

☐ 1. แจ้งการปฏิบัติงาน
☒ 2. แจ้งผลการปฏิบัติงาน
☐ 3. แจ้งปัญหา/อุปสรรค

เลขที่	1566
วันที่	๒๒ มี.ค. ๒๕๖๘
เวลา	11.00



สำนักงานเทศบาลตำบลแม่สาย
ถนนพหลโยธิน ชร ๕๗๑๓๐

๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘

- ☐ ๑. แจ้งผลการปฏิบัติงาน
☐ ๒. แจ้งปัญหา/อุปสรรค
☐ ๓. แจ้งผลการปฏิบัติงาน
☐ ๔. แจ้งผลการปฏิบัติงาน
☐ ๕. แจ้งผลการปฏิบัติงาน
☐ ๖. แจ้งผลการปฏิบัติงาน
☐ ๗. แจ้งผลการปฏิบัติงาน
☐ ๘. แจ้งผลการปฏิบัติงาน
☐ ๙. แจ้งผลการปฏิบัติงาน
☐ ๑๐. แจ้งผลการปฏิบัติงาน

อ้างถึง หนังสือเทศบาลตำบลแม่สาย ที่ ชร ๕๒๓๐๔/๗๒๔ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศเทศบาลตำบลแม่สาย จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึงเทศบาลตำบลแม่สาย ขอความอนุเคราะห์บุคลากรในสังกัดของท่าน
ราย นายวีระเชษฐ์ วรรณรส ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ เพื่อแต่งตั้ง
เป็นคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม พนักงานครูเทศบาล ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลแม่สาย โรงเรียนเทศบาล ๑ (วัดพรหมวิหาร)
รายนามดิฉัน พสุธาสิทธิ์ นั้น

เทศบาลตำบลแม่สายได้จัดทำประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการเตรียมความพร้อมและ
พัฒนาอย่างเข้มพนักงานครูเทศบาล เรียบร้อยแล้ว พร้อมทั้งได้จัดส่งประกาศฯ มายังท่านเพื่อแจ้งให้ผู้ที่ได้รับการ
แต่งตั้งทราบ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

นายกเทศมนตรีตำบลแม่สาย

ขอแสดงความนับถือ

(นายชัยยนต์ ศรีสมุทร)

นายกเทศมนตรีตำบลแม่สาย

กองการศึกษา

งานการเจ้าหน้าที่

โทร. ๐-๕๓๗๓-๑๒๘๘ ต่อ ๒๐๖

โทรสาร. ๐-๕๓๗๓-๑๒๘๘

พินิจเอก

(ภูมิณี พริกขี้หนุ)

ปลัดเทศบาลตำบลแม่สาย

☐ 1. แจ้งผลการปฏิบัติงาน

☐ 2. แจ้งผลการปฏิบัติงาน

(นายฉัตรชัย ชัยศิริ)

นายกเทศมนตรีตำบลแม่สาย



ประกาศเทศบาลตำบลแม่สาย
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย
ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครู

อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๒๓ วรรคท้าย ประกอบมาตรา ๑๓ (๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มพนักงานครูเทศบาล ที่ดำรงตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู พ.ศ. ๒๕๖๖ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งครูผู้ช่วย ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู เพื่อให้ผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย มีความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ และคุณลักษณะเหมาะสม ในอันที่จะส่งผลต่อคุณภาพของผู้เรียน ทุก ๖ เดือน รวม ๔ ครั้ง ภายในระยะเวลา ๒ ปี

กองการศึกษา เทศบาลตำบลแม่สาย จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูอันดับ คศ.๑ ดังนี้

- | | | |
|-------------------------|---------------------------------|---------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสถานศึกษา | โรงเรียนเทศบาล ๑ (วัดพรหมวิหาร) | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายวีระเชษฐ์ วรรณรส | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๓. นางอาภัสรา บุตรสอน | ครู อันดับ คศ.๓ | กรรมการ |

โดยให้คณะกรรมการพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มฯ ดำเนินการดังนี้

๑. วางแผนและดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ร่วมกับครูผู้ช่วยด้วยรูปแบบ และวิธีการที่หลากหลาย

๒. ประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะๆ อย่างต่อเนื่องและสรุปผลการประเมินทุกหกเดือน โดยมุ่งเน้นการประเมินเพื่อพัฒนารวมสี่ครั้งในเวลาสองปี ตามแบบประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด กรณีไม่สามารถประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มด้วยเหตุใด ๆ ให้ประธานกรรมการรายงานผลต่อนายกเทศมนตรีโดยเร็ว

๓. แจ้งผลการประเมินโดยมีข้อเสนอแนะ จุดเด่น จุดที่ควรพัฒนา และข้อสังเกตจากการประเมิน ในแต่ละครั้งให้ครูผู้ช่วย ทราบภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ครบรอบการประเมิน แล้วให้ประธานกรรมการรายงานผลต่อนายกเทศมนตรี

๔. สรุปผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ภายในสามสิบวันนับแต่ครบสองปี แล้วให้รายงานผลต่อนายกเทศมนตรี

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายชัยยนต์ ศรีสมุทร)

นายกเทศมนตรีตำบลแม่สาย

สำเนาถูกต้อง

(นางอภินันท์ อินทจักร)

หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา