

รายงานการประชุมกำหนดเป้าหมายและติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานการสั่งการ, มอบหมายงาน
ของหัวหน้าส่วนราชการ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง
สังกัด เทศบาลตำบลเวียงพางคำ อ.แม่สาย จ.เชียงราย
ครั้งที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖
วันจันทร์ ที่ ๗ เดือนมกราคม พ.ศ.๒๕๕๖ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมหนองแขวน

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
ผู้บริหารท้องถิ่น			
๑	นายฉัตรชัย ชัยศิริ	นายกเทศมนตรี	ฉัตรชัย ชัยศิริ
๒	นายวิรัชท วิสุทธิเกษม	รองนายกเทศมนตรี	วิรัชท วิสุทธิเกษม
พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง			
๓	ร้อยโทกิตติชัย เจริญยิ่ง	ปลัดเทศบาล	กิตติชัย เจริญยิ่ง
๔	นายปณัฐพงศ์ ขอนพิกุล	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน	ปณัฐพงศ์ ขอนพิกุล
สำนักปลัดเทศบาล			
๕	นางดารินทร์ ตารินทร์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	ดารินทร์ ตารินทร์
๖	นางสาวณัฐดา จับใจนาย	จนท.ระบบงานคอมพิวเตอร์	ณัฐดา จับใจนาย
๗	นางวรริศา มาเนตร	บุคลากร	วรริศา มาเนตร
๘	น.ส.พัชรณัฐ อภัยสุวรรณ	จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน	พัชรณัฐ อภัยสุวรรณ
๙	นายอัษฎา กรรณา	นักวิชาการสุขาภิบาล	อัษฎา กรรณา
๑๐	นางทัศนีย์ แสงแก้ว	เจ้าหน้าที่บริหารงานธุรการ	ทัศนีย์ แสงแก้ว
๑๑	นางสาวสุวิมล ธนะสิทธิ์	เจ้าพนักงานธุรการ	สุวิมล ธนะสิทธิ์
๑๒	นางสาวชนัญชิตา หว่างเชื้อ	ผช.เจ้าหน้าที่ธุรการ	ชนัญชิตา หว่างเชื้อ
๑๓	นางสาวหทัยทิพย์ กำใจคำ	ผช.เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	หทัยทิพย์ กำใจคำ
๑๔	นายบุญมี วินัน	พนักงานวิทยุ	บุญมี วินัน
๑๕	นายประนม แก้วธิดา	พนักงานขับรถยนต์	ประนม แก้วธิดา
๑๖	นายวรกริช สายยนต์	พนักงานดับเพลิง	วรกริช สายยนต์
๑๗	นายสมหวัง คำทุม	พนักงานดับเพลิง	สมหวัง คำทุม
๑๘	นางสาวกัลยา รัตนสุวรรณ	ผช.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	กัลยา รัตนสุวรรณ
๑๙	นายภาณุพงษ์ จันตะดา	ผช.นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ	ภาณุพงษ์ จันตะดา
กองคลัง			
๒๐	นางกุหลาบ ขาเลศักดิ์	ผู้อำนวยการกองคลัง	กุหลาบ ขาเลศักดิ์
๒๑	นายธงชัย จำปา	นักวิชาการพัสดุ	ธงชัย จำปา
๒๒	นางสาวนงค์เยาว์ เทพสิงห์	นักวิชาการคลัง	นงค์เยาว์ เทพสิงห์

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๒๓	นางฉมฉรรณ ปันศรี	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ฉมฉรรณ ปันศรี
๒๔	สอ.หญิงสุภาวดี อุ่นเรือน	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	สุภาวดี อุ่นเรือน
กองช่าง			
๒๕	ว่าที่พ.ต.เทพพิทักษ์ สว่างเต็ม	ผู้อำนวยการกองช่าง	เทพพิทักษ์ สว่างเต็ม
๒๖	นายพัลลภ ภูริวรางคกุล	วิศวกรโยธา	พัลลภ ภูริวรางคกุล
๒๗	นายไววิทย์ ตีวัน	นายช่างโยธา	ไววิทย์ ตีวัน
๒๘	นางศิริขวัญ ทุนร่องข้าง	เจ้าพนักงานธุรการ	ศิริขวัญ ทุนร่องข้าง
๒๙	นายอุดมทรัพย์ ศักดิ์แสน	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	อุดมทรัพย์ ศักดิ์แสน
๓๐	นายนพพงษ์ แก้วบุญเรือง	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	นพพงษ์ แก้วบุญเรือง
กองการศึกษา			
๓๑	นางสาวสุทธาทิพย์ บุญมี	นักวิชาการศึกษา	สุทธาทิพย์ บุญมี
๓๒	นางสาวจิรัชญา ปงกันมูล	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	จิรัชญา ปงกันมูล
๓๓	นางสาวใจทิพย์ บุญใหญ่	ผช.จหนท.การเงินและบัญชี	ใจทิพย์ บุญใหญ่
๓๔	น.ส.แพรวพรรณ บรรเลงกาศ	ครูผู้ดูแลเด็ก	แพรวพรรณ บรรเลงกาศ
๓๕	น.ส.อุไรวรรณ รุ่งสิริพิพัฒน์	ครูผู้ดูแลเด็ก	อุไรวรรณ รุ่งสิริพิพัฒน์
๓๖	น.ส.ดอกกรั๊ก บั้งเงิน	ครูผู้ดูแลเด็ก	ดอกกรั๊ก บั้งเงิน
๓๗	น.ส.รุ่งทิวา ทรายหมอ	หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	รุ่งทิวา ทรายหมอ
๓๘	นางสายฝน ปัญญา	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก	สายฝน ปัญญา

เปิดประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นางวิศรา มาเนตร ตำแหน่ง บุคลากร ๖ว เชิญทุกท่านเข้าห้องประชุม โดยมี นายฉัตรชัย ชัยศิริ ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลเวียงพางคำ เป็นประธาน เปิดประชุมตามระเบียบวาระดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๕

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

สำนักปลัดเทศบาล

๑) รายงานผลตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๕๖

นางดารินทร์ ดารินทร์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ตามที่ข้าพเจ้าได้รับการมอบหมายให้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการตามโครงการติดตามประเมินผลการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖ ระหว่างวันที่ ๑๗-๑๘

อันวาคม ๒๕๕๖ ณ โรงแรมลำปางเวียงทอง จังหวัดลำปาง จึงขอสรุปรายงานผลการเข้าร่วมการประชุม ในประเด็นสำคัญดังต่อไปนี้

(๑) สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (สำนักงาน ก.ถ.) สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ประสงค์ให้ อปท.ได้นำเอาเครื่องมือชี้วัดสำหรับการประเมินผลการบริหารงานบุคคลที่ได้รับการศึกษาวิจัยแล้วมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของอปท. โดยมี

- ตัวชี้วัดด้านผลลัพธ์ วัดประสิทธิผลและประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล

- ตัวชี้วัดด้านกระบวนการ/กิจกรรมมี ๔๕ ตัวชี้วัด ๔ องค์ประกอบ

องค์ประกอบที่ ๑ การจัดหาทรัพยากรมนุษย์ มี ๑๖ ตัวชี้วัด

องค์ประกอบที่ ๒ การให้รางวัลทรัพยากรมนุษย์ มี ๑๒ ตัวชี้วัด

องค์ประกอบที่ ๓ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ มี ๔ ตัวชี้วัด

องค์ประกอบที่ ๔ การธำรงรักษาและป้องกันทรัพยากรมนุษย์ มี ๑๑ ตัวชี้วัด

โดยการประชุมฯ ทางวิทยากรถ่ายทอด คือ รศ.ดร.เสนห์ จุ้ยโต จากมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมธิราช และได้มีการทำ Workshop เรียนรู้แบบมีส่วนร่วมฝึกปฏิบัติการเหมือนจริง

(๒) ประเด็นร้อนเรื่อง การปรับปรุงระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ที่ทางวิทยากรถ่ายทอด คือ นายอดิศักดิ์ กฤษณร ณ อยุธยา ที่ปรึกษาอาวุโส สถาบันที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ (สปร.)

๒.๑ ทางเลือกโครงสร้างการจำแนกตำแหน่งของข้าราชการส่วนท้องถิ่น

- ได้มีการศึกษาวิเคราะห์ความเชื่อมโยงเป้าหมายการบริหารงานบุคคลในอนาคต ที่เน้นการสร้างองค์กรที่เป็นผู้จ้างงานที่ดีเลิศ และจะมีการตัดโอนงานมาอีกจำนวนมากให้ท้องถิ่น จึงทำให้้องคำนึงถึงการโอนย้ายระหว่างส่วนราชการอื่นๆ และควรมีการสร้างงานที่หลากหลายและสนับสนุนการสั่งสมความรู้ในสายอาชีพ โดยเฉพาะอาชีพที่จำเป็นในภาคราชการท้องถิ่น จึงเป็นประเด็นที่จำเป็นต้องพิจารณาการสร้างระดับชั้นงานเชี่ยวชาญพิเศษเพื่อดึงดูดคนมีความสามารถเฉพาะมาทำงานในท้องถิ่น และอาจมีความจำเป็นต้องพิจารณาว่าควรมีการอ้างอิงหลักของข้าราชการพลเรือนประกอบในการปรับโครงสร้างระดับชั้นงานใหม่

- ได้มีการศึกษาข้อเสนอให้พิจารณา ๖ ทางเลือก

ข้อเสนอที่ ๑ คงระดับเดิมแต่เปลี่ยนกลไกในการประเมินตำแหน่ง (มีผู้เห็นชอบมาก)

ข้อเสนอที่ ๒ ปรับเข้าแท่งเหมือนข้าราชการพลเรือนและข้าราชการ กทม.(ไม่มีผู้เห็นด้วย เพราะมีข้อเสียมาก)

ข้อเสนอที่ ๓ ปรับเป็นโครงสร้างระดับชั้นงานแบบแท่ง เหมือนข้าราชการพลเรือน แต่ปรับปรุงหรือเพิ่มระดับเฉพาะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (กำลังเป็นทางเลือกที่มีน่าจะเป็นไปได้ เพราะเข้ากับบริบทของท้องถิ่น)

ข้อเสนอที่ ๔ ปรับปรุงหรือเพิ่มแท่งเฉพาะของอปท. (เมื่อปี ๕๓ มีผู้เห็นด้วยมาก เพราะให้ความยืดหยุ่นสูง ผอ./หน.สำนักฯ เปลี่ยนสายไปเป็นปลัดได้ และปลัดเป็นไปเป็น ผอ./สน.สำนักฯได้ เพราะอยู่ในแท่งบริหารจัดการท้องถิ่นเดียวกัน

ข้อเสนอที่ ๕ สร้างระดับกลาง แล้วให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไปกำหนดระดับชั้นงานเอง (ลักษณะตามใจเธอจะเป็น จะเลือกเข้าแท่งหรือคงอยู่ระบบซี)

ข้อเสนอที่ ๖ ให้ระดับชั้นงานหนึ่งเป็นระดับซี อีกระดับหนึ่งเป็นแท่ง เช่นสายงานวิชาการและปฏิบัติ เป็นระบบซี และให้สายงานอำนวยการและผู้บริหาร อปท.เป็นแท่ง

จะเห็นว่ามิมีผลกระทบต่อข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๕ จะได้รับทราบจากที่ประชุมของคณะกรรมการฯ ว่าจะเห็นด้วยหรือไม่ในการปรับปรุงระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทน จึงให้ติดตามผลได้ทาง www.local.moi.go.th

๒.๒ การสรุปสายงานและจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

- ไม่ว่าจะมีการปรับปรุงระบบจำแนกตำแหน่ง คือไม่ว่าจะคงระบบซีหรือเข้าระบบแท่งจะมีการปรับเปลี่ยน คือ ให้มีการยุบรวมสายงานข้าราชการ อบจ. ๘๖ สายงาน สายงานพนักงานเทศบาล ๑๑๖ สายงาน และสายงานพนักงานส่วนตำบล ๗๐ สายงาน (ไม่รวมสายงานครู และบุคลากรทางการศึกษาที่เป็นตำแหน่งในระบบวิทยฐานะ) รวมทั้งสิ้น ๒๖๖ สายงาน คงเหลือ ๙๐ สายงานและเพิ่มอีก ๓ สายงานใหม่ คือ นักจัดการงานท้องถิ่น นักจัดการงานพาณิชย์ และนักจัดการงานต่างประเทศ ดังนั้นรวมทั้งหมดจะมี ๙๓ สายงานและจะมีการกำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ให้ครอบคลุมและสอดคล้องกับการประเมิน

นางดารินทร์ ตารินทร์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

๒) แจ้างแผนดำเนินงานของสำนักปลัดเทศบาล ประจำปีเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ จำนวน ๒๓

โครงการ ดังนี้

- โครงการควบคุมและป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ งานส่งเสริมและ
บริการสาธารณสุข
- โครงการอนามัยแม่และเด็กการวางแผนครอบครัว เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ งานส่งเสริมและ
บริการสาธารณสุข
- โครงการส่งเสริมสุขภาพศูนย์สามวัย (เดินแอโรบิก/ลดอ้วน/ดนตรีในสวน/ออกกำลังกาย)
เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ งานส่งเสริมและบริการสาธารณสุข
- โครงการตรวจสอบวิเคราะห์คุณภาพน้ำประปาในชุมชน เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ งาน
สุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม
- โครงการครอบครัวสุขสันต์ สายสัมพันธ์แน่นแฟ้น (กิจกรรมค่ายคู่รัก/ค่ายดูใจ) งานพัฒนา
ชุมชน
- โครงการฝึกอบรมจัดตั้งอาสาสมัครสายตรวจประจำหมู่บ้าน งานป้องกันฯ
- โครงการรู้พิษภัย รู้ห่างไกลยาเสพติด บ้านผาหมี หมู่ที่ ๖ งานป้องกันฯ
- โครงการฝึกอบรมจัดตั้งอปพร. งานป้องกันฯ
- โครงการฝึกอบรมทบทวนและซักซ้อมการป้องกันไฟฟ้า (อสฟป.) งานป้องกันฯ
- โครงการฝึกอบรมเตรียมความพร้อมการป้องกันสาธารณภัย งานป้องกันฯ
- โครงการจัดหาวัสดุเครื่องแต่งกาย งานป้องกันฯ
- โครงการจัดหาวัสดุเครื่องดับเพลิง งานป้องกันฯ
- โครงการฝึกอบรมอาชีพกลุ่มคนพิการตำบลเวียงพางคำ งานพัฒนาชุมชน
- โครงการฝึกอบรมกลุ่มทานตะวัน (ผู้ติดเชื้อเอชไอวี) งานพัฒนาชุมชน
- โครงการส่งเสริมกิจกรรมการท่องเที่ยว งานบริหารงานทั่วไป

- โครงการจัดตั้งศูนย์บริการข้อมูลการท่องเที่ยวตำบลเวียงพางคำ งานบริหารงานทั่วไป
- โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์สร้างเอกลักษณ์สวนหนองแหวน งานบริหารงานทั่วไป
- โครงการประกวดชุมชนปลอดถังขยะ : Zero Waste เฉลิมพระเกียรติ งานสุขาภิบาลและ

อนามัยสิ่งแวดล้อม

- โครงการกองทุนขยะหมู่บ้าน งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม
- โครงการประชาคมระดับหมู่บ้านและตำบลเพื่อจัดทำแผนพัฒนาฯ งานแผนและงบประมาณ
- โครงการฝึกอบรมเครือข่ายอาสาสมัครงานทะเบียนประจำหมู่บ้าน งานป้องกันฯ
- โครงการพัฒนาระบบงานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติ

ราชการและบริการให้ก้าวทันประชาคมอาเซียน)

- โครงการจัดหาครุภัณฑ์เพื่อใช้ในเทศบาล : ติดตั้งเครือข่ายภายในและอินเทอร์เน็ตไร้สาย ๑

ชุด งานเทคโนโลยีสารสนเทศ

ร้อยโทกิตติชัย เจริญยิ่ง ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล

๓) กรอบมาตรฐานความสำเร็จด้านการบริหารงานบุคคล

กรอบมาตรฐานความสำเร็จด้านการบริหารงานบุคคล มีอยู่ ๔ ประการ คือ

(๑) ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล

- การรักษาไว้ซึ่งข้าราชการที่จำเป็นต่อการบรรลุเป้าหมาย
- ความพึงพอใจต่อนโยบายมาตรการ ในการบริหารทรัพยากรมนุษย์
- การเรียนรู้และพัฒนา
- ระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน

(๒) ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล

- กิจกรรมและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล
- ระบบฐานข้อมูล
- ความคุ้มค่าของค่าใช้จ่ายในกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล
- เทคโนโลยีเพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคล

(๓) ความพร้อมรับผิดด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

- การตัดสินใจบนหลักความสามารถ หลักคุณธรรม หลักนิติธรรม หลักสิทธิมนุษยชน
- ความโปร่งใสของกระบวนการและพร้อมรับการตรวจสอบ

(๔) คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงาน

- ความพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อมในการทำงานและระบบงาน
- สวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวก
- ความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างผู้ปฏิบัติทุกระดับ

ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์

- นโยบาย แผนงาน และมาตรการด้านทรัพยากรบุคคล
- การวางแผนและบริหารกำลังคน
- การบริหารกำลังคนกลุ่มที่มีทักษะและสมรรถนะสูง

- การสร้าง พัฒนาและสืบทอดตำแหน่ง

นายฉัตรชัย ชัยศิริ ตำแหน่ง นายกเทศมนตรี

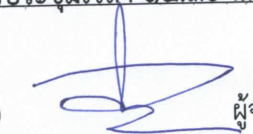
แจ้งประชาสัมพันธ์การจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ประจำปี ๒๕๕๖

ด้วยเทศบาลตำบลเวียงพางคำ ได้มีการปรับปรุงคำสั่งเทศบาลตำบลเวียงพางคำ ที่ ๑๐๖๐ / ๒๕๕๕ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมของเทศบาลตำบลเวียงพางคำ จังหวัดเชียงราย ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๕ เพื่อปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ ที่มีสาระสำคัญประการหนึ่งที่มุ่งแก้ไขปัญหาการผูกขาดอำนาจและการใช้อำนาจอย่างไม่เป็นธรรม รวมทั้งการดำเนินการทางการเมืองที่ขาดความโปร่งใส ไม่มีคุณธรรม จริยธรรม และระบบการตรวจสอบการใช้อำนาจที่ล้มเหลว จึงได้มีการจัดทำประมวลจริยธรรมของราชการขึ้นใหม่ เพื่อให้ข้าราชการและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของตนในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรม สำหรับเอกสารจกัได้ให้งานการเจ้าหน้าที่ได้แจกให้กับทุกคนต่อไป

หากที่ประชุมไม่มีข้อซักถาม แนะนำแนวทางการปฏิบัติราชการหรือข้อชี้แนะแล้ว กระผมในฐานะผู้บังคับบัญชาข้าราชการประจำ ต้องขอขอบคุณทุกท่านที่เสียสละเวลาในการทำงานมาเข้าร่วมประชุมอย่างพร้อมเพรียง ขอปิดการประชุม ณ บัดนี้ ขอขอบคุณครับ

ปิดการประชุมเวลา ๑๕.๓๐ น.

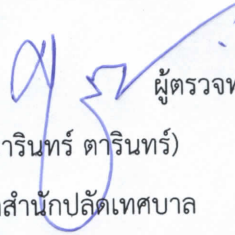
(ลงชื่อ)



(นางวิศรา มาเนตร)

บุคลากร ๖ว

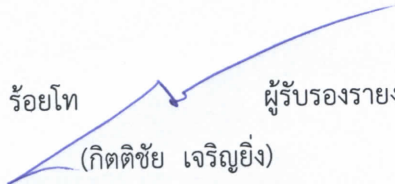
(ลงชื่อ)



(นางดารินทร์ ดารินทร์)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ร้อยโท



(กิตติชัย เจริญยิ่ง)

ปลัดเทศบาลตำบลเวียงพางคำ

(ลงชื่อ)



(นายฉัตรชัย ชัยศิริ)

นายกเทศมนตรีตำบลเวียงพางคำ