



ประกาศเทศบาลตำบลเวียงพางคำ

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

ด้วยเทศบาลตำบลเวียงพางคำ อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเพื่อเป็นพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาส และประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ ด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรม และโปร่งใส เพื่อรองรับการตรวจสอบตามแนวทางการการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๔๗ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรร ครั้งที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

สำนักปลัดเทศบาล

- ๑) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ) จำนวน ๑ อัตรา
- ๒) ตำแหน่ง คณงานประจำรถขยะ (พนักงานจ้างทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) สัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีและไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษอายุไม่เกิน ๗๐ ปี
- (๓) เป็นผู้เสียภาษีในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- (๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
- (๕) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด
- (๖) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งให้พักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น
- (๗) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี จนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (๘) ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๙) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๑๐) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๑๑) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

(๑๓) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำผิดตามมาตรฐานทั่วไปหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

(๑๔) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

หมายเหตุ ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในวันที่ทำสัญญา จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานจ้างหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของข้าราชการส่วนท้องถิ่นและต้องนำไปรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมาเรียบร้อยแล้ว

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง/ลักษณะงานและอัตราค่าตอบแทน

ผู้สมัครสอบตำแหน่งใดจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ตามบัญชีลักษณะงาน คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และอัตราค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง แนบท้ายประกาศนี้ (รายละเอียดแนบ ๑ - ๒)

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วันเวลาและสถานที่รับสมัคร

ผู้สนใจติดต่อขอรับใบสมัครสอบที่สำนักปลัดเทศบาล สำนักงานเทศบาลตำบลเวียงพางคำ ถนนพหลโยธิน ตำบลเวียงพางคำ อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย ระหว่างวันพุธ ที่ ๑ เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๕๖ ถึงวันศุกร์ ที่ ๑๐ เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๕๖ (เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐น.) เว้นวันหยุดราชการ โดยสอบถามรายละเอียดได้ที่ สำนักงานเทศบาลตำบลเวียงพางคำ โทรศัพท์หมายเลข ๐๕๓-๖๔๖๕๖๙ หรือสอบถามได้ทางเว็บไซต์ www.nang-non.com

๓.๒ เอกสารหลักฐานการรับสมัคร

ผู้สมัครสอบต้องยื่นใบสมัครสอบด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน พร้อมทั้งนำเอกสารฉบับจริงและสำเนารับรองความถูกต้อง อย่างน้อย ๑ ชุด มายื่นในวันรับสมัครสอบ ดังนี้

๑. สำเนาวุฒิการศึกษา หรือหนังสือรับรองและทะเบียนแสดงผลการเรียน ที่ระบุสาขาที่จะใช้สมัครสอบ กรณีที่หลักฐานทางการศึกษาดังกล่าวเป็นภาษาต่างประเทศ ในแนบฉบับที่แปลเป็นภาษาไทย พร้อมรับรองสำเนาถูกต้องอย่างละ ๑ ฉบับ

๑.๑ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวไม่เกิน ๖ เดือน(นับถึงวันสมัคร) จำนวน ๓ รูป โดยให้ผู้สมัครเขียน ชื่อ - สกุล ตำแหน่งที่สมัครสอบไว้ด้านหลังรูปถ่ายทุกรูป

๑.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

๑.๓ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

๑.๔ ใบรับรองแพทย์ ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งออกไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่ตรวจร่างกาย

๑.๕ เอกสารอื่นๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล เพศชาย ต้องมีใบรับรองพันธุกรรมทางทหารฯลฯ (ถ้ามี)

๑.๖ พนักงานจ้างผู้มีทักษะ ต้องมีหนังสือรับรองจากหน่วยหรือส่วนราชการ ที่แสดงว่าเป็นผู้มีความสามารถในการทำงานไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทั้งนี้ ในหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๓.๓ ค่าธรรมเนียมการสมัคร

- ตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท

๓.๔ เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริงและจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบเมื่อใด ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินสมรรถนะ

เทศบาลตำบลเวียงพางคำ อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการประเมินสมรรถนะ ในวันจันทร์ ที่ ๒๐ เดือนเมษายน พ.ศ.๒๕๕๖ เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ สำนักงานเทศบาลตำบลเวียงพางคำ และทางเว็บไซต์ www.nang-non.com

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง โดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาส และประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ ด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐานเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี *ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้*

๖. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในการประเมินสมรรถนะไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยการดำเนินการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

๗. กำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือก

เทศบาลตำบลเวียงพางคำ จะทำการสอบคัดเลือก ณ ห้องประชุมหนองแหวน สำนักงานเทศบาลตำบลเวียงพางคำ อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย

วันพุธ ที่ ๒๒ เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๕๖

ภาคเช้า - สอบข้อเขียนความรู้ความสามารถทั่วไป ภาค ก. เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๑.๓๐ น.

ภาคบ่าย - สอบข้อเขียนความรู้ความสามารถและทักษะเฉพาะตำแหน่ง

เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๕.๓๐ น.

วันพฤหัสบดี ที่ ๒๓ เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๕๖

สอบสัมภาษณ์ การประเมินบุคคล เริ่มตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป

๘. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

๘.๑ การประกาศผลการคัดเลือก เทศบาลตำบลเวียงพางคำ จะประกาศรายชื่อผู้ที่เข้ารับการคัดเลือก **ในวันจันทร์ ที่ ๒๗ เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๕๖ เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป** โดยเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้มีสอบได้คะแนนเท่ากัน จะพิจารณาให้ผู้ที่มิคะแนนสัมภาษณ์มากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังได้เท่ากันก็ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๘.๒ การขึ้นบัญชีผ่านการเลือกสรรได้ จะมีอายุไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร เพื่อส่งจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง เว้นแต่ เทศบาลตำบลเวียงพางคำ จะมีการคัดเลือกเพื่อส่งจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งเดียวกันนี้อีก และได้มีการขึ้นบัญชีผู้เข้ารับการคัดเลือกไว้ใหม่แล้วให้ถือว่าบัญชีขึ้นไว้ก่อนเป็นอันยกเลิก

๙. การส่งจ้างและแต่งตั้ง

เทศบาลตำบลเวียงพางคำ จะส่งจ้างและแต่งตั้งผู้ผ่านการเลือกสรรได้ในตำแหน่งพนักงานจ้างตามลำดับที่ที่ได้ประกาศขึ้นบัญชีไว้ และได้ตรวจสอบแล้วว่าผู้ที่ได้รับการส่งจ้างเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปของพนักงานจ้าง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสำหรับตำแหน่งตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๔๗ ทั้งนี้ หากตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้ผ่านการเลือกสรรได้ เป็นผู้ขาดคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนด เทศบาลตำบลเวียงพางคำ อาจถอนชื่อผู้นั้นออกจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรได้

เทศบาลตำบลเวียงพางคำ ดำเนินการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานจ้างดังกล่าวในรูปของคณะกรรมการ โดยยึดหลักความรู้ความสามารถ ความเสมอภาค และความเป็นธรรม อย่าหลงเชื่อหรือยอมเสียทรัพย์สินให้แก่บุคคลหรือกลุ่มบุคคลหรือผู้ที่อ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้สอบได้ และหากผู้ใดได้รับข่าวประการใดเกี่ยวกับการแอบอ้างหรือทุจริตเพื่อให้ผ่านการเลือกสรรได้ โปรดแจ้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรได้ทราบ เพื่อจักได้ดำเนินการตามกฎหมายต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

(ลงชื่อ)



(นายฉัตรชัย ชัยศิริ)

นายกเทศมนตรีตำบลเวียงพางคำ

**ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการสอบคัดเลือกพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๓
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖**

๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (พนักงานจ้างตามภารกิจ) จำนวน ๑ อัตรา

(๑) ความรู้ความสามารถทั่วไป จำนวน ๑๐๐ คะแนน แยกเป็น

- ๑.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐
- ๑.๒ พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน
- ๑.๓ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖
- ๑.๔ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- ๑.๕ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖
- ๑.๖ ความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันทางด้านสังคม เศรษฐกิจ และการเมือง
- ๑.๗ ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทย และการประมวลผลทางคณิตศาสตร์

(๒) ความรู้สามารถและทักษะเฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๗๐ คะแนน แยกเป็น

- มีความรู้ในหลักการพัฒนาชุมชนและสังคม เช่น การพัฒนาชนบทและเมือง การสร้างกระบวนการพัฒนาชุมชนร่วมกับประชาชนในท้องถิ่น การวางแผนพัฒนาชุมชน การวิเคราะห์ปัญหาและแนวทางการพัฒนา หลักและกลยุทธ์การฝึกอบรมให้กับประชาชนในท้องถิ่น เศรษฐกิจชุมชนพึ่งตนเอง สวัสดิการสังคม เป็นต้น
- ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เช่น คู่มือการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (เทคนิคการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น แนวทางสนับสนุนการจัดทำแผนแม่บทชุมชนพึ่งตนเองสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) แนวทางการจัดตั้งคณะกรรมการชุมชน เป็นต้น
- มีความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม
- ทดสอบความรู้ในการใช้งานคอมพิวเตอร์สำนักงาน Microsoft office

(๓) การสัมภาษณ์ การประเมินบุคคล (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน)

๒. ตำแหน่ง คณงานประจำรถขยะ (พนักงานจ้างทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา

(๑) **ทดสอบความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง** (คะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน) โดยจะทำการทดสอบความรู้ของบุคคลในเรื่องต่างๆที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคล แต่ละตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง

(๒) **การทดสอบสมรรถภาพร่างกาย** (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน) โดยจะทำการทดสอบด้วยการวิ่ง ดันพื้น ลุกนั่ง

(๓) การสัมภาษณ์ การประเมินบุคคล (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน)


(รายละเอียดแนบ ๑)

บัญชีลักษณะงาน คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และอัตราค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง

(แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลเวียงพางคำ เรื่อง การรับสมัครพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๓ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๖)

ที่	ประเภท/สังกัด	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ค่าตอบแทน/เดือน
๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ (สำนักปลัดเทศบาล)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนา ชุมชน	ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ เทคนิคทุกสาขา (ปวท.) หรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาที่ ก.พ.,ก.ค.หรือก.ท.รับรองหรือ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ ชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบได้ไม่ ต่ำกว่านี้ทุกสาขาที่ก.พ.,ก.ค. หรือก.ท.รับรอง	เป็นผู้ช่วยเหลือในการปฏิบัติงานพัฒนา ชุมชน เช่น การสำรวจข้อมูลเบื้องต้นใน เขตพัฒนาชุมชน เพื่อจัดทำแผนการ ดำเนินการ และสนับสนุนให้มีการ รวมกลุ่มของประชาชนประเภทต่างๆ แสวงหาผู้นำท้องถิ่นเพื่อช่วยเหลือเป็น ผู้นำและเป็นพี่ปรึกษากลุ่มในการพัฒนา ชุมชนในท้องถิ่นของตน ดูแลส่งเสริม ประชาชนให้มีความสนใจ ความเข้าใจ และความศรัทธาเริ่มในการพัฒนาชุมชนใน ท้องถิ่นของตน ร่วมทำงานพัฒนากับ ประชาชนในท้องถิ่นอย่างใกล้ชิด หรือ งานอื่นที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย จากผู้บังคับบัญชา	กำหนดตามวุฒิการศึกษา ดังนี้ - วุฒิ ปวท.ค่าตอบแทน= ๖,๘๐๐ บาท - ค่าครองชีพชั่วคราว = ๑,๕๐๐บาท รวม ๘,๓๐๐ บาท - วุฒิ ปวส.ค่าตอบแทน= ๗,๔๖๐ บาท - ค่าครองชีพชั่วคราว = ๑,๕๐๐บาท รวม ๘,๙๖๐ บาท

(ลงชื่อ)


(นายฉัตรชัย ชัยศิริ)

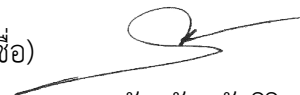
นายกเทศมนตรีตำบลเวียงพางคำ

(รายละเอียดแนบ ๒)

บัญชีลักษณะงาน คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และอัตราค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง
(แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลเวียงพางคำ เรื่อง การรับสมัครพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๓ ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๖)

ที่	ประเภท	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ค่าตอบแทน/เดือน
๒	พนักงานจ้างทั่วไป	คณงานประจำรถขยะ (สังกัดสำนักปลัดเทศบาล)	- ได้รับวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่า ประถมศึกษาปีที่ ๔ - เป็นผู้ที่มีความสามารถ เหมาะสมในการปฏิบัติงานใน หน้าที่ และหากเป็นผู้ที่ได้ ประกาศนียบัตร จากหน่วย บรรเทาสาธารณภัย หรือได้รับ การฝึกจากหน่วยดับเพลิงของ ทางราชการมาแล้ว มีหนังสือ รับรองจากหน่วยที่ฝึกให้ หรือมี ความรู้ ทักษะความชำนาญใน งานช่าง ที่ใช้แรงงานกึ่งฝีมือ จะ ได้รับการพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ	- ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ไปแรงงาน ทั่วไป จัดเก็บขยะมูลฝอยตาม อาคาร บ้านเรือน และที่รองรับ ขยะมูลฝอยไปทำลายยังที่ ทำลาย สิ่งปฏิกูล มูลสัตว์ ไป ทำลายยังที่ทำลาย ปรับปรุง สิ่งแวดล้อมให้น่าอยู่ ทำความ สะอาดรถขนขยะและทรัพย์สิน ของทางราชการ ปฏิบัติหน้าที่ อื่นที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงาน ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	กำหนดตามวุฒิการศึกษา ดังนี้ - ค่าตอบแทน = ๕,๓๔๐ บาท - ค่าครองชีพชั่วคราว = ๑,๕๐๐ บาท รวม ๖,๘๔๐ บาท

(ลงชื่อ)



(นายฉัตรชัย ชัยศิริ)

นายกเทศมนตรีตำบลเวียงพางคำ