

เก็บเฉพาะหนังสือรับ ทด.เวียงหางท่า

☐ กองคลัง ☐ กองช่าง ☐ กองการศึกษา
☐ กองการช่าง ☐ หน่วยตรวจสอบภายใน

☐ สบ. () สบ. ก. และระบ. ระบ. ๖
☐ สบ. ก. ๖
☐ สบ. ก. ๖
☐ สบ. ก. ๖
☐ สบ. ก. ๖
☐ สบ. ก. ๖
☐ สบ. ก. ๖



มูลนิธิเพื่อสังคมไทย

๑๗ กันยายน ๒๕๖๘

สำนักงานปลัดเทศบาล

๕๐๓

๑๙ ก.ย. ๒๕๖๘

๑๕-๐๖

สำนักงานเทศบาลตำบลเวียงหางคำ

๔๗๐๒

เลขที่รับ

วันที่ ๑๙ ก.ย. ๒๕๖๘

เวลา ๑๕-๐๖ น.

๑๗ กันยายน ๒๕๖๘/อปท.๐๓

๑๗ กันยายน ๒๕๖๘

๑๗ กันยายน ๒๕๖๘

๑๗ กันยายน ๒๕๖๘

๑๗ กันยายน ๒๕๖๘

๑๗ กันยายน ๒๕๖๘

๑๗ กันยายน ๒๕๖๘

๑๗ กันยายน ๒๕๖๘

๑๗ กันยายน ๒๕๖๘

๑๗ กันยายน ๒๕๖๘

๑๗ กันยายน ๒๕๖๘

๑๗ กันยายน ๒๕๖๘

๑๗ กันยายน ๒๕๖๘

๑๗ กันยายน ๒๕๖๘

๑๗ กันยายน ๒๕๖๘

๑๗ กันยายน ๒๕๖๘

๑๗ กันยายน ๒๕๖๘

๑๗ กันยายน ๒๕๖๘

๑๗ กันยายน ๒๕๖๘

๑๗ กันยายน ๒๕๖๘

๑๗ กันยายน ๒๕๖๘

๑๗ กันยายน ๒๕๖๘

๑๗ กันยายน ๒๕๖๘

๑๗ กันยายน ๒๕๖๘

๑๗ กันยายน ๒๕๖๘

๑๗ กันยายน ๒๕๖๘

๑๗ กันยายน ๒๕๖๘

๑๗ กันยายน ๒๕๖๘

๑๗ กันยายน ๒๕๖๘

๑๗ กันยายน ๒๕๖๘

๑๗ กันยายน ๒๕๖๘

๑๗ กันยายน ๒๕๖๘

๑๗ กันยายน ๒๕๖๘

๑๗ กันยายน ๒๕๖๘

๑๗ กันยายน ๒๕๖๘

๑๗ กันยายน ๒๕๖๘

๑๗ กันยายน ๒๕๖๘

๑๗ กันยายน ๒๕๖๘

๑๗ กันยายน ๒๕๖๘

๑๗ กันยายน ๒๕๖๘

๑๗ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่องร้องเรียนเรื่องข้อพิพาทผลงานเข้ารับรางวัลไทย ประจำปี ๒๕๖๘
ผู้ร้องเรียน นายสมชาย ใจดี โครงการเสริมสร้างการบริหารและพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสู่ความเป็นเลิศ
นายสมชาย ใจดี

เรียน.....นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด นายกเทศมนตรี นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

19 ก.ย. ๒๕๖๘
เรียนมาด้วย รายละเอียดโครงการและแบบตอบรับเข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑ ชุด

มูลนิธิเพื่อสังคมไทย เป็นหน่วยงานหนึ่งที่มีความสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การพัฒนาศักยภาพตนเองและองค์กร ส่งเสริมให้มีผู้นำองค์กรและบุคลากรที่ดี มีคุณธรรม มีความรู้ความสามารถและมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ในโอกาสที่ได้จัดทำ“โครงการเสริมสร้างการบริหารและพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสู่ความเป็นเลิศ” ซึ่งอยู่ในรูปแบบการคัดสรรบุคคลและองค์กรเข้ารับมอบรางวัลโดยต่อยอดจากผลงาน LPA/ITA และโครงการที่เป็นประโยชน์กับประชาชน กิจกรรมนี้สามารถผลักดันภาพลักษณ์ที่ดีในตัวบุคคลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างเป็นรูปธรรม สร้างความภูมิใจและกระตุ้นให้เกิดกระบวนการแข่งขันอันนำไปสู่การบริหารจัดการ การพัฒนาองค์กรให้ได้รับผลสำเร็จที่ดีเลิศ รวมทั้งเป็นกลไกสำคัญในการสร้างคนดี คนเก่ง คนกล้า และมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ และรองรับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

คณะกรรมการโครงการเสริมสร้างการบริหารและพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสู่ความเป็นเลิศ มีความยินดีเป็นอย่างยิ่งที่จะขอเชิญผู้บริหารท้องถิ่น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร่วมส่งผลงานเข้ารับ“รางวัลไทย” ประเภทบุคคล และประเภทองค์กร อาทิเช่น รางวัลข้าราชการการเมืองท้องถิ่นดีเด่นแห่งปี /รางวัลนักปกครองท้องถิ่นดีเด่นแห่งปี/รางวัลท้องถิ่นเลิศรัฐแห่งปี/รางวัลผู้นำท้องถิ่นดีเด่นแห่งปี/รางวัลสุดยอดผู้นำท้องถิ่นแห่งปี รางวัลองค์กรดีเด่นแห่งปี รางวัลองค์กรที่มีความเป็นเลิศ เป็นต้น กำหนดปิดรับผลงานวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ กำหนดการเข้ารับรางวัล เดือนธันวาคม ๒๕๖๘ ณ หอประชุมกองทัพอากาศ กรุงเทพมหานคร ทั้งนี้ท่านสามารถขอรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ คุณวรินทร์ สุธรรมขาว โทร ๐๙๕ ๖๑๔ ๕๔๔๒ หรือ แสกน QR CODE เพื่อสอบถามข้อมูลเพิ่มเติม ทั้งนี้รายละเอียดกฎเกณฑ์การเข้าร่วมโครงการเป็นไปตามเอกสารที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา มูลนิธิเพื่อสังคมไทยหวังเป็นอย่างยิ่งว่าโครงการนี้จะเป็นประโยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้บริหารท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่นทุกท่าน ใครขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาววรินทร์ สุธรรมขาว)
ผู้จัดการโครงการเสริมสร้างการบริหารและพัฒนา
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสู่ความเป็นเลิศ
มูลนิธิเพื่อสังคมไทย



ประสานงาน : คุณวรินทร์ สุธรรมขาว โทร ๐๙๕-๖๑๔-๕๔๔๒ หรือ แสกน QR CODE

มูลนิธิเพื่อสังคมไทย เลขที่ ๑๓๗ ถนนศรีนครินทร์ แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๕๐
โทร ๐-๒๓๗๔-๔๔๕๐ ติดต่องานด่วน โทร ๐๙๕-๖๑๔-๕๔๔๒ ID line : ๓๐๓๕๙๖๔
www.thaiaward.org หรือ https://www.facebook.com/thaiaward

๖.ประเภทรางวัลที่เปิดรับพิจารณา-กลุ่มผู้สนับสนุนงาน อปท. อาทิเช่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บุคลากรท้องถิ่น กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน/ อสม. /ประธานชมรม/ ประธานกลุ่มอาชีพต่างๆ ฯลฯ

- | | |
|---|----------------------------------|
| ๑. รางวัลปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดีเด่นแห่งปี | ๕. รางวัลจิตอาสาเพื่อสังคมไทย |
| ๒. รางวัลบุคลากรท้องถิ่นดีเด่นแห่งปี | ๖. รางวัลผู้เสียสละเพื่อสังคมไทย |
| ๓. รางวัลการบริการประชาชนดีเด่นแห่งปี | ๗. รางวัลคนกล้าแห่งความดี |
| ๔. รางวัลนักปกครองท้องถิ่นดีเด่นแห่งปี | |

๗.ประเภทเกียรติบัตร-สิทธิพิเศษสำหรับรางวัลกลุ่มงาน อปท. ประเภทองค์กรเท่านั้น (รายชื่อผู้รับเกียรติบัตรคัดสรรและตัดสินใจจากผู้บังคับบัญชาของแต่ละหน่วยงาน/ฝ่าย/แผนก)

- | | |
|--|--|
| ๑. เกียรติบัตรด้านบุคลากรดีเด่นแห่งปี | ๓. เกียรติบัตรด้านจิตอาสาดีเด่นแห่งปี |
| ๒. เกียรติบัตรด้านการบริการประชาชนดีเด่นแห่งปี | ๔. เกียรติบัตรด้านนักปกครองท้องถิ่น-ท้องถิ่นดีเด่นแห่งปี |

๘.สาขาที่เปิดรับพิจารณา

- | | | |
|---------------------------------|--|---|
| ๑. การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน | ๒. การบริการประชาชน | ๓. การบริการสาธารณะ |
| ๔. การส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น | ๕. การส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณี | ๖. การส่งเสริมการเกษตร |
| ๗. การส่งเสริมการท่องเที่ยว | ๘. การส่งเสริมการศึกษา | ๙. การอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม |
| ๑๐. การบริหารจัดการขยะ | ๑๑. การบริหารจัดการน้ำ | ๑๒. การส่งเสริมการอยู่ร่วมกันอย่างสันติวิธี |
| ๑๓. การส่งเสริมการมีส่วนร่วม | ๑๔. การส่งเสริมประชาธิปไตย | ๑๕. การดูแลความมั่นคงและความปลอดภัย |
| ๑๖. การจัดสวัสดิการสังคม | ๑๗. การแพทย์ฉุกเฉินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | ๑๘. การส่งเสริมอาชีพประชาชน |
| ๑๙. สาขาอื่นๆ พิจารณาตามผลงาน | | |

๙.การบำรุงมูลนิธิเพื่อสังคมไทย

๙.๑ สนับสนุนโครงการบริหารและพัฒนาองค์กรส่วนท้องถิ่นสู่ความเป็นเลิศ

- ๙.๑.๑ ประเภทรางวัลกลุ่มงาน อปท.(รายละเอียดข้อที่ ๕) **รายการละ ๙,๙๐๐ บาท (ไม่สามารถเบิกราชการได้)**
 ๙.๑.๒ ประเภทรางวัลกลุ่มผู้สนับสนุนงาน อปท.(รายละเอียดข้อที่ ๖) **รายการละ ๕,๙๐๐ บาท (ไม่สามารถเบิกราชการได้)**
 ๙.๑.๓ ประเภทเกียรติบัตร(รายละเอียดข้อที่ ๗) **คนละ ๑,๕๐๐ บาท (ไม่สามารถเบิกราชการได้)**
 ๙.๑.๔ ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถโอนเงินบำรุงมูลนิธิเพื่อสังคมไทย ได้ที่**ชื่อบัญชี มูลนิธิเพื่อสังคมไทย ธนาคารกรุงไทย สาขาศรีนครินทร์ เลขที่ ๐๖๑-๐-๑๖๗๙๓- ๖**

๑๐.ขั้นตอนการเข้าร่วมโครงการ

๑๐.๑ รางวัลกลุ่มงาน อปท. ให้นำส่งเอกสารด้วยไฟล์ PDF ซึ่งประกอบด้วย

- ๑๐.๑.๑ แบบตอบรับเข้าร่วมโครงการฯ
 ๑๐.๑.๒ สำเนาเอกสาร LPA/ITA
 ๑๐.๑.๓ สำเนาโครงการที่โดดเด่น ๑ โครงการ พร้อมรูปภาพกิจกรรมประกอบตั้งแต่ ๓ หน้ากระดาษ A๔ ขึ้นไป

๑๐.๒ รางวัลกลุ่มผู้สนับสนุนงาน อปท. ให้นำส่งเอกสารด้วยไฟล์ PDF ซึ่งประกอบด้วย

- ๑๐.๒.๑ แบบประมวลประวัติผลงาน
 ๑๐.๒.๒ ภาพผลงานกิจกรรมทางสังคม ตั้งแต่ ๓ หน้ากระดาษ A๔ ขึ้นไป

๑๐.๓ การสัมภาษณ์

หลังจากโครงการฯได้รับเอกสารการสมัครแต่ละรายการแล้ว ทางโครงการฯจะประสานงานมายังผู้บริหาร/ฝ่ายประสานงานตามชื่อที่ระบุในเอกสารสมัครเพื่อชี้แจงรายละเอียดโครงการ และสัมภาษณ์เพิ่มเติมในส่วนของประวัติผลงาน

๑๐.๔ การประกาศผลและเชิญเข้ารับรางวัลอย่างเป็นทางการ

หลังจากดำเนินการสัมภาษณ์แล้วเสร็จ ทางโครงการฯจะนำส่งหนังสือประกาศผลและหนังสือเชิญเข้ารับรางวัลไทยอย่างเป็นทางการ (กรณีที่ไม่ได้รับหนังสือเชิญอาจจะยังอยู่ในระหว่างการพิจารณาหรือรอเอกสารแนบ)

โครงการเสริมสร้างการบริหารและพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสู่ความเป็นเลิศ โดย มูลนิธิเพื่อสังคมไทย

๑. หลักการและเหตุผล

การบริหารราชการในระดับท้องถิ่นที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล สร้างสรรค์ และสุจริตโปร่งใส เป็นหนทางที่นำไปสู่การสร้างประโยชน์สุขให้แก่ประชาชน โดยที่กลไกสำคัญเบื้องหลังความสำเร็จประการหนึ่งคือ การมีผู้นำบริหารที่ดี มีคุณธรรม มีความรู้ มีศักยภาพสูง และเป็นผู้นำที่มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ผู้นำบริหารเหล่านี้จะมีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนและนำองค์กรสู่ความเป็นเลิศ มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในมิติต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นการจัดหรือให้บริการสาธารณะต่างๆ ที่ตรงกับความต้องการจำเป็นและสอดคล้องกับความต้องการของประชาชน สามารถบริหารงาน บริหารคน และทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพประสิทธิผล เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

มูลนิธิเพื่อสังคมไทย เป็นหน่วยงานหนึ่งที่มีความสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การพัฒนาศักยภาพตนเองและองค์กร ส่งเสริมให้องค์กรมีผู้นำและบุคลากรที่ดี มีคุณธรรม ความรู้ความสามารถ ศักยภาพสูง และมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ในโอกาสนี้ได้จัดทำ“โครงการเสริมสร้างการบริหารและพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสู่ความเป็นเลิศ”ซึ่งอยู่ในรูปแบบการคัดสรรบุคคลและองค์กรเข้ารับมอบรางวัล กิจกรรมนี้สามารถผลักดันภาพลักษณ์ที่ดีในตัวบุคคลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างเป็นรูปธรรม สร้างความภูมิใจและกระตุ้นให้เกิดกระบวนการแข่งขันอันนำไปสู่การบริหารจัดการ การพัฒนาองค์กรให้ได้รับผลสำเร็จที่ดีเลิศ รวมทั้งเป็นกลไกสำคัญในการสร้างคนดี คนเก่ง คนกล้า และมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ และรองรับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกระตุ้นให้เกิดกระบวนการแข่งขันอันนำไปสู่การบริหารจัดการและพัฒนาให้ได้รับผลสำเร็จที่ดีเลิศ
๒. เพื่อสร้างแรงจูงใจ (Motivation) ในการสร้างสรรค์และพัฒนาผลงานโดยยึดหลักประโยชน์ของประชาชน
๓. เพื่อยกระดับการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามทิศทางของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ และรองรับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้บริหารส่วนท้องถิ่นและบุคลากรส่วนท้องถิ่นได้ยกระดับในการบริหารจัดการและพัฒนาศักยภาพตนเองและองค์กร ให้ก้าวสู่ความสำเร็จและสู่ความเป็นเลิศอย่างเป็นรูปธรรม
๒. เกิดกระบวนการเสริมสร้าง การแข่งขัน อันนำไปสู่การบริหารจัดการและพัฒนาที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชนอย่างต่อเนื่อง
๓. เกิดการพัฒนาท้องถิ่นสอดคล้องตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ และแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

๔. หลักเกณฑ์การพิจารณา

๑. ผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น [LPA]
๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ [ITA]
๓. โครงการที่เป็นประโยชน์กับประชาชน เป็นโครงการที่โดดเด่นและภาคภูมิใจ

๕. ประเภทรางวัลที่เปิดรับพิจารณา-กลุ่มงาน อปท.

ประเภทบุคคล

๑. รางวัลข้าราชการการเมืองท้องถิ่นดีเด่นแห่งปี
๒. รางวัลนักปกครองท้องถิ่นดีเด่นแห่งปี
๓. รางวัลผู้นำท้องถิ่นดีเด่นแห่งปี
๔. รางวัลท้องถิ่นเลิศรัฐแห่งปี
๕. รางวัลสุดยอดผู้นำท้องถิ่นแห่งปี

มาตรฐาน LPA

- รวมร้อยละ ๗๕ ขึ้นไป
- รวมร้อยละ ๗๕ ขึ้นไป
- รวมร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป
- รวมร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป
- รวมร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป

มาตรฐาน ITA

- รวมร้อยละ ๗๕ ขึ้นไป
- รวมร้อยละ ๗๕ ขึ้นไป
- รวมร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป
- รวมร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป
- รวมร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป

ประเภทองค์กร

๑. รางวัลองค์กรดีเด่นแห่งปี
๒. รางวัลท้องถิ่นเลิศรัฐแห่งปี
๓. รางวัลความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมดีเด่นแห่งปี
๔. รางวัลองค์กรที่มีความเป็นเลิศแห่งปี

มาตรฐาน LPA

- รวมร้อยละ ๗๕ ขึ้นไป
- รวมร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป
- รวมร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป
- รวมร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป

มาตรฐาน ITA

- รวมร้อยละ ๗๕ ขึ้นไป
- รวมร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป
- รวมร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป
- รวมร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป

๑๐.๕ ขอความร่วมมือเข้ารับการอบรมการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารและบุคลากรท้องถิ่น

มูลนิธิเพื่อสังคมไทยและศูนย์ฝึกอบรมคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มีความร่วมมือทางวิชาการในการเพิ่มและพัฒนาศักยภาพผู้บริหารและบุคลากรท้องถิ่น จึงได้ร่วมกันจัดทำหลักสูตรการอบรมสัมมนาในด้านต่างๆ อาทิเช่น การเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในการบริหารจัดการ “การพัฒนาการท่องเที่ยวชุมชนเชิงสร้างสรรค์และวัฒนธรรมวิถีอัตลักษณ์”/บทบาทสมาชิกสภาท้องถิ่น การประชุมสภาท้องถิ่น การจัดทำข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น/การพัฒนาสวัสดิการเพื่อยกระดับความเป็นเลิศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและอื่นๆ ค่าใช้จ่ายในการเข้าร่วมอบรม ผู้อบรมสามารถเบิกจ่ายงบประมาณตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพ.ศ. ๒๕๕๗ หมวด ๒ ส่วนที่ ๒ ข้อ ๒๘ (๑) และค่าใช้จ่ายเรื่องค่าพาหนะในการเดินทางให้เบิกจ่ายจากต้นสังกัด

๑๑. กำหนดการโครงการ

- ปิดรับประวัติและผลงาน วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔
- กำหนดพิธีมอบรางวัล เดือนธันวาคม ๒๕๖๔ ณ หอประชุมกองทัพอากาศ ถนนพหลโยธิน กรุงเทพมหานคร

๑๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- มูลนิธิเพื่อสังคมไทย

๑๓. รายชื่อเจ้าหน้าที่โครงการ

๑. อาจารย์ วรินทร์ สุธรรมชา	ผู้จัดการโครงการ	โทร ๐๙๕ ๖๓๔ ๕๕๙๒
๒. นายพันธ์พัฒน์ วิทย์อำนวยคุณ	รองผู้จัดการโครงการ	โทร ๐๙๓ ๓๖๔ ๒๒๔๒
๓. นางสาวพันธิธิดา แสงธรรมกิจกุล	เจ้าหน้าที่ประสานงานโครงการ	โทร ๐๘๖ ๕๔๐ ๑๗๒๕
๔. นางสาวปริญดา สิงห์งาม	เจ้าหน้าที่ประสานงานโครงการ	โทร ๐๘๖ ๕๔๐ ๑๗๒๒
๕. นางอมรรัตน์ พรหมจิว	เจ้าหน้าที่ประสานงานโครงการ	โทร ๐๘๖ ๕๔๑ ๖๘๕๖
๖. นายณัฐพงศ์ เจริญชัย	เจ้าหน้าที่ประสานงานโครงการ	โทร ๐๘๖ ๕๔๑ ๖๘๕๗
๗. นางสาวนภัสวรรณ กระสายสี	เจ้าหน้าที่ประสานงานโครงการ	โทร ๐๘๖ ๕๔๑ ๖๘๕๘

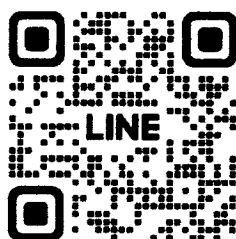
หมายเหตุ หากมีบุคคลอื่นนอกเหนือจากรายชื่อนี้ทางโครงการไม่รับผิดชอบความเสียหายที่เกิดขึ้นทุกกรณี

ศูนย์ประสานงานโครงการฯ

มูลนิธิเพื่อสังคมไทย เลขที่ ๑๓๗ ถนนศรีนครินทร์ แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๔๐

โทร ๐-๒๓๗๙-๔๔๙๐ สายด่วน ๐๙๕-๖๑๔๕๕๕๒ ID line ๓๐๓๕๕๖๑

หรือ แสกนคิวอาร์โค้ด-มูลนิธิเพื่อสังคมไทย



แบบตอบรับ-รางวัลกลุ่มงาน อปท.

โครงการเสริมสร้างการบริหารและพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสู่ความเป็นเลิศ

รางวัลไทย-ประเภทบุคคล

- ☐ รางวัลข้าราชการการเมืองท้องถิ่นดีเด่นแห่งปี ☐ รางวัลนักปกครองท้องถิ่นดีเด่นแห่งปี ☐ รางวัลผู้นำท้องถิ่นดีเด่นแห่งปี
☐ รางวัลท้องถิ่นเลิศรัฐแห่งปี ☐ รางวัลสุดยอดผู้นำท้องถิ่นแห่งปี

รางวัลไทย-ประเภทองค์กร

- ☐ รางวัลความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมดีเด่นแห่งปี ☐ รางวัลองค์กรดีเด่นแห่งปี
☐ รางวัลท้องถิ่นเลิศรัฐแห่งปี ☐ รางวัลองค์กรที่มีความเป็นเลิศแห่งปี

สาขาที่ส่งพิจารณา (โปรดระบุสาขา มา ๑ สาขา).....

๑. ชื่อ/สกุล ผู้เข้ารับรางวัล.....
ตำแหน่ง.....ว/ด/ป เกิด.....อายุ.....ปี
ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง.....ปี เบอร์มือถือที่สามารถติดต่อได้.....
EmailID line.....
๒. ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.....
ที่ตั้งเลขที่.....หมู่.....ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....
รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....โทรสาร.....
www
๓. ผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๘
รวม ๕ ด้านคิดเป็นร้อยละ.....
ด้านที่ ๑ การบริหารจัดการ ผลการประเมินได้ร้อยละ.....
ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา ผลการประเมินได้ร้อยละ.....
ด้านที่ ๓ การบริหารงานการเงินและการคลัง ผลการประเมินได้ร้อยละ.....
ด้านที่ ๔ การบริการสาธารณะ ผลการประเมินได้ร้อยละ.....
ด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล ผลการประเมินได้ร้อยละ.....
๔. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ คิดเป็นร้อยละ.....
๕. รางวัลที่เคยได้รับจากหน่วยงานภาครัฐ และเอกชน (ให้แนบหลักฐานโดยสังเขป)
.....
๖. โครงการที่โดดเด่นและเป็นประโยชน์กับประชาชน ๑ โครงการ โปรดระบุชื่อโครงการ รายละเอียดผลงานให้นำส่งทาง
email : sentangthai@hotmail.com หรือ ทางไปรษณีย์ หรือ ID line ๓๐๓๕๔๖๑
ชื่อโครงการ
๗. ชื่อเจ้าหน้าที่ประสานงานของผู้รับรางวัล.....
โทรศัพท์ที่ติดต่อได้ (มือถือ).....line Id.....email.....

ลงชื่อ.....ผู้รับรางวัล/ผู้ได้รับมอบหมาย

(.....)

ตำแหน่ง.....