

3 ก.ค. 2568

กระทรวงศึกษาธิการ
กรมส่งเสริมการศึกษานอกระบบ
และ成人ศึกษา



สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบ
และ成人ศึกษา
1397
- 3 ก.ค. 2568
09.50

สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบ
และ成人ศึกษา
เลขที่รับ 3237
วันที่ 3 ก.ค. 2568
เวลา 09.50 น.

ที่พัช 0004/ว 1178

11 มิถุนายน 2568

เรื่อง เชิญชวนสมัครเข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการ “แนวคิดการจัดทำงบประมาณที่คำนึงถึงความเสมอภาค
ระหว่างเพศและวัยด้วยกระบวนการมีส่วนร่วม”

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด/ นายกเทศมนตรี/ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายละเอียดโครงการและกำหนดการอบรมเชิงปฏิบัติการ

ด้วยสำนักวิจัยและพัฒนา สถาบันพระปกเกล้า ได้ดำเนินโครงการเสริมสร้างความเสมอภาค
ระหว่างเพศ กรณีศึกษาการประยุกต์ใช้ Gender responsive budgeting: GRB กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ GRB ให้กับผู้เกี่ยวข้องในการจัดทำแผนพัฒนาและ
งบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและพัฒนากระบวนการจัดทำ GRB ให้ใช้ได้จริงกับองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น โดยที่แนวคิดเรื่อง GRB เป็นแนวคิดการจัดสรรงบประมาณเพื่อการพัฒนาอย่างหนึ่งที่มี
ความน่าสนใจและหลายประเทศได้นำมาใช้เพื่อช่วยจัดสรรงบประมาณให้เกิดความเสมอภาคและเป็นธรรม
อันเป็นแนวทางการพัฒนาที่สอดคล้องตามหลักการของรัฐธรรมนูญทุกฉบับ รวมถึงสอดคล้องกับเป้าหมาย
การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) ซึ่งสถาบันฯ จะจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ
“แนวคิดการจัดทำงบประมาณที่คำนึงถึงความเสมอภาคระหว่างเพศและวัยด้วยกระบวนการมีส่วนร่วม”
ในรูปแบบออนไลน์ผ่านระบบ Zoom ในวันพฤหัสบดีที่ 31 กรกฎาคม 2568 (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย)

ในการนี้ สถาบันฯ ขอประชาสัมพันธ์เชิญชวนมายังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความสนใจ
สมัครเข้าร่วมการดำเนินงานวิจัยเชิงปฏิบัติการและถอดบทเรียนกับสถาบันพระปกเกล้า โปรดแจ้ง
ความประสงค์ทาง QR google form ท้ายหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา สถาบันฯ ขอขอบคุณในความร่วมมืออันดีมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

L. S. S.

(รองศาสตราจารย์ ดร.อิสระ เสรีวัฒนวุฒิ)

รองเลขาธิการสถาบันพระปกเกล้า ปฏิบัติการแทน

เลขาธิการสถาบันพระปกเกล้า

ต้นเจ้าเอก

(ผู้ประสานงาน)

ปลัดเลขาธิการสถาบันพระปกเกล้า

☐ ครอบคลุม

☐ ดำเนินการ

☐ ไม่ครอบคลุม

☐ ดำเนินงาน

สำนักวิจัยและพัฒนา: นางสาวลัษณ์ ล้ออักษรชัย

โทรศัพท์ 0 2141 9609 มือถือ 084-008-3949

โทรสาร 0 2143 8177 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์: walaiporn@kpi.ac.th (นายฉัตรชัย ชัยศิริ)

นายกเทศมนตรีตำบลเวียงพางคำ



สถาบันพระปกเกล้า ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา อาคารรัฐประศาสนภักดี ชั้น 5 (โซนทิศใต้) เลขที่ 120 หมู่ 3 ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ 10210

โทรศัพท์ 0-2141-9600 โทรสาร 0-2143-8181

King Prajadhipok's Institute The Government Complex Ratthaprasananabhakti Building 5th floor (Southern Zone) 120 Moo 3 Chaengwattana Road, Thung Song Hong, Laksi District, Bangkok 10210 Thailand
Tel: 0-2141-9600 Fax: 0-2143-8181 http://www.kpi.ac.th



โครงการเสริมสร้างความเสมอภาคระหว่างเพศ กรณีศึกษาการประยุกต์ใช้ GRB กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปี 2568

ที่มาและความสำคัญ

ความแตกต่างระหว่างมิติหญิงชายกับเพศหญิงและชายคือ เพศ (sex) หมายถึงความแตกต่างทางชีวภาพระหว่างเพศหญิงและเพศชายโดยจำแนกจากการเกิด ส่วนมิติหญิงชาย (gender) หมายถึง อัตลักษณ์และความสัมพันธ์ทางสังคมวัฒนธรรม ซึ่งเป็นสิ่งที่มักถูกอ้างถึงในฐานะที่เป็นหญิงหรือชาย เด็กหญิงหรือเด็กชาย มิติหญิงชายต่างกับเพศตรงที่เป็นลักษณะที่ไม่ได้มีมาแต่กำเนิด แต่เป็นสิ่งที่ถูกสร้างขึ้นทางสังคมและวัฒนธรรม ดังนั้นจึงสามารถถูกเปลี่ยนแปลงและรื้อสร้างได้ตามเวลา

คำว่ามิติหญิงชายหรือเพศภาวะ (gender) คือลักษณะและบทบาทที่สังคมสร้างขึ้น (Bacchi and Eveline, 2010, p.22) ซึ่งแสดงภาวะการเป็นชายหรือหญิงโดยการอ้างอิงถึงความแตกต่างทางสังคมหรือวัฒนธรรม (Roy, 2008, p.24) โดยมิติหญิงชายเกี่ยวข้องกับอำนาจ สิทธิพิเศษ ความรับผิดชอบ สิทธิ หน้าที่ คุณลักษณะ โอกาส และความสัมพันธ์ที่เกี่ยวข้องกับการเป็นหญิงหรือชาย และความสัมพันธ์ทางสังคมวัฒนธรรมระหว่างหญิงกับชาย และเด็กหญิงกับเด็กชาย (Kasomo, 2012, p.59) มิติหญิงชายหรือเพศภาวะจึงหมายถึงที่กลุ่มสังคมวัฒนธรรมให้กับการเป็นชายหรือหญิง ไม่ว่าจะเป็นบทบาท ความรับผิดชอบ และโอกาสที่ได้จากการเป็นชายหรือหญิง ซึ่งทำให้เกิดความแตกต่างทางสิทธิ ข้อบังคับและความรับผิดชอบที่ตามมาในการเป็นชายหรือหญิง และยังเกี่ยวข้องกับความสัมพันธ์เชิงอำนาจระหว่างหญิงชายอีกด้วย ในเมื่อประเด็นหลักของมิติหญิงชายคือการที่สถานะของหญิงและชายขึ้นอยู่กับเหตุผลทางสังคมและวัฒนธรรม โดยไม่เกี่ยวกับเพศทางธรรมชาติของมนุษย์ ดังนั้น บทบาทของมิติหญิงชายจึงเปลี่ยนแปลงได้ และมีเป้าหมายคือความเสมอภาคระหว่างหญิงและชาย

กระแสการผลักดันมิติหญิงชายเข้าสู่กระแสหลักโดยผ่านกระบวนการจัดสรรงบประมาณเป็นหัวข้อสำคัญหนึ่งการประชุมเรื่องสตรีระดับโลกที่ปักกิ่ง โดยประเทศไทยร่วมรับรองปฏิญญาและแผนปฏิบัติการปักกิ่ง Beijing Declaration and Platform for Action พ.ศ. 2538 นอกจากนี้ การประชุมคณะกรรมการว่าด้วยสถานภาพสตรีของสหประชาชาติสมัยที่ 5 (2nd Session of the Commission on the Status of Women-CSW) กำหนดหัวข้อการจัดสรรงบประมาณเพื่อเสริมความเสมอภาคและเสริมพลังให้กับสตรี รวมถึงได้ติดตามเรื่องนี้ ในสมัยที่ 56 พ.ศ. 2555 ด้วย ซึ่งอาจกล่าวได้ว่ากระแสโลกต่างมุ่งตอบสนองความต้องการให้กับพลเมืองของตนมากขึ้น โดยเฉพาะในกลุ่มประเทศ OECD แต่ด้วยงบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัด จึงมักมีการตรวจสอบผลการดำเนินงานจากภาคส่วนต่าง ๆ ว่าได้มีการกำหนดเป้าหมายและการลำดับความสำคัญในการตัดสินใจเกี่ยวกับกระบวนการจัดการงบประมาณอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากขึ้นหรือไม่ การใช้จ่ายตรงต่อความจำเป็นและความต้องการหรือไม่ ซึ่งทำให้ต้องมีข้อมูลผลการดำเนินงานที่ชัดเจน โดยเฉพาะหากใช้การบริหารงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงาน (Performance-based Budgeting) ดังนั้น รัฐจึงต้องหาเครื่องมือที่เน้นการเปลี่ยนแปลงในเชิงโครงสร้างอย่างเป็นระบบ เพื่อบูรณาการความเป็นธรรมในสังคม

(Social justice) การนำกลุ่มต่าง ๆ เข้ามาในกระแสการพัฒนา (Social inclusion) และความเสมอภาคหญิงชาย (Gender equality) เข้าสู่กรอบของนโยบายการพัฒนาให้มากขึ้น

การจัดทำงบประมาณที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะ (Gender Responsive Budgeting: GRB) ถือเป็นเครื่องมือในการบริหารพัฒนาการจัดทำงบประมาณที่จะสร้างความมั่นใจว่าจะมีการนำมิติหญิงชายเข้าสู่กระแสหลักของกระบวนการพัฒนา และสร้างความผูกพันในมิติหญิงชายกับการจัดสรรงบประมาณและการจัดหารายได้ จึงทำให้ต้องนำเรื่องความเสมอภาคมาพิจารณาควบคู่กับประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการบริหารงบประมาณโดยปริยาย และทำให้ส่งผลต่อแนวโน้มความสำเร็จในการพัฒนาประเทศ นอกจากนี้ GRB จะสามารถช่วยยืนยันว่าเงินสาธารณะจะได้รับการหามาและใช้จ่ายอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น และยังสามารถกระตุ้นการทำความเข้าใจความเท่าเทียมทางเพศให้เป็นจริง รวมทั้งทำให้การพัฒนาคุณภาพของอนุสัญญาว่าด้วยการขจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบ (The Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination Against Women: CEDAW)บังเกิดผลเป็นรูปธรรมได้อีกด้วย ซึ่งประเทศไทยได้เข้าร่วมเป็นภาคีอนุสัญญา CEDAW เมื่อวันที่ 9 ส.ค. 2528

ปัจจุบันในหลายประเทศได้มีการนำเอาหลักการจัดทำงบประมาณที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะเข้ามามีบทบาทในการร่วมกับการจัดทำงบประมาณ เพื่อให้การจัดทำงบประมานนั้นมีความเสมอภาค และเท่าเทียมระหว่างหญิงชายมากขึ้น รวมถึงการกระจายทรัพยากรและผลประโยชน์ต่าง ๆ ให้มีความทั่วถึง ซึ่งจะทำให้การจัดทำงบประมาณมีประสิทธิภาพมากขึ้น รวมถึงจะมีส่วนในการอุดช่องโหว่ และความเหลื่อมล้ำ ทั้งในส่วนของหญิงชาย เด็กหญิง-เด็กชาย, คนรวย-คนจน หรือแม้กระทั่งคนเมือง-คนชนบท ให้มีความเท่าเทียมและเสมอภาคมากขึ้น เพราะฉะนั้นแนวความคิดนี้จึงเป็นการจัดทำงบประมาณ เพื่อตอบสนองความต้องการของกลุ่มต่าง ๆ ในสังคมอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

สำหรับประเทศไทย นับตั้งแต่ปี 2559 ที่นานาประเทศเริ่มมีการผลักดันการพัฒนาประเทศตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals – SDGs) ในมิติที่ 5 เรื่องความเสมอภาคทางเพศซึ่งประเทศไทยมีความพยายามที่พัฒนาประเทศให้สอดคล้องกับเป้าหมายดังกล่าว โดยได้นำเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติมาโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 นอกจากนี้ จากความทุ่มเทของหลายๆ ฝ่ายที่ร่วมผลักดันแนวคิด GRB ให้มาสู่การปฏิบัติจริงได้นั้น แนวคิดการจัดทำงบประมาณที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะได้ถูกบรรจุในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 ในมาตรา 71 ดังนี้

รัฐพึงเสริมสร้างความเข้มแข็งของครอบครัวอันเป็นองค์ประกอบพื้นฐานที่สำคัญของสังคม จัดให้ประชาชนมีที่อยู่อาศัยอย่างเหมาะสม ส่งเสริมและพัฒนาการสร้างเสริมสุขภาพเพื่อให้ ประชาชนมีสุขภาพที่แข็งแรงและมีจิตใจเข้มแข็ง รวมตลอดทั้งส่งเสริมและพัฒนากิจการให้ไปสู่ความเป็นเลิศ และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

รัฐพึงส่งเสริมและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้เป็นพลเมืองที่ดี มีคุณภาพและความสามารถสูงขึ้น

รัฐพึงให้ความช่วยเหลือเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ยากไร้ และผู้ด้อยโอกาส ให้สามารถดำรงชีวิตได้อย่างมีคุณภาพ และคุ้มครองป้องกันมิให้บุคคลดังกล่าวถูกใช้ความรุนแรง หรือปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม รวมตลอดทั้งให้การบำบัด ฟื้นฟูและเยียวยาผู้ถูกระทำการดังกล่าว

ในการจัดสรรงบประมาณ รัฐพึงคำนึงถึงความจำเป็นและความต้องการที่แตกต่างกันของเพศ วัย และสภาพของบุคคล ทั้งนี้ เพื่อความเป็นธรรม

แต่อย่างไรก็ตาม แม้แนวคิดการจัดทำงบประมาณที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะจะมีการกำหนดไว้ในรัฐธรรมนูญแล้วก็ตาม หากแต่ในการปฏิบัติจริงแล้วนั้นเป็นไปได้ยาก ยังคงต้องอาศัยการมีส่วนร่วมของผู้ที่เกี่ยวข้อง ทั้งร่วมสะท้อนปัญหา ร่วมตัดสินใจ และร่วมหาแนวทางดำเนินการร่วมกัน นอกจากนี้ ปัญหาสำคัญ คือ การขาดความรู้ความเข้าใจในเรื่องของ GRB ดังนั้น การถ่ายทอด การสร้างองค์ความรู้ และกระบวนการมีส่วนร่วมในการจัดทำงบประมาณที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะจึงเป็นแนวทางที่สำคัญที่จะผลักดันให้ GRB เกิดขึ้นจริงได้ โดยที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในพื้นที่เป็นหลัก ซึ่งประชาชนย่อมมีความคาดหวังว่าจะมีโอกาสได้รับการบริการอย่างทั่วถึง เสมอภาคและเป็นธรรม ด้วยเหตุนี้ คณะผู้วิจัยจึงตระหนักถึงความสำคัญในการขับเคลื่อนการจัดทำงบประมาณที่นำมิติเพศภาวะมาพิจารณา และได้ดำเนินขยายผลไปสู่ปกครองส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศต่อไป

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีทักษะการจัดทำงบประมาณและแผนพัฒนาที่คำนึงถึงความเสมอภาคระหว่างเพศ เพื่อลดความเหลื่อมล้ำและสร้างความเป็นธรรมในสังคม
2. เพื่อติดตามการนำความรู้เรื่องการจัดสรรงบประมาณที่คำนึงถึงความเสมอภาคระหว่างเพศ (GRB) ไปสู่การปฏิบัติ

ผู้รับผิดชอบดำเนินการ

สำนักวิจัยและพัฒนา สถาบันพระปกเกล้า

ลักษณะการดำเนินโครงการ

สถาบันพระปกเกล้า โดยสำนักวิจัยและพัฒนา ภายใต้โครงการแนวทางการเสริมสร้างความเสมอภาคระหว่างเพศ กรณีศึกษาการประยุกต์ใช้ GRB กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ 2568 ดำเนินกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การนำแนวคิด GRB ไปประยุกต์ใช้เพื่อการจัดทำงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” **แบบออนไลน์** (online workshop¹) กำหนดระยะเวลาการดำเนินกิจกรรม 5 ชั่วโมง (09.00 -14.00 น.) โดยเป็นการดำเนินกิจกรรมผ่านแอปพลิเคชัน **Zoom** ให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้จำนวน 10 แห่ง โดยแต่ละแห่งมีผู้เข้าร่วม 10-20 คน ในวันพฤหัสบดีที่ 31 กรกฎาคม 2568

โดย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้าร่วมกิจกรรมมีหน้าที่ดำเนินการ ดังต่อไปนี้

- ประสานหาผู้เข้าร่วมกิจกรรมตามที่โครงการกำหนด
- องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมอบหมายให้มีผู้ประสานงาน เพื่อดำเนินการประสานการจัดกิจกรรมตามกระบวนการที่โครงการกำหนด
- ทั้งนี้ กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมทุกรูปแบบ ไม่เสียค่าใช้จ่ายใด ๆ ในการเข้าร่วม

เมื่อสถาบันฯ จัดกิจกรรมเชิงปฏิบัติการเพื่อให้ความรู้และระดมความคิดเห็นเสร็จสิ้น คาดหวังว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านการร่วมกิจกรรมจะมีความรู้ ความเข้าใจ และมีแนวทางในการนำ GRB ไปใช้

¹ ประยุกต์การดำเนินการตามคู่มือการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการออนไลน์ (Online Workshop Training) ของสำนักวิจัยและพัฒนา สถาบันพระปกเกล้า

ในกระบวนการจัดทำโครงการหรือแผนงบประมาณของท้องถิ่นนั้น ๆ ดังนั้นโดยประมาณ 3 เดือน หลังจากเสร็จสิ้นกิจกรรมเชิงปฏิบัติการ นักวิจัยของสถาบันพระปกเกล้าจะติดตามประเมินผลด้วยเครื่องมือต่าง ๆ อาทิ แบบสอบถามข้อมูล การประชุมถอดบทเรียนและรับฟังความคิดเห็น และเครื่องมืออื่น ๆ ตามความเหมาะสม

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีนโยบายการบริหารงานที่คำนึงถึงมิติความเสมอภาคระหว่างเพศและวัย เพื่อลดความเหลื่อมล้ำและไม่เป็นธรรมในสังคม
2. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถจัดทำโครงการและแผนงบประมาณ (ข้อบัญญัติงบประมาณ) โดยมีการคำนึงถึงมิติเพศภาวะ (GRB) ได้อย่างเหมาะสม
3. งบประมาณของแผ่นดินจะถูกใช้จ่ายอย่างคุ้มค่า และสนองตอบต่อความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง
4. บรรลุความมุ่งหมายตามบทบัญญัติรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 มาตรา 71
5. ตอบโจทย์การพัฒนาตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ในด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
6. บรรลุเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (SDGs) ด้านที่ 5 ความเสมอภาคระหว่างเพศ

“งบประมาณในท้องถิ่นของท่าน ถูกจัดสรรอย่างเหมาะสมแล้วหรือยัง...???”

ขอเชิญองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สนใจเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ เข้าร่วมโครงการ
อบรมเชิงปฏิบัติการ “แนวทางการจัดทำแผนงบประมาณที่คำนึงถึงความเสมอภาคระหว่างเพศ
และวัยด้วยกระบวนการมีส่วนร่วม” โดยกรอกแบบแจ้งความประสงค์ตามแบบแจ้งความ
ประสงค์ที่แนบ เพื่อที่สถาบันพระปกเกล้าจะสามารถประสานงานติดต่อกลับไปยังท่านเพื่อแจ้ง
รายละเอียดและขั้นตอนการเข้าร่วมดำเนินโครงการต่อไป



สนใจติดต่อขอรายละเอียดเพิ่มเติม หรือ ส่งแบบแจ้งความประสงค์

สำนักวิจัยและพัฒนา สถาบันพระปกเกล้า ติดต่อ: นางสาวลียพร ล้ออัศจรรย์

ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง หลักสี่ กรุงเทพมหานคร 10210

โทรศัพท์ 0-2141-9609 โทรสาร 0-2143-8177 (อัตโนมัติ) e-mail: Walaiporn@kpi.ac.th



กำหนดการประชุมเชิงปฏิบัติการ (ออนไลน์ผ่าน Zoom)
“แนวความคิดจัดทำแผนงบประมาณที่คำนึงถึงความเสมอภาคระหว่างเพศและวัยด้วยกระบวนการมีส่วนร่วม”
วันพฤหัสบดีที่ 31 กรกฎาคม 2568

08.00 – 08.45 น.	ฝ่ายเตรียมการของทุกหน่วยทดสอบระบบ Application Zoom Cloud Meetings
08.45 – 09.00 น.	ผู้เข้าร่วมมาพบกัน ณ ห้องประชุมที่ อบท. แต่ละแห่งกำหนด จนท.สถาบันพระปกเกล้า เตรียมความพร้อมผู้เข้าร่วม workshop แนะนำกระบวนการและกติกาการ workshop
09.00 – 09.10 น.	ผู้เข้าร่วมทั้งหมดทำแบบประเมินความรู้ก่อนการ workshop ผ่านระบบออนไลน์
09.10 – 09.15 น.	กล่าวเปิด โดย ผู้บริหารสถาบันพระปกเกล้า
09.15 – 10.15 น.	การจัดทำงบประมาณที่คำนึงถึงความเสมอภาคระหว่างเพศและวัย (GRB) คืออะไร? เพราะเหตุใดท้องถิ่นจึงควรดำเนินการ? โดย ดร.ถวิลวดี บุรีกุล
10.15 – 11.15 น.	งบประมาณของท่านจัดสรรกันอย่างไร: วิเคราะห์ปัญหาและแนวทางแก้ไข แยกกลุ่ม/วัย โดย ดร.ถวิลวดี บุรีกุล และคณะ
11.15 – 12.15 น.	จัดทำปฏิทินแผนปฏิบัติการโครงการที่คำนึงถึงความเสมอภาคระหว่างเพศและวัย โดย ดร.ถวิลวดี บุรีกุล และคณะ
12.15 – 13.00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
13.00 – 14.00 น.	นำเสนอปฏิทินแผนปฏิบัติการโครงการที่คำนึงถึงความเสมอภาคระหว่างเพศและวัย

หมายเหตุ 1. กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม
2. อบท.ที่เข้าร่วม อบท.ละ 10 คน รับจำนวน 10 อบท.
3. อบท.ไม่เสียค่าใช้จ่ายในการเข้าร่วมกิจกรรม แต่ต้องมีพื้นที่ที่เหมาะสมสำหรับกิจกรรม
กลุ่มย่อย 1 กลุ่ม 10 คน พร้อมระบบ zoom และเครือข่ายอินเทอร์เน็ต