



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ปลัดเทศบาล โทร. ๐๘ ๙๔๓๒ ๔๖๔๖ | เว็บไซต์ www.wiangphangkham.go.th

ที่ ๑๓ / ๒๕๖๑

วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง มาตรการควบคุม กำกับ ดูแลและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยผู้ได้บังคับบัญชา

เรียน หน.ฝ่ายปกครอง, หน.ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล, ผู้อำนวยการกองคลัง, ผู้อำนวยการกองช่าง และ ผู้อำนวยการกองการศึกษา, หน่วยตรวจสอบภายใน สังกัด เทศบาลตำบลเวียงพางคำ

เนื่องจากที่ผ่านมา มีพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลเวียงพางคำ ส่วนหนึ่งมีพฤติกรรมอยู่ในข่ายกระทำผิดวินัย ตามที่ได้รับแจ้งข้อมูลจากผู้นำท้องที่-ท้องถิ่น-ชุมชน และข้อ นำเสนอจากการแต่งตั้งกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง, การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการทางวินัย ทำให้เกิดความเสียหายต่อภาพลักษณ์ของเทศบาลตำบลเวียงพางคำและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยรวม แสดงให้เห็นว่าผู้บังคับบัญชายังไม่ได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ คำสั่งในการควบคุมเสริมสร้างความ ประพฤติและวินัยผู้ได้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัด จึงกำชับการปฏิบัติ ดังนี้

๑. ผู้บังคับบัญชาต้องกวดขัน กำกับ ดูแล เอาใจใส่ เสริมสร้างความประพฤติและวินัยของ ผู้ได้บังคับบัญชาตามแนวทางที่กำหนดไว้ในระเบียบ กฎหมาย และมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการ รักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัยฯ ประกาศ ก.ท.จ.เชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๕๙ ตลอดจนการ ดำเนินการตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการพนักงานที่กำหนด อย่างเคร่งครัด

๒. การเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ได้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้ได้บังคับบัญชา กระทำผิดวินัย เป็นหน้าที่ของผู้บังคับบัญชา ตามข้อ ๒๔ ของประกาศ ก.ท.จ.เชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๕๙ โดยมีแนวทางปฏิบัติ เช่น การเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัย ให้กระทำโดย การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การฝึกอบรม การสร้างขวัญและกำลังใจ การจูงใจ หรือการอื่นใดในอันที่จะ เสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปในทางที่มีวินัย ตลอดจนการป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ให้กระทำโดยการเอาใจใส่ สังเกตการณ์ และ ขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำผิดวินัยในเรื่องอันอยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการป้องกันตามควรแก่กรณีได้ เป็นต้น

๓. การจัดทำคำสั่งมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบและการปกครองบังคับบัญชาของ หัวหน้าส่วนราชการภายใน ขอให้มีการปรับปรุงคำสั่งแต่งตั้งให้มีชัดเจน กระจายภารกิจหน้าที่ให้เหมาะสม กับระดับตำแหน่งตามแผนอัตรากำลังฯ และเป็นปัจจุบัน โดยพิจารณาให้มีการควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ได้บังคับบัญชาในหน่วยอย่างทั่วถึงลดหลั่นกันลงไป ในแต่ละกลุ่มให้มีจำนวนไม่มากเกินไป

๔. ผู้บังคับบัญชาต้องจัดประชุมอบรมผู้ได้บังคับบัญชาด้วยตนเองให้สม่ำเสมออย่างน้อย เดือนละหนึ่งครั้ง เพื่อให้ทราบถึงข้อห้ามและข้อปฏิบัติ กฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง ซึ่งหากฝ่าฝืนจะเป็น ความผิดวินัย และต้องทำบันทึกการประชุมอบรมชี้แจงในแต่ละครั้ง ด้วยตนเองเป็นหลักฐานในสมุดที่ จัดทำขึ้นโดยเฉพาะให้พร้อมที่จะรับการตรวจสอบ

๕. กรณีที่พนักงานเทศบาลหรือพนักงานจ้างในสังกัด ต้องหาคดียาเสพติดทุกเรื่อง โดยเฉพาะคดีเสพยาเสพติดหรือคดีจำหน่ายยาเสพติด ให้พิจารณาถึงพฤติการณ์ก่อนถูกจับกุมด้วยว่า ผู้บังคับบัญชาควรรู้หรือทราบพฤติการณ์มาก่อนหรือไม่ และได้มีการกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลความประพฤติของผู้ใต้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด เนื่องจากผู้ติดยาเสพติดหรือจำหน่ายยาเสพติดน่าจะมีพฤติการณ์มาก่อนที่จะถูกจับกุม การที่ผู้บังคับบัญชาอ้างเหตุเพียงว่าได้ประชุมชี้แจงอบรมแล้วนั้น ยังไม่พอพึงได้ว่าไม่บกพร่อง

๖. ผู้บังคับบัญชาควรสอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาที่มีทรัพย์สินเกินฐานะและมีเหตุอันควรสงสัยว่าจะได้ทรัพย์สินมาโดยมิชอบ หากมีกรณีกระทำผิดอาญาหรือวินัยแล้วให้พิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็วเฉียบขาด ทั้งนี้เพื่อขจัดโอกาสการกระทำผิดในทางที่ร้ายแรงขึ้น

๗. การละทิ้งหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เป็นกรณีความผิดวินัยที่เกิดขึ้นเป็นประจำ เมื่อพนักงานเทศบาลหรือพนักงานจ้างไม่มาปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผู้บังคับบัญชาต้องเอาใจใส่ รับผิดชอบการตรวจสอบหรือติดตามตัวในทันที เพื่อเป็นการขจัดโอกาสการกระทำผิดอย่างอื่นในทางที่ร้ายแรงขึ้น

๘. ความรับผิดชอบของผู้บังคับบัญชาตามคำสั่งที่มอบหมาย และมาตรฐานการกำหนดตำแหน่ง ต้องปรากฏว่าเป็นกรณีที่ผู้บังคับบัญชาพึงรู้หรือมีเหตุอันควรรู้และสามารถแก้ไขป้องกันได้แต่ไม่ดำเนินการแก้ไขป้องกัน หรือปล่อยปละละเลยให้มีการกระทำผิดเกิดขึ้น โดยพิจารณาโทษผู้บังคับบัญชาแต่ละระดับตามสมควรแก่เหตุ หากผู้บังคับบัญชาซึ่งต้องรับผิดชอบใกล้เคียงปล่อยปละละเลย ไม่ควบคุม กำกับดูแล เป็นเหตุให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ถ้าผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ลงโทษผู้บังคับบัญชาซึ่งอาจต้องรับผิดชอบด้วย ส่วนกรณีที่ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรง ให้ลงโทษผู้บังคับบัญชาซึ่งอาจต้องรับผิดชอบในแต่ละกรณีด้วย

พร้อมนี้ ได้แนบสำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๑/ว๑๒ ลงวันที่ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๕๖ เรื่อง การกำชับให้ผู้บังคับบัญชารักษาวินัยของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา และสำเนาลักษณะและวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๑/ว๔๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ เพื่อเป็นแนวทางในการนำมาปรับประยุกต์ใช้ควบคู่กับหลักกฎหมายการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น รายละเอียดตามสำเนาที่แนบท้าย

จึงแจ้งมาเพื่อทราบและแจ้งพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างในสังกัดทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดต่อไป

ร้อยโท

(กิตติชัย เจริญยิ่ง)

ปลัดเทศบาลตำบลเวียงพางคำ

หัวหน้าส่วนราชการภายในสังกัด ทต.เวียงพางคำ /รับทราบและถือปฏิบัติ และได้แจ้งเวียนให้พนักงานเจ้าหน้าที่ในสังกัดทุกคน รับทราบแล้ว

๑...../...../.....๒...../...../.....

๒...../...../.....๕...../...../.....

๕...../...../.....๖...../...../.....

(นายอัครชัย จ้อยศิริ)
นายกเทศมนตรีตำบลเวียงพางคำ