



ประกาศเทศบาลตำบลเวียงพางคำ  
เรื่อง กำหนดการประชุมผู้บริหารท้องถิ่น หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ได้กำหนดให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ พัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรม และจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา

การพัฒนาบุคลากรเป็นขั้นตอนหนึ่งของกระบวนการบริหารงานบุคคลที่ต้องปฏิบัติอยู่ตลอดเวลา เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้กับบุคลากร อันส่งผลสำเร็จต่อเป้าหมายของหน่วยงานรวมทั้งเพื่อให้การประสานงานและการปฏิบัติงานของส่วนราชการในสังกัด เกิดประสิทธิภาพ อีกทั้งเพื่อสอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และมาตรฐานการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมไปถึงการจัดวางระบบควบคุมภายในแต่ละด้าน ที่จะต้องคำนึงถึงขอบเขตและแนวทางปฏิบัติให้ครอบคลุม ๕ องค์ประกอบคือ สภาพแวดล้อมการควบคุม, การประเมินความเสี่ยง, กิจกรรมการควบคุม, สารสนเทศและการสื่อสาร, การติดตามและประเมินผล ซึ่งที่ผู้บริหารท้องถิ่น ผู้บังคับบัญชาจะต้องตระหนักในการถ่ายทอดแนวนโยบายการทำงาน ให้แก่พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ผู้ใต้บังคับบัญชาให้เข้าใจถือปฏิบัติเป็นไปในแนวทางเดียวกัน เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่นและบทบาทอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ จึงกำหนดการประชุมผู้บริหารท้องถิ่น หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลเวียงพางคำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ในวันอังคาร สัปดาห์สุดท้ายของเดือน เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมหนองแหวน สำนักงานเทศบาลตำบลเวียงพางคำ

อนึ่งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องดำเนินการจัดประชุมฯ จัดทำวาระการประชุม ตามวันเวลาและสถานที่ดังกล่าว หากมีการเปลี่ยนแปลงกำหนดการ เพื่อให้เกิดความเหมาะสม ให้อยู่ในดุลยพินิจของผู้บริหารท้องถิ่น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

(นายฉัตรชัย ชัยศิริ)

นายกเทศมนตรีตำบลเวียงพางคำ