

ชื่อของหนังสือรับ

กองคลัง  กองช่าง  กองการศึกษา

กองสาธารณสุข  หน่วยตรวจสอบ

สป.  งานแผนและงบประมาณ  งานพัสดุ สป.

งานเทคโนโลยี

งานวิจัยและนวัตกรรม  งานพัฒนาชุมชน

งานวิจัยที่ ชร ๐๐๒๓.๒๐/ว ๐๙๙๓

งานป้องกัน

งานสหกรณ์  งานเลขา

งาน ก.ท.

เรื่อง การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลยกฐานะเป็นเทศบาล

งาน ประชาสัมพันธ์

เรียน นายกเทศมนตรีตำบล ทุกแห่ง

งานธุรการ  งานอื่นๆ.....

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดเชียงราย ที่ ชร ๐๐๒๓.๒/ว ๖๔๕๑

ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๙

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๙ ได้พิจารณาข้อหารือเกี่ยวกับการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลยกฐานะเป็นเทศบาล จะต้องดำเนินการอย่างไร โดย ก.ท. มีมติกำหนดแนวทางการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลยกฐานะเป็นเทศบาล ดังนี้

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ มาตรา ๔๒ บัญญัติว่า องค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้จัดตั้งเป็นเทศบาลตามวรรคหนึ่งให้พ้นจากสภาพแห่งองค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบกับเมื่อจัดตั้งเป็นเทศบาลแล้ว การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่ง ของเทศบาล ย่อมต้องเป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า เทศบาลต้องเสนอ ก.ท.จ. พิจารณามีมติเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลที่จัดตั้งใหม่ เมื่อเทศบาลประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี แล้ว ก็พิจารณาได้ว่า ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างของเทศบาลที่จัดตั้งขึ้นใหม่ถือว่าเป็นตำแหน่งสายงานบริหารว่างใหม่ ดังนั้น จึงเห็นว่า การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างที่ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาขององค์การบริหารส่วนตำบล ก่อนมีประกาศกระทรวงมหาดไทย ยกฐานะจากองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเทศบาลจึงไม่มีผลผูกพันเทศบาลที่จัดตั้งขึ้นใหม่แต่อย่างใด

จึงมีมติว่า เมื่อประกาศกระทรวงมหาดไทยยกฐานะจากองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเทศบาลแล้ว โครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาลย่อมแตกต่างจากโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบประกาศหลักเกณฑ์การจัดทำแผนอัตรากำลังและการกำหนดตำแหน่งของพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕ และประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้เทศบาลต้องเสนอแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้ ก.ท.จ.

/ พิจารณา...

สำนักงานเทศบาลตำบลเวียงพางคำ  
เลขที่รับ 1123  
วันที่ 11 มี.ค. 2569  
เวลา 11.30 น.



ที่ว่าการอำเภอแม่สาย  
ถนนพหลโยธิน ชร ๕๗๑๓๐

๑๐ มีนาคม ๒๕๖๙

สำนักปลัดเทศบาล  
เลขที่รับ 474  
วันที่ 11 มี.ค. 2569  
เวลา 11.30 น.

พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนประกาศใช้ และเมื่อเทศบาลประกาศใช้แผนอัตราค่าสิ่ง ๓ ปี แล้ว ให้ถือว่าตำแหน่ง  
สายงานผู้บริหารที่ว่างของเทศบาลที่จัดตั้งขึ้นใหม่เป็นตำแหน่งว่างใหม่ เทศบาลยอมดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการใด  
วิธีการหนึ่ง ที่เห็นสมควรภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลว่าด้วยการนั้น ดังนั้น อำเภอมแม่สาย  
จึงขอแจ้งให้เทศบาลทราบและถือปฏิบัติต่อไป รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสิทธิศักดิ์ อินใจคำ)

ปลัดอำเภอ (จพง.ปค.ชำนาญการพิเศษ) รักษาราชการแทน  
นายอำเภอมแม่สาย

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอมแม่สาย  
โทร./โทรสาร ๐-๕๓๗๓-๒๒๗๓