
- ๘.๒ ไม่เคยถูกดำเนินการทางวินัย

ฯลฯ

(ลงชื่อ) เจ้าของประวัติ

.....

หมายเหตุ

วันเกษียณอายุ (วันที่มีอายุครบ ๖๐ ปี) คือวันก่อนวัน ~~เกิด~~ ๑ วัน และปีเกิดบวก ๖๐
เช่น เกิดวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๐๙ จะเกษียณอายุวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๙



7

ท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่
 เลขรับ 15727
 วันที่ 17 ต.ค. 2549
 เวลา

มท 0809.5/ ว 1๖8

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนราชสิมา เขตดลิต กทม. 10300

๑ ตุลาคม 2549

เรื่อง การปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

ด้วยได้มีข้อหารือจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และคณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. , ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) หลายแห่ง เกี่ยวกับกรณีลูกจ้างประจำ ซึ่งจ้างไว้ก่อนที่ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างจะบังคับใช้ ว่าสามารถปรับปรุงตำแหน่งให้สูงขึ้น เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจแก่ลูกจ้างประจำได้หรือไม่ และหากปรับปรุงให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นแล้ว จะได้รับค่าจ้างอย่างไร นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า

1) เนื่องจากมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง บทเฉพาะกาล กำหนดให้ กรณีลูกจ้างตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อว่างลงในทุกกรณีให้ยุบเลิกตำแหน่ง ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงไม่สามารถกำหนดตำแหน่งลูกจ้างประจำได้อีก

2) กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีลูกจ้างประจำซึ่งจ้างไว้ก่อนที่ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างจะบังคับใช้ จะแต่งตั้งลูกจ้างประจำดังกล่าวให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น สามารถกระทำได้โดยการเสนอคณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี เพื่อขอปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำดังกล่าว ให้มีตำแหน่งที่สูงขึ้นในลักษณะงานเดียวกัน เช่น การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ เป็น พนักงานขับรถจักรกลขนาดเบา เป็นต้น โดยในการปรับปรุงตำแหน่งจะดำเนินการได้ต่อเมื่อลูกจ้างประจำผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งครบถ้วน และเมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. , ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นั้น จึงจะสามารถดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างประจำดังกล่าว เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งใหม่ ตามข้อ 374 ของประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด , ข้อ 405 ของประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล หรือข้อ 371 ของประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

3) กรณีลูกจ้างประจำตามข้อ 2) ได้รับการปรับปรุงตำแหน่งให้สูงขึ้นแล้ว การให้ลูกจ้างประจำผู้นั้นได้รับค่าจ้าง ให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.3/ ว 222 ลงวันที่

/ 5 ตุลาคม

5 ตุลาคม 2548 โดยให้ได้รับค่าจ้างในกลุ่มใหม่ในขั้นที่ใกล้เคียงในทางที่สูงกว่าเดิม

จึงเรียนชักชวนมาเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ ต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายวสันต์ วรรณวิฑูร)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ส่วนประสานการถ่ายโอนบุคลากร และมาตรฐานตำแหน่ง

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร/โทรสาร 0-2241-9000 ต่อ 3331