



แผนพัฒนาบุคลากร

ของเทศบาลตำบลเวียงพางคำ

Wiang Pang Kham Subdistrict Municipality

อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย

ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓)

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

การสำรวจข้อมูลความต้องการฝึกอบรมของบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลเวียงพางคำ

จากการสำรวจข้อมูลความต้องการฝึกอบรมของบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลเวียงพางคำ ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อนำข้อมูลที่ได้จากแบบสอบถาม ไปวิเคราะห์ ประกอบการจัดทำแผนฝึกอบรมประจำปี ให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับความต้องการของบุคลากรและหน่วยงานมากที่สุด เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการพัฒนาบุคลากร นอกจากนี้เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลเวียงพางคำ จากผลการสำรวจข้อมูลสามารถสรุปได้ ดังนี้

ข้อมูลทั่วไป

ผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด ๗๒ คน จากทั้งหมด ๔ ส่วนราชการ และอีก ๑ หน่วยงาน ตรวจสอบภายใน (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐) มีการกระจายข้อมูลอย่างทั่วถึง ทั้งเพศ อายุ การศึกษา ประสบการณ์ และหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง

ผู้ตอบแบบสอบถามดังกล่าว เป็นพนักงานเทศบาลร้อยละ ๓๖.๑๑ พนักงานครูเทศบาลร้อยละ ๑๑.๑๑ พนักงานจ้างตามภารกิจร้อยละ ๒๙.๑๗ และพนักงานจ้างทั่วไปร้อยละ ๒๓.๖๑

ระดับการศึกษาของผู้ตอบแบบสอบถามเป็นผู้จบปริญญาโท ร้อยละ ๒๕.๐๐ ระดับปริญญาตรี ร้อยละ ๓๘.๘๙ และระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ร้อยละ ๓๖.๑๑

เมื่อพิจารณาจากประสบการณ์ในการทำงาน พบว่า ร้อยละ ๓๖.๔๐ อายุงานไม่เกิน ๕ ปี ร้อยละ ๕๐.๒๔ มีอายุงานระหว่าง ๕ – ๑๐ ปี และร้อยละ ๑๓.๓๖ มีอายุงานมากกว่า ๑๐ ปี

หลักสูตรความต้องการของบุคลากร

หลักสูตรที่มีความต้องการมากที่สุดตามลำดับจากมากไปหาน้อย คือ

ลำดับ	หลักสูตร	ร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม
๑	หลักสูตรความรู้เฉพาะทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง	๒๘.๐๓
๒	ความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง	๒๒.๑๐
๓	หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ	๑๒.๐๘
๔	หลักสูตรบทบาท – หน้าที่ และความรับผิดชอบต่อการทำงาน	๑๑.๐๓
๕	การปลูกฝังและสร้างสำนึกรักองค์กร	๙.๘๓
๖	การบริหารงานบุคคลสำหรับผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา	๘.๒๗
๗	วินัยและการรักษาวินัยอย่างสร้างสรรค์	๕.๐๐
๘	การทำงานแบบมีส่วนร่วม	๒.๐๑
๙	การสร้างแรงจูงใจ ในการทำงาน (ทำงานอย่างไรให้มีความสุข)	๑.๐๓
๑๐	คุณธรรม และจริยธรรม และความเคารพในสายบังคับบัญชา	๐.๖๒

ระยะเวลาการฝึกอบรม

ส่วนใหญ่ของผู้ตอบแบบสอบถาม ร้อยละ ๘๐.๓๘ พอใจที่จะเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรที่มีระยะเวลาการฝึกอบรม น้อยกว่า ๕ วัน

ร้อยละ ๓๕.๒๙ พอใจในระยะเวลาการฝึกอบรม ๕ - ๗ วัน

ร้อยละ ๑๒.๓๓ พอใจในหลักสูตรที่มีระยะเวลาการฝึกอบรมมากกว่า ๑๕ วันขึ้นไป

ทั้งนี้ ผู้ตอบแบบสอบถามได้เลือกตอบมากกว่าหนึ่งทางเลือก

สถานที่ฝึกอบรม

ผู้ตอบแบบสอบถามร้อยละ ๘๒.๑๐ เห็นว่าควรจัดให้มีการฝึกอบรมที่จังหวัดเชียงราย ร้อยละ ๑๗.๙๐ เห็นว่าควรจัดให้มีการฝึกอบรมต่างจังหวัด

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

จากผลการสำรวจความต้องการฝึกอบรมของบุคลากรสังกัดเทศบาลตำบลเวียงพางคำ เป็นข้อมูลให้ได้ทราบความต้องการในการเข้ารับการพัฒนาศักยภาพ เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ของบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลเวียงพางคำทุกระดับ เป็นการสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อนำข้อมูลที่เป็นจริงมาประกอบการวางแผนเชิงกลยุทธ์ในการพัฒนาบุคลากร ตลอดจนงบประมาณค่าใช้จ่าย การประเมินติดตามผลการฝึกอบรมเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร เพื่อประโยชน์ต่อเทศบาลตำบลเวียงพางคำ

.....